

Кафедра трудового права

**Проектные задания по курсовым проектам
для специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность**

1. **Тема:** Правовое обеспечение практики электронного взаимодействия сторон трудового правоотношения.

Проектное задание:

- На основании норм Трудового кодекса РФ в редакции от 22 ноября 2021, правовых актов Правительства РФ, Министерства труда РФ и разъяснений Федеральной службы по труду и занятости изучить общие правила введения и применения электронного документирования трудовых отношений и обеспечения кадровой работы в организации.

- Провести анализ практического использования в организации одной из используемых ныне электронных систем (платформ) кадрового делопроизводства

- Разработать проект (проекты) локальных нормативных актов организации – работодателя о переходе (введении) на электронный документооборот кадровой работе.

- Привести и проанализировать практические примеры реализации практики электронного документирования труда, учета, контроля исполнения кадровых решений и локальных правовых актов в конкретной организации, выявить достоинства и недостатки существующей практики и предложить пути ее оптимизации.

2. **Тема:** Роль органов прокуратуры РФ в судебной защите индивидуальных прав работника, а также трудовых прав неопределенного круга лиц.

Проектное задание:

- На основе положений трудового и гражданско-процессуального законодательства РФ, подзаконных правовых актов изучить и проанализировать роль органов прокуратуры РФ в обеспечении судебной защиты трудовых прав работников и других лиц, в связи с трудовыми отношениями.

- Для формирования навыков работы в этой сфере изучить реализуемые в этой группе отношений направления деятельности и

основные полномочия должностных лиц органов прокуратуры РФ, предусмотренные организационно-распорядительными документами Генеральной прокуратуры РФ, руководящими разъяснениями Верховного Суда РФ, обзорами и обобщениями судебной практики на уровне ВС РФ.

- Выявить, систематизировать и провести анализ актуальной судебной практики с участием прокуроров по делам, вытекающим из трудовых правоотношений. Оценить степень влияния позиции прокурора на решения по существу трудового спора.

- Разработать проект искового заявления от имени прокурора при обращении в суд по делу о защите индивидуальных или коллективных трудовых прав.

3. **Тема:** Роль и практический опыт использования основных принципов трудового права при разрешении индивидуальных трудовых споров в суде.

Проектное задание:

- На основе положений общей теории права, отраслевых научных исследований (трудового и гражданско-процессуального права) обосновать и раскрыть регулятивное значение принципов права и принципов трудового в судебной практике.

- На основе актуальным материалов правосудия по трудовым делам выявить и провести анализ примеров решений, мотивированных международными и (или) основными отраслевыми принципами трудового права (2,3,4 Трудового кодекса РФ).

- Оценить степень использования принципов трудового права в указанной деятельности: использование принципа в качестве нормы права или для усиления позиции суда во трудовому спору.

- Привести наиболее показательные примеры судебной практики, основанные на практическом применении судом основных начал трудового законодательства РФ.

4. **Тема:** Дискриминационные нарушения трудовых прав и интересов граждан и граждан - работников в актуальной судебной практике: их оценка и правовые последствия.

Проектное задание:

- Выявить и провести сравнительный анализ структуры и содержания понятия «дискриминация», используемого в международных правовых источниках, в отрасли трудового права и в иных отраслях российского права (административное, уголовное право).

- На этой основе сформулировать и предложить универсальное для российской правовой системы понимание дискриминации как запрещенного правом социального явления.

- По актуальным материалам практики КС РФ, судов общей юрисдикции изучить и провести критический анализ примеров признания или непризнания судом фактом дискриминации в трудовых отношениях.

- На основе признаков дискриминации и материалов исследования данного явления в судах сформулировать рекомендации по разграничению дискриминационных и иных нарушений, связанных с применением трудового права. Предложить рекомендации для отражения в материалах Пленума ВС РФ.

5. **Тема:** Виды и общая характеристика трудовых договоров о дистанционной работе.

Проектное задание:

- На основе новых норм Трудового кодекса РФ, иного нормативного материала, литературных научных, иных специальных источников и примеров практики разграничить виды дистанционных трудовых отношений.

- Изучить и исследовать специфику правомочий сторон дистанционных трудовых отношений по каждому виду. Уяснить правила изменения вида дистанционной работы в рамках трудового правоотношения.

- Провести анализ дистанционных трудовых отношений одного вида (рекомендовано – дистанционные трудовые отношения в обстоятельствах чрезвычайного характера).

