

Обсуждена и утверждена на заседании кафедры трудового права

«06» апреля 2023 года, протокол № 9

ТЕМАТИКА

выпускных квалификационных работ

по дисциплине «Трудовое право»

по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность специализации Судебная деятельность

на 2023/2024 учебный год

1. Роль судебной защиты трудовых прав в структуре метода трудового права.
2. Судебная практика ограничения трудовых и гражданских правоотношений
3. Межотраслевое взаимодействие норм российского права в регулировании труда и их использование в практике судебной защиты социально-трудовых прав.
4. Использование норм трудового права в судебной практике применения труда лиц, не являющихся работниками.
5. Регулятивное значение основных отраслевых принципов трудового права в судебной деятельности: понятие, основания и случаи применения.
6. Принцип свободы труда: понятие и его отражение в трудовом законодательстве современной России.
7. Судебная защита прав и интересов граждан / работников при дискриминационных нарушениях в сфере труда.
8. Принцип обеспечения прав работников на полную и своевременную оплату труда и его обеспечение в деятельности суда.
9. Юрисдикционная защита прав и свобод субъектов трудового права с использованием принципов международного и национального трудового права.
10. Юридические презумпции и фикции трудового права.
11. Конституция РФ – правовая основа регулирования социально-трудовых отношений, оценка судом конституционности норм, подлежащих применению в конкретном деле.

12. Место и роль международно-правовых актов в системе источников трудового права.
13. Основные начала и опыт применения норм международного трудового права при осуществлении правосудия по трудовым делам.
14. Сравнительный анализ международно-правового и российского трудового права по отдельным актам, институтам отрасли.
15. Трудовой кодекс РФ – основной отраслевой источник трудового права.
16. Особенности правового регулирования труда в бюджетной сфере (по институтам трудового права).
17. Локальное правовое регулирование труда: понятие и значение в современных социально-экономических условиях.
18. Обязательные акты работодателей, содержащие нормы трудового права и порядок их принятия.
19. Судебная практика и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.
20. Руководящая практика Верховного Суда РФ по трудовым делам: общий анализ и правовое значение.
21. Проблемы актуализации актов Пленума Верховного Суда РФ по трудовым делам (общие вопросы и конкретные институты трудового права).
22. Роль Верховного Суда РФ в обеспечении единообразия правоприменения в сфере труда: проблемы и направления унификации судебной практики.
23. Анализ актуальных материалов Конституционного Суда РФ по трудовым вопросам.
24. Конституционное правосудие в РФ и его роль в реформировании трудового законодательства.
25. Работники как субъекты трудового права, ограничения правового статуса (запреты в сфере труда).
26. Работодатели (организации и индивидуальные наниматели) как субъекты трудового права, их работодательская правосубъектность.
27. Оценка правосубъектности участников трудовых и связанных с ними отношений в судебной деятельности.
28. Представительство субъектов трудового права в материально-правовых и процессуально-правовых отношениях в сфере труда.

29. Особенности правосубъектности и регулирования труда у работодателей – физических лиц.
30. Правовое положение микропредприятий и некоммерческих организаций в сфере локального нормативного и договорного регулирования труда.
31. Типовой трудовой договор для микропредприятий: правила и возможности практического применения.
32. Защитная функция профсоюзов, ее реализация в нормотворчестве и применении труда работников.
33. Система и формы социального партнерства в сфере труда.
34. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений как органы социального партнерства в сфере труда.
35. Роль и порядок применения коллективных соглашений, заключаемых на централизованном уровне социального партнерства в правосудии.
36. Процедурные аспекты присоединения работодателей к централизованным соглашениям по социально-трудовым вопросам на федеральном и региональном уровне.
37. Коллективный договор организации, объединения работодателей: анализ, достоинства и недостатки.
38. Юридическое значение и правила регистрации коллективных договоров, соглашений по социально-трудовым вопросам.
39. Коллективные договоры работодателей и соглашения по социально-трудовым вопросам - объект надзорной деятельности прокуратуры.
40. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации: основные акты и основные понятия.
41. Международно-правовое регулирование отношений в сфере содействия и защиты от безработицы: система источников и базовые гарантии.
42. Обязанности работодателей в сфере содействия занятости и их юридическое значение.
43. Квотирование рабочих мест для инвалидов и иных категорий граждан.
44. Запрет дискриминации при распространении сведений о вакансиях, административная ответственность за его нарушение.
45. Меры социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан.
46. Пособие по безработице: условия, размеры и сроки выплаты.

47. Судебная защита прав граждан в сфере содействия занятости.
48. Эффективный трудовой договор в бюджетной сфере: особенности содержания и порядок применения.
49. Запрещение заемного труда и договоры о предоставлении персонала.
50. Обязательные условия трудового договора и их характеристика, юридическое значение.
51. Структура и содержание трудового договора как объект прокурорского надзора в сфере труда.
52. Судебная защита прав граждан на труд при необоснованном отказе в приеме на работу.
53. Гарантии обеспечения имущественных прав граждан по спорам об отказе в приеме на работу.
54. Срочные трудовые договоры: основания применения и порядок оформления.
55. Характеристика специальных правил об отдельных видах трудовых договоров на определенный срок.
56. Пересмотр условий о сроках трудового договора: законодательство и судебная практика
57. Многократность срочного трудового договора как основание для признания трудовых отношений бессрочными: позиция Верховного Суда РФ и опыт российского правосудия по этой категории дел.
58. Электронный учет сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работников: нормативные основы и правила ведения.
59. Судебные споры по вопросам испытания при приеме на работу: анализ актуальной практики.
60. Изменение условий трудового договора: актуальные проблемы защиты трудовых прав работников.
61. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора.
62. Судебная оценка обоснованности и порядка увольнения.
63. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии вины работника (анализ по конкретным основаниям).
64. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при наличии вины работника (анализ по конкретным основаниям).

