# Перечень вопросов к зачету

# по дисциплине «Трудовое право»

# (специальность 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность)

* + 1. Понятие и предмет трудового права Российской Федерации.
    2. Соотношение (взаимосвязь, влияние, разграничение) трудового права и иных отраслей, связанных с регламентацией социально-трудовых, имущественных и организационно-управленческих отношений.
    3. Границы и правила применения в судебной и надзорной практике норм трудового права к отношениям, основанным на иных организационно-правовых формах применения труда.
    4. Понятие, элементы и особенности метода трудового права. Роль государственно-надзорной и судебной защиты в методе трудового права. Защита трудовых прав органами государственного надзора и судом
    5. Основные отраслевые принципы трудового права: система общая характеристика. Реализация принципов отрасли и институтов в судебной и прокурорской деятельности.
    6. Принципы институтов отрасли трудового права. Принципы организации государственного надзора в сфере труда.
    7. Принцип судебной и иной юрисдикционной защиты прав и интересов работников от дискриминации в сфере труда.
    8. Общая характеристика системы трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. Отраслевые особенности источников трудового права. Разграничение полномочий между РФ и субъектами РФ в сфере регулирования труда.
    9. Конституция РФ – правовая основа регулирования социально-трудовых отношений. Международно-правовые акты в системе источников трудового права.
    10. Трудовой кодекс РФ – основной отраслевой источник трудового права. Подзаконное нормативное регулирование труда: анализ системы.
    11. Локальное регулирование труда: понятие и значение в современных социально-экономических условиях. Обязательные акты работодателей, содержащие нормы трудового права.
    12. Прокурорский надзор в сфере локального нормотворчества: объекты надзора, полномочия и акты реагирования.
    13. Понятие структура судебной практики в отношениях, регулируемых нормами трудового права. Роль судебной практики в регулировании социально-трудовых отношений.
    14. Руководящая практика Верховного Суда РФ по трудовым делам: общий анализ и правовое значение.
    15. Позиции Конституционного Суда РФ по вопросам трудового права и их правовое значение.
    16. Административное судопроизводство по делам, связанным с трудовыми отношениями.
    17. Граждане как субъекты трудового права. Ограничения правового статуса (запреты в сфере труда). Основные статутные права и обязанности работников.
    18. Работодатели (юридические и физические лица) как субъекты трудового права, их работодательская правосубъектность. Особенности правового положения ИП и лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.
    19. Понятие и правовое значение, стороны социального партнерства в сфере труда. Представительство сторон социального партнерства. Виды представителей
    20. Система и формы социального партнерства в сфере труда по нормам ТК РФ и на практике. Уровни и формы социального партнерства, не предусмотренные законом. Централизованные и локальные органы социального партнерства в сфере труда.
    21. Система и сфера действия централизованных соглашений по социально-трудовым вопросам.
    22. Порядок присоединения работодателей к централизованным соглашениям по социально-трудовым вопросам на федеральном и региональном уровне. Правовые последствия таких решений.
    23. Понятие, стороны, значение коллективного договора. Содержание и порядок заключения коллективного договора. Юридическое значение и правила регистрации коллективного договора.
    24. Случаи, порядок правовой оценки и применения актов социального партнерства в надзорной и судебной деятельности.
    25. Правовое регулирование занятости населения: система нормативных актов, соглашений, основные понятия в сфере обеспечения занятости.
    26. Обязанности работодателей в сфере содействия занятости. Квотирование рабочих мест для инвалидов и иных категорий граждан. Надзор в данной сфере отношений.
    27. Запрет дискриминации в сфере распространения сведений о вакансиях и роль органов прокуратуры в обеспечении соблюдения этих требований. Ответственности по ст. 13.11.1 КоАП РФ.
    28. Безработные граждане: понятие, правила регистрации, меры социально-правовой защиты временно не занятых и безработных граждан.
    29. Понятие и значение трудового договора. Его отличие от смежных гражданско-правовых договоров, практическое значение разграничения.
    30. Сведения о сторонах и содержание трудового договора. Правовое значение обязательных условий трудового договора. Объект прокурорского надзора в части содержания трудового договора (ст. 57 ТК РФ).
    31. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу. Юридические гарантии при приеме на работу. Судебное обжалование отказа в приеме на работу, полномочия суда по данной категории дел.
    32. Электронный учет сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.
    33. Трудовые книжки работников на бумажном носителе: нормативные основы, форма, порядок ведения.
    34. Срочные трудовые договоры: понятие, общие правила и случаи заключения, особенности прекращения. Проблемы единства судебной практики по делам о сроках трудового договора.
    35. Изменение трудового договора: перевод, перемещение, обоснованное и необоснованное изменение условий трудового договора. Защита прав работников органами прокуратуры, судом.
    36. Отстранение от работы: понятие, виды отстранения, основания отстранения. Правовые последствия незаконного отстранения, применяемые в судебном порядке.
    37. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Оценка в суде обоснованности увольнения и порядка увольнения. Критерии незаконного и необоснованного увольнения.
    38. Расторжение трудового договора по соглашению сторон и по инициативе работника (по собственному желанию). Оценка правомерности увольнения в суде.
    39. Основания и условия расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Общие и специальные (дополнительные) основания. Оценка правомерности в суде. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 года.
    40. Дополнительные гарантии при увольнении некоторых категорий работников и в отдельных случаях. Юридические последствия нарушения этих гарантий в прокурорской и судебной практике.
    41. Выплаты при увольнении работника, сохранение заработка на период трудоустройства. Судебная защита имущественных прав работников при увольнении.