- Выявить, изучить и привести примеры практики работодателей, судебной практики по видам дистанционного труда работников. Предложить пути решения практических сложностей в практике дистанционного труда соответствующего вида.

6. **Тема:** Электронный учет сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работников: правовое регулирование и опыт взаимодействия сторон.

Проектное задание:

- На основе актуальных норм Трудового кодекса РФ, законодательства о персонифицированном учете граждан в системе социального страхования, подзаконных актов органов исполнительной власти, актов Фонда пенсионного и социального страхования РФ изучить,

раскрыть общие правила взаимодействия работодателей, работников и органов Социального фонда РФ.

- Изучить и уяснить правила практического применения форм документов, используемых в системе взаимодействия работодателей и СФ РФ, СФ РФ и работников (граждан), работодателей и работников.
- Изучить правила фиксации (оформления) и передачи сведений о труде в отношениях электронного взаимодействия.
- Выявить практические сложности в рассматриваемой сфере отношений и предложить варианты оптимизации норм права и (или) опыта деятельности работодателей, работников.

7. **Тема:** Прокурорский надзор за соблюдением трудовых прав граждан, участвующих в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ в ходе Специальной военной операции.

Проектное задание:

- Изучить нормы Трудового кодекса РФ, акты Правительства РФ, Минобороны РФ, разъяснения и рекомендации Минтруда РФ, Роструда, определяющие трудовой статус граждан, участвующих в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ в ходе Специальной военной операции.
- Изучить приказы и иные акты Генеральной прокуратуры РФ по защите трудовых прав граждан, участвующих в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ в ходе Специальной военной операции.
- Выявить примеры и оценить участие органов прокуратуры по осуществлению надзора в этой сфере правоотношений.
- На основе полученных практических данных подготовить проект акта прокурорского реагирования по фактам нарушения трудовых прав граждан, участвующих в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ в ходе Специальной военной операции.

8. **Тема:** Прокурорский надзор за исполнением законодательства о разграничении компетенции органов государственной власти РФ и субъектов РФ в области регулирования труда (ст. 6 ТК РФ).

Проектное задание:

- На основе норм ТК РФ, научной и иной специальной литературы изучить и провести анализ одной из принципиальных особенностей источников трудового права - разграничения полномочий органов государственной власти РФ и субъектов РФ в сфере нормативного

регулирования труда работников.

- Рассмотреть опыт регионального нормотворчества в сфере труда в субъектах РФ (на основе актов нескольких субъектов РФ по выбору автора).

- Выявить позитивные примеры такой правотворческой деятельности и наиболее общие недостатки практики такого регулирования.

- Уяснить и описать функции и полномочия, привести примеры материалов органов прокуратуры по надзору за соответствием региональной деятельности и издаваемых в рамках этой деятельности правовых актов требованиям ст. 6 ТК РФ и других норм трудового права, определяющих компетенцию субъекта РФ в регулировании труда работников.

- Разработать проект изменений и дополнений норм ст. 6 ТК РФ, в том числе по конкретизации формулировок исключительных полномочий РФ в создании норм трудового права.

- Разъяснить ряд положений ст. 6 и других норм ТК РФ о разграничении полномочий РФ и субъектов РФ для обеспечения единой практики государственного надзора в этой сфере.

9. **Тема:** Особенности применения трудового законодательства на новых территориях Российской Федерации: общая характеристика и (или) по институтам трудового права.

Проектное задание:

- На основе норм ТК РФ, постановления Правительства РФ изучить актуальные правила реализации норм трудового права РФ на территориях Луганской, Донецкой республик, Херсонской и Запорожской областей.

- Варианты исполнения темы:

- Изучить и проанализировать общие правила о применении трудового права РФ на новых территориях России;

- Изучить и проанализировать правила о применении трудового права РФ на новых территориях России по отдельным институтам или по нескольким институтам, направлениям (блокам) правового регулирования

- Оценить установленные правила переходного периода и предложить уточнения и дополнения этих правил по существу и по срокам реализации.

10. **Тема:** Правовое регулирование и практика осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в субъектах РФ.

Проектное задание:

- На основе норм ТК РФ, правовых актов субъектов РФ, научной и иной специальной литературы изучить и провести анализ создания и деятельности органов ведомственного контроля в сфере труда.
- Рассмотреть опыт регионального регулирования и практического применения полномочий органов ведомственного контроля за соблюдением норм трудового права.
- На основе имеющихся данных оценить эффективность системы ведомственного контроля в сфере труда.
- Внести предложения по существу регламентации и изученной практики использования ведомственного контроля как способа обеспечения законности в сфере труда.

