

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Экономика и социология труда»**

<p align="center">Цель изучения дисциплины</p>	<p>Целью изучения дисциплины «Экономика и социология труда» является формирование системы теоретических знаний и практических навыков принятия управленческих решений по эффективному использованию человеческих ресурсов на предприятии сервиса.</p>
<p align="center">Место дисциплины в структуре образовательной программы</p>	<p>Дисциплина «Экономика и социология труда» относится к вариативной части (дисциплина по выбору) (Б1.В.ДВ 11.2) учебного плана по направлению подготовки 43.03.01 «Сервис» профиль подготовки «Сервис гостинично-ресторанных и туристических комплексов».</p>
<p align="center">Формируемые компетенции</p>	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способность работать в команде, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-4); - способность использовать общеправовые знания в различных сферах деятельности, в том числе с учетом социальной политики государства, международного и российского права (ОК-6); - готовность разрабатывать технологии процесса сервиса, развивать системы клиентских отношений с учетом требований потребителя (ОПК-2); - готовностью к организации контактной зоны предприятия сервиса (ПК-1); - готовностью к осуществлению контроля качества процесса сервиса, параметров технологических процессов, используемых ресурсов (ПК-12).
<p align="center">Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины</p>	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся приобретает следующие навыки::</p> <p>Знать: методы работы с людьми и процедуры принятия эффективных кадровых решений; научные основы формирования трудового коллектива, мотивации и стимулирования труда клиентоориентированного персонала;</p> <p>Уметь: определить оптимальные методы мотивации и стимулирования деятельности клиентоориентированного персонала в сфере сервиса;</p> <p>Владеть: навыками работы в коллективе и принятия управленческих решений по формированию команды.</p>
<p align="center">Содержание дисциплины</p>	<p>Тема 1. Теоретические основы экономики и социологии труда;</p> <p>Тема 2. Концептуальная модель человека;</p> <p>Тема 3. Трудовые процессы;</p> <p>Тема 4. Социально-трудовые отношения и управление человеческими ресурсами.</p>
<p align="center">Используемые информационные, инструментальные и программные средства</p>	<p>Основная и дополнительная литература:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов. 4-е изд., испр. и доп. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. 380 с. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=405732 2. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для вузов. 8-е изд., пересмотр. и доп. М.: НОРМА, 2009. 464 с. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=194388 3. Гелета И.В., Коваленко А.В. Экономика и социология труда: Учебное пособие. Рн/Д: Феникс, 2015. 248 с. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=912369

	<p>4. Дейнека А.В., Беспалько В.А. Управление человеческими ресурсами. М.: Дашков и К, 2015. 392. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=415041</p> <p>5. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: Учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева и др.; Под ред. А.Я.Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2014.</p> <p>6. Оксина К.Э. Социология труда: Учебное пособие. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. 350 с. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=342100</p> <p>7. Скляревская В.А. Экономика труда. Учебник. М.: Дашков и К, 2015. 304 с. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=512042</p> <p>8. Тощенко Ж.Т. Социология труда: Учебник. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015. 423 с. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=882807</p> <p>9. Маскаева А.И., Амирова Д.Р. Экономика и социология труда: Учебное пособие. М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. 172 с. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=376919</p> <p>10. Экономика труда: Учебник /Д.Г.Щипанова, М.В.Мелкумова. М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2015. 332 с. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=483035</p> <p>Программное обеспечение: Для успешного освоения дисциплины обучающейся используют следующие программные средства: - Операционная система Windows или Linux - пакет офисных программ Microsoft Office или Libre Office.</p> <p>Информационно-справочные системы: - Справочная правовая система «Консультант Плюс». - Электронные каталоги научной библиотеки СГЮА – автоматизированная библиотечная программа ИРБИС; - Ресурсы электронно-библиотечной системы «ИНФРА-М»; - Виртуальная обучающая среда Moodle;</p> <p>Материально-техническое обеспечение дисциплины: В целях обеспечения учебного процесса при необходимости используется аудитория, оборудованная мультимедийной техникой.</p>
Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости обучающихся	Доклады, теоретический опрос, анализ ситуаций, решение тестов.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен.