# Перечень вопросов к экзамену

# по дисциплине «Трудовое право»

# (специальность 40.05.03 Судебная экспертиза)

* + 1. Предмет трудового права и сфера действия трудового законодательства РФ.
		2. Метод трудового права: особенности регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.
		3. Соотношение (связь и разграничение) трудового и иных отраслей российского права.
		4. Понятие, значение и характеристика основных принципов трудового права.
		5. Система и особенности источников трудового права. Разграничение полномочий РФ и субъектов РФ в сфере регулирования труда.
		6. Понятие, значение, органы и правила локального правового регулирования труда. Обязательные локальные нормативные акты о труде.
		7. Понятие и значение трудового договора. Сведения о сторонах, реквизиты и содержание трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Недействительность условий трудового договора.
		8. Условие о сроке трудового договора. Основания и правила установления срока трудового договора. Увольнение по истечении срока трудового договора.
		9. Порядок заключения трудового договора и оформление приема на работу. Фактическое допущение к работе. Аннулирование трудового договора.
		10. Цифровые способы оформления трудовых отношений с работником.
		11. Гарантии при заключении трудового договора. Обоснование и обжалование отказа в приеме на работу.
		12. Условие об испытании при приеме на работу: оформление и правила применения. Результат испытания.
		13. Понятие (признаки) и общие правила переводов на другую работу. Виды переводов. Перемещение работника.
		14. Временные переводы на другую работу: основания, сроки, правила применения.
		15. Основания и порядок изменения условий трудового договора. Последствия отказа от работы на новых условиях.
		16. Отстранение от работы: понятие, основания, правила применения. Последствия незаконного отстранения.
		17. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Законность и обоснованность увольнения работника.
		18. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: основания, общая характеристика.
		19. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Прекращение трудового договора по соглашению сторон.
		20. Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов или численности работников.
		21. Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе.
		22. Расторжение трудового договора в случае неоднократного виновного неисполнения работником трудовых обязанностей.
		23. Расторжение трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.
		24. Специальные (по видам субъектов) основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
		25. Дополнительные гарантии при увольнении работников по инициативе работодателя (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, лица, исполняющие государственные обязанности, часть 6 ст. 81 ТК РФ и др.).
		26. Основания, размеры выходного пособия (компенсации) при увольнении работника. Сохранение средней заработной платы на период трудоустройства.
		27. Особенности трудовых договоров и электронного взаимодействия сторон при дистанционной работе (гл. 49.1 ТК РФ).
		28. Понятие и виды рабочего времени. Сокращенное и неполное рабочее время.
		29. Режим рабочего времени, способы его установления и возможные виды. Ненормированный режим труда.
		30. Сверхурочные работы: понятие, правила применения.
		31. Право на ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительность, порядок предоставления и использования ежегодных отпусков. Компенсация за неиспользованный отпуск.
		32. Понятие и структура заработной платы. Методы ее правового регулирования. Обязательные государственные гарантии и правила оплаты труда.
		33. Формы и системы оплаты труда работников: понятие, виды, правила установления и пересмотра.
		34. Электронное документирование отношений в отношениях по оплате труда.
		35. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ответственность работодателя (должностных лиц работодателя) за неполную и несвоевременную оплату труда.
		36. Законодательное регулирование минимального размера оплаты труда. Региональные соглашения о минимальной заработной плате.
		37. Стимулирующие выплаты в составе заработной платы: виды премий, надбавки, доплаты и иные выплаты стимулирующего характера.
		38. Выплаты компенсационного характера в составе заработной платы: основания, правила установления, размеры.
		39. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы.
		40. Основания, размеры и правила удержаний из заработной платы.
		41. Средний заработок по трудовому праву: общие правила исчисления.
		42. Понятие, классификация и характеристика видов гарантийных выплат.
		43. Компенсационные выплаты по трудовому праву: понятие, общий правовой режим, виды (случаи) компенсационных выплат.
		44. Дисциплина труда, значение и методы ее обеспечения. Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников.
		45. Общая дисциплинарная ответственность работников: понятие, виды взысканий и порядок их применения.
		46. Понятие и условия материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой имущественной ответственности.
		47. Ограниченная и полная материальная ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю: разграничение и основания применения.
		48. Порядок возмещения (исчисления, взыскания) ущерба, причиненного работодателю.
		49. Правовое понятие охраны труда. Содержание института охраны труда.
		50. Специальная оценка условий труда на рабочем месте: понятие, основные акты, правовое значение, правила.
		51. Значение, правила расследования и учета несчастных случаев на производстве.
		52. Органы государственного надзора в сфере труда: система, компетенция (полномочия) и порядок осуществления надзорной деятельности.
		53. Ответственность работодателей и должностных лиц работодателей за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
		54. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организациях (внесудебный порядок).
		55. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах: подсудность, сроки обращения, расходы связанные с рассмотрением дела.
		56. Процессуальные особенности разрешения трудового спора в суде, исполнение решений суда по трудовым спорам.
		57. Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, органы по разрешению коллективных трудовых споров. Примирительные процедуры.