11. **Тема:** Прокурорский надзор в сфере создания и применения работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Проектное задание:

- Изучить значение, а также актуальные правила локального регулирования труда, в том числе с разграничением полномочий коммерческих и некоммерческих работодателей, работодателей – физических лиц, микропредприятий.
- На основе практических данных получить общие сведения о такой деятельности, рассмотреть примеры локальных актов, норм конкретных работодателей. Опираясь на нормы закона, акты Генеральной прокуратуры РФ уяснить практическое значение данного направления надзорной деятельности, порядок проведения проверочных мероприятий и оформления их результатов.
- Выявить наиболее общие и частные (на основе материалов конкретного работодателя) позитивные и негативные стороны данной практики.
- Разработать проекты актов прокурорского реагирования на нарушения трудового законодательства в практике разработки, принятия или применения работодателем локальных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

12. **Тема:** Руководящая роль Верховного Суда РФ в обеспечении единообразия правоприменения в сфере труда: проблемы и направления унификации судебной практики.

Проектное задание:

- На основе положений общей теории права, специальных исследований о роли судебной практики в отрасли трудового права (А.К. Безина и др. авторы), определить данное понятие в современных условиях и раскрыть образующие его основные элементы.
- Установить систему руководящих материалов ВС РФ в сфере трудовых и связанных с ними отношений.
- Оценить состояние и регулятивную роль действующих постановлений Пленума ВС СССР для современной судебной практики.
- Провести анализ положений отдельных постановлений Пленума ВС РФ по трудовым делам на предмет их актуализации, дополнения и корректировки разъяснений с учетом новых тенденций правосудия по трудовым делам.
- Разработать рекомендации, уточняющие действующее Постановление Пленума ВС РФ по вопросам, связанным с применением норм трудового права.

13. **Тема:** Актуальная практика Конституционного Суда РФ по трудовым делам и ее роль в регулировании труда работников.

Проектное задание:

- Определить и провести анализ роли КС РФ в системе правового регулирования труда работников. Не касаясь проблем нормативного или ненормативного характера актов КС РФ, определить, разграничить акты КС РФ по форме и по существу принимаемых решений, степени их влияния на законодательство и практику применения труда работников.
- На материалах актуальной практики КС РФ по трудовым делам (вопросы регулирования заработной платы, выплат при ликвидации работодателя, особенности труда руководителей организаций и др.) критически оценить ситуацию с отражением позиций КС РФ в нормах закона
- Предложить проект изменений в ФКЗ о КС РФ, обеспечивающих оперативный пересмотр трудового закона согласно соответствующей позиции КС РФ.

14. **Тема:** Рискоориентированный подход в практике планирования и организации государственно-надзорной деятельности в сфере соблюдения трудового законодательства.

Проектное задание:

- На основе общих положений законодательства о государственном надзоре и контроле, специальных норм закона, подзаконных актов Правительства РФ уяснить и изучить сущность и основные начала рискоориентированного подхода при планировании деятельности надзорных органов в сфере труда.
- Рассмотреть правила применения рискоориентированного подхода в организации государственного надзора в сфере труда, а также критерии оценки риска нарушений в отрасли, у конкретного работодателя.
- Изучить нормы и пример деятельности органов прокуратуры и государственной инспекции труда при планировании проверочных мероприятий на предстоящий год.
- Привести проект плана проверок, построенного с учетом рискоориентированного подхода.

15. **Тема:** Проведение проверочных мероприятий как основное направление надзорной деятельности государственной инспекции труда.

Проектное задание:

- На основе норм ТК РФ, иного федерального законодательства, актов Правительства РФ 2021 года, специальной литературы изучить систему проверочных мероприятий ГИТ.
- Рассмотреть правила организации и проведения каждого проверочного мероприятия ГИТ.
- Изучить и проанализировать полномочия инспектора ГИТ при проведении проверок соблюдения трудового законодательства.
- Изучить и проанализировать документы ГИТ, образующиеся в ходе проведения проверок соблюдения норм трудового права.
- Привести практические примеры проверочных мероприятий ГИТ и принятых по их итогам процессуальным решениям.

16. **Тема:** Система и правила проведения профилактических мероприятий в практике надзорной деятельности государственной инспекции труда.

