# Перечень вопросов к зачету

# по дисциплине «Трудовое право»

# (направление подготовки 38.05.01. Экономическая безопасность)

* + 1. Понятие трудового права и его значение. Цели и задачи трудового права РФ.
		2. Предмет трудового права: трудовые отношения; иные отношения, непосредственно связанные с трудовыми.
		3. Сфера действия российского трудового законодательства.
		4. Метод трудового права, его особенности. Система трудового права.
		5. Соотношение (связь и разграничение) трудового права и смежных отраслей права.
		6. Понятие и значение трудового договора. Его отличия от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ и оказанием услуг.
		7. Структура и стороны трудового договора. Сведения о сторонах договора.
		8. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу. Юридические гарантии при приеме на работу.
		9. Содержание трудового договора, его обязательные и дополнительные условия. Правовое значение обязательных условий трудового договора.
		10. Срок трудового договора. Срочные трудовые договоры: понятие, общие правила и случаи заключения, особенности прекращения.
		11. Испытание при приеме на работу.
		12. Трудовая книжка: значение, порядок ведения, хранения и выдачи при увольнении.
		13. Изменение трудового договора: перевод, перемещение, обоснованное и необоснованное изменение условий трудового договора. Понятие переводов, их классификация. Общие правила переводов на другую работу.
		14. Временные переводы на другую работу. Понятие перемещения, отличие от перевода на другую работу.
		15. Отстранение от работы: понятие, виды отстранения, основания отстранения.
		16. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора.
		17. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
		18. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).
		19. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Общие и специальные (дополнительные) основания.
		20. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников и в отдельных случаях.
		21. Оформление увольнения. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении, сохранение заработка на период трудоустройства.
		22. Понятие рабочего времени по трудовому праву. Значение правового регулирования (нормирования продолжительности труда) рабочего времени. Виды рабочего времени.
		23. Сокращенное рабочее время: понятие, основания и правила применения. Случаи сокращения продолжительности рабочего времени по законодательству РФ. Локальное регулирование сокращенного рабочего времени.
		24. Неполное рабочее время: понятие, договорные правила установления. Обязанности и права работодателя по установлению неполного рабочего времени. Введение и отмена неполного рабочего времени по инициативе работодателя.
		25. Учет рабочего времени. Виды учета. Табель учета рабочего времени – основной локальный документ, отражающий продолжительность фактического труда работников (унифицированные формы, правила ведения).
		26. Режим рабочего времени: понятие, элементы режима рабочего времени по ТК РФ, правовые формы и порядок установления режима рабочего времени по видам работ и у конкретного работодателя. Виды режима рабочего времени.
		27. Сверхурочные работы: понятие, предельное количество, случаи и правила применения (оформления), ограничения по привлечению отдельных категорий работников, способы компенсации сверхурочной работы.
		28. Дежурства в организациях и на дому. Правовые основы привлечения работников к дежурствам.
		29. Понятие и виды времени отдыха. Основания и порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Компенсация за работу в нерабочие праздничные и выходные дни.
		30. Отпуска: понятие, классификация видов отпусков. Ежегодные отпуска: основные, в т.ч. удлиненные, дополнительные. Суммирование основного и дополнительных отпусков. Гарантии права на ежегодный оплачиваемый отпуск.
		31. Понятие заработной платы по трудовому праву, ее признаки и функции. Структура оплаты труда по нормам ТК РФ.
		32. Методы правового регулирования заработной платы: государственное (централизованное) и локальное, нормативное и договорное регулирование.
		33. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
		34. Минимальный размер оплаты труда в РФ: правовая основа, структура минимального заработка, финансирование минимальной оплаты и цели, для которых она установлена. Минимальный размер оплаты труда как расчетная единица в правовой системе РФ. Минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум населения. Региональные соглашения о минимальной заработной плате.
		35. Индексация заработной платы и повышение своевременно не выплаченной заработной платы: обязанности работодателей и правовой механизм обеспечения прав работников на своевременную и полную оплату труда.
		36. Оплата труда работников государственных и муниципальных учреждений. Правила оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности (отраслевая оплата труда).
		37. Формы оплаты труда, международные и национальные правила выплаты заработной платы в неденежной форме.
		38. Системы оплаты труда работников по способу установления, способу исчисления заработной платы, связи с тарифным регулированием. Введение, изменение и отмена систем и размеров оплаты труда.
		39. Стимулирующие выплаты работникам, виды стимулирующих выплат. Премирование работников, виды премиальных выплат.
		40. Надбавки и доплаты компенсационного характера (за работу в особых условиях): понятие, правовые основания, установление и применение работодателями. Гарантии по оплате за работу в особых условиях. Районные коэффициенты, северные надбавки.
		41. Оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (случаи и правила оплаты).
		42. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ответственность за нарушение сроков оплаты труда и в случае выплаты неполного заработка.
		43. Ограничение удержаний из заработной платы: основания, размеры и правила производства удержаний из заработной платы работника.
		44. Исчисление средней заработной платы по нормам трудового права РФ.
		45. Нормирование труда: понятие и значение. Нормы труда, их разработка, введение, замена и пересмотр.
		46. Понятие и классификация трудовых споров, причины их возникновения и основные правовые методы разрешения.
		47. Индивидуальные трудовые споры: понятие и виды. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
		48. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организации, у индивидуального предпринимателя (внесудебный порядок). Комиссии по трудовым спорам.
		49. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции. Споры, отнесенные к исключительной компетенции суда. Сроки на обращение в суд по трудовым делам, причины и последствия пропуска сроков на обращение в суд.
		50. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу. Исполнение решений по трудовым делам.
		51. Коллективные трудовые споры: понятие и виды. Стороны коллективного трудового спора. Возникновение коллективного трудового спора. Примирительный порядок разрешения коллективных трудовых споров.
		52. Право работников на забастовку. Ограничения на проведение забастовки. Объявление и проведение забастовки. Основания и порядок признания забастовки незаконной; правовые последствия такого решения. Отложение, приостановление забастовки.
		53. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки. Запрещение локаута.