

Обсуждена и утверждена на заседании кафедры трудового права

«06» апреля 2023 года, протокол № 9

ТЕМАТИКА

выпускных квалификационных работ

по дисциплине «Трудовое право»

по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность специализации Прокурорская деятельность

на 2023/2024 учебный год

1. Основные направления цифровизации трудового права и кадрового документооборота в России.
2. Электронный порядок документирования труда: основные цели, условия ведения, правовые последствия.
3. Опыт применения трудового законодательства в условиях пандемии COVID-19: актуальные проблемы и пути их решения.
4. Правовое обеспечение дистанционной работы в чрезвычайных обстоятельствах: новые законодательные решения.
5. Электронные формы взаимодействия сторон при дистанционной работе.
6. Межотраслевые связи в регулировании трудовых отношений и их значение при осуществлении прокурорского надзора в сфере труда.
7. Регулятивное значение основных отраслевых принципов трудового права в прокурорской деятельности: понятие, основания и случаи применения.
8. Использование норм трудового права в государственно-надзорной практике применения труда лиц, не являющихся работниками.
9. Принцип обеспечения прав работников на полную и своевременную оплату труда и его юрисдикционное обеспечение в деятельности прокуратуры.
10. Юрисдикционная защита прав и свобод субъектов трудового права с использованием принципов международного и национального трудового права РФ.
11. Юридические презумпции и фикции трудового права.
12. Конституция РФ – правовая основа регулирования социально-трудовых отношений, оценка судом конституционности норм, подлежащих применению в конкретном деле.

13. Место и роль международно-правовых актов в системе источников трудового права.
14. Основные начала и опыт применения норм международного трудового права в практике прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства.
15. Сравнительный анализ международно-правового и российского трудового права по отдельным актам, институтам отрасли.
16. Трудовой кодекс РФ – основной отраслевой источник трудового права.
17. Прокурорский надзор за реализацией норм трудового права о разграничении компетенции органов государственной власти РФ и субъектов РФ в области регулирования труда (ст. 6 ТК РФ).
18. Практика надзорной деятельности органов прокуратуры и ее влияние на состояние источников трудового права и качество правоприменения в сфере труда.
19. Прокурорский надзор в сфере локального нормотворчества: объекты надзора, полномочия и акты реагирования.
20. Место прокурорских работников в системе субъектов трудового права.
21. Оценка правосубъектности участников трудовых и связанных с ними отношений в судебной и прокурорской надзорной деятельности.
22. Представительство субъектов трудового права в материально-правовых и процессуально-правовых отношениях в сфере труда.
23. Защитная функция профсоюзов, ее реализация в нормотворчестве и применении труда работников.
24. Система и формы социального партнерства в сфере труда.
25. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений как органы социального партнерства в сфере труда.
26. Роль и порядок применения коллективных соглашений, заключаемых на централизованном уровне социального партнерства в правосудии.
27. Коллективные договоры работодателей и соглашения по социально-трудовым вопросам как объект надзорной деятельности прокуратуры.
28. Обязанности работодателей в сфере содействия занятости: контроль исполнения и последствия неисполнения.
29. Квотирование рабочих мест для инвалидов и иных категорий граждан.

30. Запрет дискриминации при распространении сведений о вакансиях, административная ответственность за его нарушение.
31. Законодательство о занятости населения и его обеспечение мерами прокурорского реагирования.
32. Меры социально-правовой поддержки временно незанятых и безработных граждан и обеспечение их получения мерами прокурорского реагирования.
33. Правовая оценка фактов неисполнения органами службы занятости законодательства в сфере содействия занятости
34. Обязательные условия трудового договора как объект прокурорского надзора: их характеристика и юридическое значение.
35. Судебная защита прав граждан на труд при необоснованном отказе в приеме на работу.
36. Гарантии обеспечения имущественных прав граждан по спорам об отказе в приеме на работу.
37. Особенности содержания трудового договора с прокурорскими работниками.
38. Пересмотр условий о сроках трудового договора: законодательство и судебная практика.
39. Изменение условий трудового договора: актуальные проблемы защиты трудовых прав работников.
40. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии вины работника (анализ по конкретным основаниям).
41. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при наличии вины работника (анализ по конкретным основаниям).
42. Специальные (дополнительные) основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
43. Порядок установления и практического применения договорных оснований увольнения работника по инициативе работодателя.
44. Юридическое значение аттестации при рассмотрении споров об увольнении работников.
45. Гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
46. Дополнительные юридические гарантии при увольнении отдельных категорий работников и последствия их нарушения в судебной практике.