Проектное задание:

- На основе норм ТК РФ, иного федерального законодательства,

актов Правительства РФ 2021 года, специальной литературы изучить систему профилактических мероприятий ГИТ.

- Рассмотреть правила организации и проведения каждого профилактического мероприятия ГИТ.
- Изучить и проанализировать полномочия инспектора ГИТ при проведении конкретного профилактического мероприятия по обеспечению законности в сфере труда.
- Изучить и проанализировать документы ГИТ, образующиеся в ходе проведения профилактической деятельности.
- Привести практические примеры профилактических мероприятий ГИТ и принятых по их итогам актов.

17. **Тема:** Руководящая судебная практика по делам об административной ответственности за правонарушения, связанные с применением норм трудового права.

Проектное задание:

- Изучить и проанализировать материалы актуальных постановлений Пленума ВС РФ по делам об административной ответственности в сфере труда.
- Привести примеры судебной и иной правоприменительной практики, основанные на руководящих разъяснениях Пленума ВС РФ по данной категории дел.
- Критически оценить позиции Пленума ВС РФ, разъясняющие отдельные вопросы практики применения административной ответственности по статьям 5.27, 5.27.1 и другим статьям КоАП РФ, связанным с трудовым правом.

18. **Тема:** Границы плановых проверочных мероприятий государственной инспекции труда.

Проектное задание:

- На основе федерального законодательства, актов Правительства РФ, специальной литературы изучить правила проведения плановых проверок ГИТ.
- Уяснить роль проверочных листов (списков контрольных вопросов), определяющих границы проверочных мероприятий ГИТ.
- Рассмотреть правила формирования, утверждения и систему проверочных листов, используемых в надзорной деятельности ГИТ.
- Рассмотреть практику использования проверочных листов для

проведения работодателем процедур самообследования по вопросам соблюдения норм трудового права.

- Привести практические примеры использования проверочных листов в практике надзорной деятельности.

19. **Тема:** Обжалование актов органов прокуратуры и государственной инспекции труда, образующихся в практике осуществления государственного надзора в сфере труда.

Проектное задание:

- На основе федерального законодательства, актов Правительства РФ, Минтруда РФ, специальной литературы изучить систему правовых актов, образующихся в практике надзорной деятельности органов прокуратуры РФ и органов государственной инспекции труда.

- Изучить порядок досудебного и обжалования указанных выше актов.

- Изучить порядок судебного и обжалования указанных выше актов надзорной деятельности.

- Изучить варианты и правила оформления решений по жалобам на действия и акты органов государственного надзора.

- Привести практические примеры, подготовить проект решения суда по жалобе на акты, действия органов прокуратуры, ГИТ по трудовым вопросам.

20. **Тема:** Типовые трудовые договоры для микропредприятий: содержание и возможности их практического применения.

Проектное задание:

- Изучить форму, структуру и содержание действующего (утв. Постановлением Правительства РФ) Типового трудового договора для микропредприятий и некоммерческих организаций, не разрабатывающих локальные нормативные акты о труде.

- Оценить практическую применимость такого Типового трудового договора, степень его ориентированности на условия труда в малых коллективах.

- Разработать модульный проект условий Типового трудового договора для таких организаций. Разработать проект трудового договора для конкретного микропредприятия при наличии соответствующего задания на этот счет.

21. **Тема:** Коллективные договоры работодателей и соглашения по социально-трудовым вопросам как объект надзорной деятельности органов прокуратуры РФ.

Проектное задание:

- Изучить нормативно-правовые основы договорного регулирования социально-трудовых коллективных отношений на локальном уровне социального партнерства, рекомендации Генеральной прокуратуры РФ в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства, определяющего практику коллективно-договорного регулирования в организации.

- На основе доступных для анализа материалов практики, в том числе рассмотрения содержания коллективного договора конкретной организации, выявить, систематизировать и оценить с позиций закона наиболее общие замечания к содержанию коллективных договоров (коллективного договора данной организации).

- С учетом полученных данных, материалов надзорной деятельности разработать и опубликовать общие рекомендации по устранению имеющихся недостатков коллективно-договорной практики и в части обеспечения соответствия закону и по формальным критериям юридической техники исполнения, целесообразности отражения в данном правовом акте.

- Разработать примерные формы условий коллективного договора и рекомендации по устранению просчетов в содержании коллективного договора конкретного работодателя (при наличии такого задания)

22. **Тема:** Обязанности работодателей в сфере содействия занятости: виды, контроль исполнения и последствия нарушения требований закона.

