**Список тем магистерских диссертаций для обучающихся по программе**

**«Правовое сопровождение бизнеса»**

**2023 - 2024 учебный год**

1. Правовые средства обеспечивающие антикоррупционное законодательство в сфере трудовых отношений и его исполнение работодателями.
2. Защита имущественных прав работодателя в трудовых и связанных с ними отношениях.
3. Права и обязанности работодателя в сфере правового регулирования цифровых технологий в сфере труда.
4. Сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже работников: электронный учет.
5. Объединения работодателей как субъекты социального партнерства в сфере труда.
6. Правовой статус работодателя в сфере трудовых отношений.
7. Ответственность субъектов предпринимательской деятельности за правонарушения в сфере труда.
8. Ответственность субъектов предпринимательской деятельности (бизнес-субъектов – работодателей) за нарушения в сфере оплаты труда и иных выплат, причитающихся работникам.
9. Ответственность коммерческих организаций и предпринимателей за нарушения требований охраны труда.
10. Документирование охраны труда в коммерческой организации: нормативные основы и формы актов.
11. Нормативная и договорная регламентация охраны труда на примере конкретной коммерческой организации, индивидуального предпринимателя.
12. Система управления охраной труда в коммерческой организации: закон и опыт его практического применения на примере (конкретной организации или индивидуального предпринимателя).
13. Специальная оценка условий труда и ее правовое значение в трудовом праве и системе обязательного страхования работников.
14. Обучение и проверка знаний работников коммерческой организации в области охраны труда: правовые формы и юридическое значение.
15. Рискориентированный подход при планировании и проведении государственного надзора в сфере соблюдения трудового законодательства: нормативные основы и условия применения.
16. Обеспечение и реализация прав работников на охрану труда в организации.
17. Цифровые технологии в сфере правового обеспечения охраны труда: нормативные основания и практический опыт конкретной организации (ИП).
18. Компенсационные выплаты в целях возмещения расходов работника: правомочия коммерческих работодателей и налоговое регулирование.
19. Система и правила локального правового регулирования труда в коммерческой деятельности: права, обязанности, ответственность работодателя.
20. Работодательский статус коммерческой организации, ИП при проведении процедур банкротства.
21. Правовое положение работников организации при несостоятельности коммерческой организации (проведении процедур банкротства): законодательство и судебная практика.
22. Правовое положение руководителя организации в трудовых отношениях.
23. Дисциплинарные полномочия работодателя как способ управления персоналом в коммерческой организации.
24. Коммерческая организация как объект государственного надзора в сфере труда.
25. Характеристика норм трудового права и практического опыта их применения при заключении трудового договора, изменении условий трудового договора и увольнении работника (анализ соответствующей группы норм института трудового договора).
26. Понятие, основания и порядок отстранения от работы в практике управления трудом персонала. Правовые последствия незаконного отстранения работника.
27. Правовая защита коммерческой и иной охраняемой законом тайны в трудовых отношениях: система правового регулирования, меры и условиях их применения.
28. Локальное нормативное и договорное регулирование оплаты труда в коммерческой организации: система актов и структура и содержание.
29. Локальное правовое регулирование оплаты труда на примере конкретной коммерческой организации.
30. Законодательные гарантии по оплате труда работников: виды, условия предоставления и практика применения в сфере коммерческой деятельности.
31. Профессиональная подготовка кадров в интересах работодателя: правовые формы и условия реализации полномочий сторон в этой сфере.
32. Нормативная и договорная защита имущественных прав организации, ИП в отношениях по подготовке и повышению квалификации работников в интересах работодателя.
33. Гарантийные выплаты работникам при неисполнении трудовых обязанностей: источники финансирования и условия предоставления по основаниям, указанным в законе.
34. Служебные командировки работников организаций: правовое регулирование нормами трудового права РФ.
35. Правовое регулирование административной ответственности за правонарушения в сфере труда: общая характеристика.
36. Квотирование рабочих мест для гарантированного трудоустройства в коммерческой организации: обязанности работодателя и правовые последствия неисполнения квоты.
37. Споры о законности увольнения работников и судебная практика по данной категории дел (по конкретным основаниям прекращения трудового договора по выбору обучающегося).
38. Законодательство и судебная практика о применении трудовых договоров на определенный срок: основания, порядок оформления и применения срочных трудовых отношений с работниками.
39. Особенности правового регулирования и применения труда в отраслях и по видам хозяйственной (предпринимательской) деятельности (по выбору обучающихся) (транспорт, торговля, услуги населению, медицина, строительство и т.п.).
40. Юридические и иные критерии подбора и оценки персонала для сферы бизнеса.
41. Социальное страхование работников в коммерческой организации: правовые особенности и проблемы применения.
42. Расширение круга субъектов трудовой деятельности в бизнес-среде: на современном этапе развития социально-трудовых отношений в России.
43. Правовая природа механизмов мотивации к труду в условиях рыночной экономики.
44. Правовые проблемы применения аутсортинга и аутстаффинга в бизнес-процессах.
45. Принцип социальной ответственности бизнеса в лице работодателя за социальные процессы на уровне отдельно взятой компании или бизнес-сообщества на уровне общества в целом: понятие, проблемы реализации.
46. Новые (альтернативные) формы организации труда в постиндустриальном (информационном) обществе.
47. Межгосударственное регулирование трудовых отношений по международным договорам.
48. Современное состояние и развитие профсоюзного движения в России.
49. Нормирование труда работников в постиндустриальном (информационном) обществе.