47. Выплаты при увольнении работника, сохранение заработка на период трудоустройства и судебная защита имущественных прав работников при увольнении.
48. Гарантии имущественных права работников при увольнении в случае ликвидации организации, прекращения деятельности ИП.
49. Обязательное локальное регулирование защиты персональных данных работника.
50. Государственный надзор в сфере защиты персональных данных.
51. Юридическая ответственность за нарушение норм об обработке и защите персональных данных работника.
52. Компенсация морального вреда в отношении по защите персональных данных.
53. Конституционное право граждан на рабочее время и время отдыха.
54. Сокращенное рабочее время и правила его применения в системе прокуратуры РФ.
55. Сверхурочные работы и дежурства: понятие, случаи и правила применения (оформления).
56. Система основных государственных гарантий по оплате труда работников.
57. Минимальный размер оплаты в РФ как государственная гарантия оплаты труда работников.
58. Коллективно-договорное регулирование минимальной заработной платы в субъектах РФ.
59. Индексация заработной платы: законодательство, судебная и прокурорская практика.
60. Соблюдение прав граждан на оплату труда в практике прокурорского надзора.
61. Порядок, сроки выплаты заработной платы и ответственность за нарушение сроков оплаты труда.
62. Общая характеристика и виды стимулирующих выплат работникам.
63. Надбавки и доплаты компенсационного характера (за работу в особых условиях) в системе органов и организаций прокуратуры.
64. Государственные гарантии при оплате труда в условиях, отклоняющихся от нормальных.

65. Ограничение удержаний из заработной платы и защита прав работников при незаконных удержаниях.
66. Правовое регулирование дисциплинарной ответственности прокурорских работников.
67. Полномочия прокурора в системе обеспечения охраны труда.
68. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с участием органов прокуратуры.
69. Роль прокуратуры и суда при защите прав работников, членов их семей при несчастных случаях на производстве.
70. Правовое регулирование и применение труда прокурорских работников.
71. Понятие и способы (формы, порядок, меры) защиты трудовых прав работников.
72. Особенности защиты трудовых прав граждан, работавших без оформления трудового договора.
73. Взаимодействие органов федеральной инспекции труда и органов прокуратуры РФ при осуществлении контрольно-надзорной деятельности.
74. Функциональные государственные надзоры в сфере труда.
75. Планирование надзорной деятельности ГИТ на основе управления рисками причинения вреда (ущерба), полномочия инспекторов.
76. Иски прокуратуры в защиту неопределенного круга лиц по вопросам реализации норм трудового права.
77. Особенности использования самозащиты при нарушении трудовых прав работников.
78. Ответственность организаций-работодателей и должностных лиц за нарушение трудового законодательства.
79. Административная ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства.
80. Реформирование норм КоАП РФ об ответственности за правонарушения в сфере труда (проект новой редакции КоАП РФ, сравнительный анализ).
81. Особенности и порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде.
82. Участие прокурора в разрешении трудовых споров.

83. Взаимосвязь норм ТК РФ и ГПК РФ по делам, вытекающим из трудовых отношений.

84. Защита прав работника при не оформлении трудового договора.
Ответственность работодателя.

Заведующий кафедрой трудового права



Т.В Ерохина