Проектное задание:

- Изучить положения ФЗ о занятости населения в РФ (ст. 25 и др.), определяющие правовое положение работодателей в сфере содействия занятости и соответствующее им подзаконное нормативное регулирование.

- Систематизировать права и обязанности работодателей в данной группе правоотношений, выделив специально круг обязанностей работодателя во взаимоотношениях с органами федеральной службы занятости.

- Рассмотреть полномочия работодателей, касающиеся информирования органов службы занятости по вопросам предусмотренным законом, порядок (условия) исполнения таких обязанностей, а также юридические последствия их неполного, несвоевременного исполнения или не исполнения. Использовать правила работы на цифровой платформе «Работа в России».

- Подготовить проекты бумажных и (или) электронных форм документов, направляемых работодателями органам службы занятости по вопросам квотирования рабочих мест, наличия вакансий, приостановки деятельности, введения неполного рабочего времени, сокращения штатов численности работников, о приеме работника, направленного службой занятости на работу, или об отказе в приеме на работу.

23. **Тема:** Квотирование рабочих мест для гарантированного трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан: правила установления и государственный надзор в данной сфере отношений.

Проектное задание:

- Изучить федеральное законодательство о занятости населения и о социальной защите инвалидов, законы и иные правовые акты субъектов РФ в части установления дополнительных гарантий для трудоустройства инвалидов.

- На примере ряда субъектов РФ показать порядок квотирования рабочих мест в регионе, а также фактические данные об исполнении квот для гарантированного трудоустройства этой категории граждан.

- Рассмотреть порядок электронного взаимодействия органов службы занятости работодателей в отношении по установлению и исполнению квоты для трудоустройства инвалидов.

- Установить вопросы соблюдения законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, являющиеся объектом надзорной деятельности прокуратуры РФ. П

- Привести фактические данные надзора в этой сфере и в ходе анализа выявить нормативные и фактические проблемы, сложности в практике квотирования рабочих мест для инвалидов, предложить варианты их решения, подготовить проекты норм по данной теме для внесения в ФЗ о занятости населения.

24. **Тема:** Эффективный трудовой договор в организациях бюджетной сферы: особенности его структуры и содержания.

Проектное задание:

- Изучить правовые акты Президента РФ, Правительства РФ, Министерства труда РФ, рекомендации Роструда, отраслевые нормативные правовые акты федеральных органов государственного управления, определяющие понятие и правила применения в организациях бюджетной сферы эффективного трудового договора.

- Определить признаки эффективного трудового договора и порядок установления условий таких договоров на практике. Провести анализ действующих эффективных трудовых договоров в учреждениях бюджетной сферы (по нескольким организациям одной отрасли, по различным отраслям).

- Оценить структуру, рекомендуемое содержание Примерной формы эффективного трудового договора.

- Разработать наиболее оптимальную с учетом условий конкретной организации (отрасли) форму эффективного трудового договора в соответствии с заданием заказчика.

25. **Тема:** Актуальное правосудие по делам о применении трудовых договоров на определенный срок: позиции судов и проблемы единства правоприменения.

Проектное задание:

- Выделить основные проблемы применения законодательства РФ о срочных трудовых договорах, возникающие в практике работодателей и получившие отражение в материалах актуальной судебной практики по этой категории дел.

- Обобщить, систематизировать и провести на основе норм ТК РФ, рекомендаций Пленума ВС РФ от 17 марта 2004 года анализ решений по делам о срочных трудовых отношениях в целях установления единства и противоречий в подходах судов, вариантов решений, которые можно признать сложившейся практикой.

- На основе материалов актуальной практики судов апелляционной, кассационной инстанций, ВС РФ предложить проекты корректировки норм ТК РФ, обеспечивающие должное единство судебного правоприменения и устраняющих сложности в оформлении и пересмотре трудовых договоров на определенный срок.

26. **Тема:** Особенности трудовых отношений при дистанционной работе: опыт и проблемы практического применения по материалам судебной практики.

Проектное задание:

- Изучить специальную литературу о дистанционных трудовых отношениях за период 2013 - 2023 годов, нормы главы 49.1 ТК РФ в редакции от 8.12.2020г.

- Провести сравнительный анализ норм главы 49.1 ТК РФ в редакции 2013 и 2020 года. Рассмотреть особенности правового регулирования трудовых отношений при дистанционной работе.