65. Специальные (дополнительные) основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
66. Порядок установления и практического применения договорных оснований увольнения работника по инициативе работодателя.
67. Основания и порядок проведения аттестации работников по трудовому праву.
68. Юридическое значение аттестации при рассмотрении споров об увольнении работников.
69. Гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
70. Дополнительные юридические гарантии при увольнении отдельных категорий работников и последствия их нарушения в судебной практике.
71. Выплаты при увольнении работника, сохранение заработка на период трудоустройства и судебная защита имущественных прав работников при увольнении.
72. Гарантии имущественных прав работников при увольнении в случае ликвидации организации, прекращения деятельности ИП.
73. Законодательная и юрисдикционная защита персональных данных работника.
74. Обязательное локальное регулирование защиты персональных данных работника.
75. Государственный надзор в сфере защиты персональных данных.
76. Судебная защита личных и имущественных прав работников при нарушении правил обработки персональных данных.
77. Юридическая ответственность за нарушение норм об обработке и защите персональных данных работника.
78. Компенсация морального вреда в отношениях по защите персональных данных.
79. Конституционное право граждан на рабочее время и время отдыха.
80. Сокращенное рабочее время и правила его применения.
81. Неполное рабочее время: особенности и порядок установления.
82. Работа на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком: законодательство и трудности правоприменения.

83. Сверхурочные работы и дежурства: понятие, случаи и правила применения (оформления).
84. Особые режимы рабочего времени: оформление и контроль.
85. Право работника на ежегодный оплачиваемый отпуск и его защита.
86. Государственные гарантии по оплате труда работников в международном трудовом праве.
87. Система основных государственных гарантий по оплате труда работников.
88. Минимальный размер оплаты в РФ как государственная гарантия оплаты труда работников.
89. Коллективно-договорное регулирование минимальной заработной платы в субъектах РФ.
90. Соотношение минимальной заработной платы и прожиточного минимума.
91. Индексация заработной платы: законодательство, судебная и прокурорская практика.
92. Элементы тарифной системы оплаты труда: правовое значение в современных условиях.
93. Профессиональные стандарты и их влияние на оплату труда работников.
94. Системы оплаты труда работников бюджетной сферы (отраслевые по видам экономической деятельности, по уровням финансирования).
95. Порядок, сроки выплаты заработной платы и ответственность за нарушение сроков оплаты труда.
96. Общая характеристика и виды стимулирующих выплат работникам.
97. Надбавки и доплаты компенсационного характера (за работу в особых условиях): понятие, правовые основания, установление и применение работодателями.
98. Локальное регулирование предоставления стимулирующих выплат в организации (на примере конкретного работодателя).
99. Государственные гарантии при оплате труда в условиях, отклоняющихся от нормальных.
100. Ограничение удержаний из заработной платы и защита прав работников при незаконных удержаниях.
101. Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины: общая характеристика.

102. Правовое регулирование трудового распорядка в организации.
103. Дисциплинарный проступок как основание ответственности, виды мер и порядок применения дисциплинарной ответственности.
104. Общая дисциплинарная ответственность работников и порядок ее применения.
105. Дисциплинарная ответственность специальных субъектов трудового права РФ.
106. Материальная ответственность работодателя перед работником: понятие, основания и правила применения.
107. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, и ее виды.
108. Полная материальная ответственность работников: понятие, случаи применения.
109. Полная материальная ответственность работников на основании договоров об индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности.
110. Характеристика подинститутов охраны труда.
111. Роль суда при защите прав работников, членов их семей при несчастных случаях на производстве.
112. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
113. Правовое регулирование труда и применение руководителя организации.
114. Правовое регулирование труда лиц, работающих по совместительству.
115. Правовое регулирование и применение труда отдельных категорий работников.
116. Понятие и способы (формы, порядок, меры) защиты трудовых прав работников.
117. Особенности защиты трудовых прав граждан, работавших без оформления трудового договора.
118. Федеральная инспекция труда (государственная инспекция труда) как орган государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

119. Функциональные государственные надзоры в сфере труда.
120. Особенности использования самозащиты при нарушении трудовых прав работников.
121. Ответственность организаций-работодателей и должностных лиц за нарушение трудового законодательства.
122. Административная ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства.
123. Реформирование норм КоАП РФ об ответственности за правонарушения в сфере труда (проект новой редакции КоАП РФ, сравнительный анализ).
124. Комиссия по трудовым спорам как орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров: порядок формирования и компетенция.
125. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.
126. Особенности осуществления правосудия по трудовым делам.
127. Административное судопроизводство по делам из публичных правоотношений в сфере труда.
128. Взаимосвязь норм ТК РФ и ГПК РФ при осуществлении правосудия по делам, вытекающим из трудовых отношений.
129. Апелляционный и кассационный порядок разрешения трудовых споров.
130. Судебный нормоконтроль в сфере труда: нормативные основы, примеры актов суда.

Заведующий кафедрой трудового права



Т.В. Ерохина