**Перечень вопросов к зачету**

**по дисциплине «Трудовое право для бизнес-субъектов»**

**(направление 40.04.01 Магистратура)**

1. Нормативные и договорные формы правового регулирования труда. Общая характеристика трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.
2. Трудовой кодекс РФ – основной отраслевой источник трудового права. Порядок внесение изменений в ТК РФ.
3. Подзаконное нормативное регулирование труда: анализ системы.
4. Отраслевые особенности источников трудового права.
5. Разграничение полномочий между РФ и субъектами РФ в сфере регулирования труда.
6. Локальное регулирование труда: понятие и значение. Органы и правила локального нормотворчества. Обязательные акты работодателей, содержащие нормы трудового права. Правовые акты микропредприятий и работодателей – физических лиц.
7. Приказы и распоряжения работодателя как правовые формы регулирования труда их юридическое значение и практическое применение.
8. Правовое понятие руководитель организации.
9. Отраслевая принадлежность отношений правового статуса руководителя организации.
10. Трудовая правосубъектность физических лиц, замещающих должности руководителя организации.
11. Понятие и значение, стороны социального партнерства (работники и работодатели).
12. Представители сторон социального партнерства. Виды представителей и их полномочия. Особенности представительства объединений работодателей и объединений работников на территориальном уровне.
13. Порядок присоединения работодателей к централизованным соглашениям по социально-трудовым вопросам на федеральном и региональном уровне. Правовые последствия таких решений.
14. Требования закона к содержанию коллективного договора, и оценка коллективного договора на соответствие нормам ТК РФ.
15. Правовое регулирование отношений содействия занятости населения: система нормативных актов, соглашений в сфере обеспечения занятости населения.
16. Система и компетенция государственных органов содействия занятости населения и коммерческих служб занятости населения. Региональные программы содействия занятости.
17. Обязанности работодателей в сфере содействия занятости населения: нормативное закрепление и практика реализации.
18. Безработные граждане: понятие, правила регистрации и правовой статус.
19. Гарантии обеспечения занятости и меры социально-правовой защиты временно не занятых и безработных граждан.
20. Меры содействия занятости и социальной защиты лиц предпенсионного возраста, подростков, выпускников образовательных отношений, женщин с детьми и др.
21. Свобода труда. Трудовой договор как форма реализации права на труд, как институт трудового права.
22. Документы, необходимые при заключении трудового договора.
23. Подготовить форму сведений о работе для направления в ПФР в электронном в виде.
24. Основные и дополнительные гарантии при изменении условий трудового договора. Правовые последствия при незаконном изменении условий трудового договора.
25. Теория, законодательство и практика расторжения трудового договора по основаниям, установленным соглашением сторон (трудовым договором).
26. Основания и виды аттестации работников. Круг аттестуемых работников. Правовые последствия аттестации, их обжалование. Значение аттестационных решений в судебной практике по делам об увольнении работников.
27. Прекращение трудового договора вследствие нарушения обязательных правил при приеме на работу.
28. Право работника на судебную защиту в случае прекращения трудового договора.