- Провести анализ актуальных судебных дел, связанных с применением дистанционного труда после января 2020 года.

- Привести примеры актуальных и наиболее значимых актов суда по данной категории дел.

27. Тема: Особенности установления и практического применения договорных оснований увольнения работников по инициативе работодателя.

Проектное задание:

- На основе норм ТК РФ и иного федерального законодательства установить случаи, в которых работодатель (виды работодателей, категории работников) вправе вводить дополнительные (не предусмотренные законом) основания увольнения работников.

- Указать, какими правовыми актами такие основания увольнения и могут быть установлены. Подробно рассмотреть каждый такой случай.

- На основании примеров практики провести анализ правомерности применения специальных договорных оснований.

- В качестве выводов по работе сформулировать универсальные правила договорного установления дополнительных оснований увольнения по инициативе работодателя.

- Разработать примерные группы дополнительных оснований увольнения для определенных работодателей или категорий работников (руководители организаций, например). Разработать дополнительные основания увольнения и правила их применения для конкретного работодателя (при наличии заказа на такой проект).

28. Тема: Выплаты при увольнении работника и сохранение заработка на период трудоустройства: вопросы судебной защиты имущественных прав работников при увольнении.

Проектное задание:

- Изучить и провести системный анализ всех предусмотренных законом случаев гарантийных выплат при увольнении работников, а также практики коллективно-договорного или индивидуально – договорного регулирования таких выплат. Обратить особое внимание на проблемные вопросы договорного установления повышенных размеров выплат выходных пособий, компенсационных выплат при увольнении руководителей организаций и других специальных категорий работников, выплат при увольнении по соглашению сторон.

- Предложить проекты новых норм ТК РФ, определяющих право сторон трудового договора согласовывать размеры выплат при увольнении.

- Провести анализ проблемного вопроса о сохранении среднего заработка на период трудоустройства за 3-6 месяцы после увольнения. Учесть неоднозначную судебную практику по этой категории дел.

- Провести анализ закона и судебных решений по вопросам выплат на период трудоустройства и на этой основе разработать проект новой редакции норм ТК РФ о праве работников на такие выплаты, устраняющей существующую неопределенность.

29. **Тема:** Работа на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком и право на государственное пособие.

Проектное задание:

- Изучить нормы ТК РФ в редакции 2018 г. об общих правилах применения труда работников в режиме неполного рабочего времени (ст. 93 ТК РФ). Рассмотреть специальные правила введения неполного рабочего времени по инициативе работодателя в порядке части 5 ст. 74 ТК РФ.

- Провести формально-юридический анализ указанных оснований работы на условиях неполного рабочего времени. Обратить особое внимание на случаи обязательного установления неполного рабочего времени, предусмотренные ст. 93 ТК РФ и связанные с этим практические проблемы согласования вариантов режима труда работника.

- Разработать формы кадровых документов по установлению неполного рабочего времени (в том числе по заказу конкретного работодателя).

- Предложить проект изменений в ТК РФ, законодательстве о социальном страховании, определяющих право на пособие по уходу за ребенком женщин, находящихся в отпуске и работающих на условиях неполного рабочего времени.

30. **Тема:** Индексация заработной платы как формальная гарантия имущественных прав работников: проблемы защиты прав работников органами прокуратуры и судом.

Проектное задание:

- Изучить историю развития законодательства об индексации заработной платы и иных доходов граждан в РФ. С использованием актуальной научной литературы по данному вопросу уяснить понятие индексации как одной из возможных форм обеспечения реального содержания заработной платы, критически оценить решение данного вопроса в ст. 130 ТК РФ.

- На основе анализа актов КС РФ, ВС РФ, судов субъектов РФ, опыта работодателей установить состояние дел с индексацией оплаты труда бюджетными и коммерческими работодателями в современных условиях.

- Обосновать необходимость полной и конкретизированной по всем элементам законодательной регламентации индексации оплаты труда в нормах ТК РФ и (или) специальном федеральном законе.

- Предложить проект ФЗ об индексации оплаты труда работников и денежного содержания государственных служащих в Российской Федерации.

31. **Тема:** Профессиональные стандарты в системе правового регулирования труда: система и значение в практике применения труда работников.

Проектное задание:

- Обобщить и изучить законодательное и подзаконное регулирование о профессиональных стандартах в трудовом праве РФ. Установить понятие и юридическое значение (цели и случаи применения) профессиональных стандартов.

- Провести соотношение профессиональных стандартов и действующих ТКС. На основании материалов СПС «КонсультантПлюс», других справочных систем ознакомиться с системой принятых Минтрудом РФ профессиональных стандартов.

- Рассмотреть основания и порядок применения профессиональных стандартов в конкретной организации, уяснить последствия неприменения профессионального стандарта в том или ном случае, несоответствия работника квалификационным характеристикам профессионального стандарта.

- На базе изученного материала разработать должностную инструкцию специалиста по определенным видам работ, предусмотренных профессиональным стандартом (в том числе должностные инструкции, условия трудового договора по заданию конкретной организации).

32. **Тема:** Системы оплаты труда работников бюджетной сферы: общие правила применения и основания дифференциации правового регулирования.

Проектное задание:

- Изучить общие требования закона к построению систем оплаты труда работников организаций бюджетного сектора экономики, полномочия работодателей по локальному регулированию оплаты труда в бюджетной организации.
- Рассмотреть основания и правила дифференциации систем оплаты труда работников бюджетной организации по уровням финансирования (федеральное, региональное, местное) и (или) отраслевой принадлежности (образование, здравоохранение, культура, спорт, социальная защита и др.).
- Установить комплекс правовых актов, определяющих систему оплаты труда в бюджетной организации, относящейся к определенной отрасли, на уровне РФ или субъекта РФ.
- Рассмотреть особенности элементов оплаты труда в бюджетной организации: должностные оклады, ставки, стимулирующие, компенсационные выплаты), особенности оплаты труда руководителей организаций.
- Разработать проект раздела, иной группы норм локального положения об оплате труда работников бюджетной организации по основной, стимулирующей, компенсационной части системы оплаты труда (в том числе проект раздела Положения об оплате труда по заказу конкретной организации).

33. **Тема:** Порядок и сроки выплаты заработка в организации: централизованное и локальное правовое регулирование.

Проектное задание:

- Изучить нормы ТК РФ, подзаконные нормативные акты Минтруда РФ, разъяснения Роструда, определяющие порядок и сроки выплаты заработной платы работникам.
- Обобщить и провести анализ судебной и (или) государственно-надзорной практики по этим вопросам. Выявить существующие в этой

сфере отношений практически сложности и вопросы, требующие дополнительного регулирования.

- Разработать проекты новых норм статей 136 и др. ТК РФ, определяющих сроки оплаты труда работников.

34. **Тема:** Ответственность за правонарушения и преступления в сфере оплаты труда: общая характеристика видов, субъектного состава и правил применения.

Проектное задание:

- Изучить и провести анализ норм ТК РФ, КоАП РФ, УК РФ, материалов Пленума ВС РФ по вопросам реализации санкций за нарушения правил оплаты труда работников.
- Выявить вопросы, требующие решения в этой части, и предложить проекты изменений в ст. 142, 236 ТК РФ, в ст. 5.27 КоАП РФ, в ст. 145.1 УК РФ и предложить проекты новой редакции указанных норм.

35. **Тема:** Стимулирующие выплаты по трудовому праву, их виды и общая правовая характеристика. (*либо анализ системы стимулирующих выплат на примере конкретной организации*).

Проектное задание:

- Изучить и дифференцировать в зависимости от уровня и обязательности нормативного регулирования правила стимулирующей части оплаты труда.
- Провести разграничение видов стимулирующих выплат, входящих в системы оплаты труда и не предусмотренных системой оплаты труда.
- Рассмотреть общие правила премирования работников в системе оплаты труда (признаки премиальной системы и правила ее применения), основания (виды), правила надбавок стимулирующего характера, вознаграждений за выслугу лет и иных выплат стимулирующего характера.
- Определить полномочия бюджетной и коммерческой организации в части регламентации и практического применения стимулирующей части оплаты труда.
- Разработать проект норм ТК РФ о стимулирующей части оплаты труда.

36. **Тема:** Специальная оценка условий труда на рабочем месте: понятие, правила проведения и юридическое значение.

Проектное задание:

- Изучить нормы ТК РФ, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», иных законодательных и подзаконных правовых актов, регламентирующих вопросы специальной оценки условий труда на рабочих местах.
- Определить юридическое значение специальной оценки условий труда как института охраны труда, как условия применения выплат компенсационного характера, а также в системе льготного пенсионного обеспечения и установления повышенных тарифов страховых платежей в Пенсионный фонд РФ.
- Рассмотреть правила проведения специальной оценки условий труда и оформления ее результатов. Раскрыть порядок финансирования мероприятий по специальной оценке условий труда за счет средств работодателя, централизованных средств Фонда социального страхования.
- Исследовать судебные споры по вопросам специальной оценки условий труда и государственный надзор за соблюдением правил ее проведения. Укажите правовые последствия нарушения правил о специальной оценке условий труда или в случае ее не проведения.
- Разработать проект форм документов (приказы работодателя) по организации проведения специальной оценки условий труда (создание комиссии и т.д.), оформлению ее результатов (карта аттестации рабочих мест), установлению гарантии работникам, занятым в особых условиях труда.

37. **Тема:** Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве. Роль органов государственного надзора в этой сфере отношений.

Проектное задание:

- Изучите систему норм ТК РФ, актов Правительства РФ, Минтруда РФ, определяющих значение, случаи проведения и порядок проведения расследования и учета несчастных случаев на производстве. Следует обратить особое внимание на анализ обязанностей работодателя при наступлении страхового несчастного случая.
- Раскрыть порядок, сроки расследования, правила проведения расследования и взаимодействия работодателя, органов государственного надзора в сфере труда, органов профсоюзов, органов прокуратуры, фонда социального страхования при несчастном случае на производстве.
- Определить полномочия органов прокуратуры, государственной инспекции труда в вопросах проведения расследования и

осуществления надзора в этой сфере отношений. Используйте примеры судебной практики по спорам, связанным с результатами расследования и квалификацией несчастных случаев на производстве.

- Разработать проекты локальных документов работодателя, по информированию уполномоченных органов, организации и проведению расследования несчастного случая на производстве.

38. **Тема:** Особенности правового положения руководителя организации в отношениях, регулируемых нормами трудового права.

Проектное задание:

- Изучить систему норм ТК РФ, иных федеральных законов, подзаконных актов трудового права, ГК РФ, законов о видах коммерческих и некоммерческих организаций, определяющих особенности правового положения руководителя организации.
 - Дифференцировать нормы о труде руководителя коммерческой и бюджетной организации.
 - Провести анализ особого статуса руководителя по институтам трудового права, в том числе специальные правила замещения должностей и прекращения трудовых отношений.
 - Разработать проекты корпоративных актов об избрании, назначении, утверждении руководителя коммерческой организации, проект трудового договора руководителя коммерческой организации (АО, ООО) ли проект трудового договора руководителя бюджетного учреждения федерального, регионального, муниципального уровня (в том числе, по заказу конкретной организации).

39. **Тема:** Федеральная инспекция труда (государственная инспекция труда): система органов, полномочия и акты надзорной деятельности.

Проектное задание:

- Изучить нормы ТК РФ, иных федеральных законов (2021 г.), постановлений Правительства РФ (2021 г.), Минтруда РФ, определяющие статус Федеральной инспекции труда в системе органов государственного надзора в сфере труда. Раскройте порядок планирования и организации надзорной деятельности ГИТ (рискоориентированный подход).
 - Рассмотреть полномочия инспекторов ГИТ, порядок оформления результатов надзорной деятельности. Онлайн ресурсы ГИТ и условия их использования.

- Уяснить полномочия ГИТ при привлечении работодателей к административной или уголовной ответственности за правонарушения в сфере трудового права.

- Разработать проекты процессуальных (процедурных) документов, образующихся в деятельности территориальной ГИТ по надзору в сфере труда (распоряжение о проведении надзорного мероприятия, акты проверки, предписания об устранении выявленных нарушений, постановление о привлечении административной ответственности).

40. **Тема:** Функциональные государственные надзоры в сфере труда: система, нормативные основы деятельности и полномочия.

Проектное задание:

- Специализированный государственный надзор за соблюдением требований охраны труда в организациях, осуществляющих виды деятельности, связанные повышенным риском, осуществляют органы государственного надзора, виды и полномочий которых указана в статьях 366-369 ТК РФ и в других правовых актах РФ (противопожарный надзор, транспортная инспекция и др.). Правовое положение таких надзоров более детально определено соответствующими федеральными законами.

- Следует изучить статус органов, образующих систему соответствующего функционального (по видам деятельности) надзора, функции этих органов и круг полномочий.

- Провести сравнительный анализ компетенции органов ГИТ, прокуратуры РФ и органов, образующих систему функционального надзора.

- По итогам анализа разработать проекты (формы) документов, образующихся в работе органов государственного надзора в одной из сфер деятельности.

41. **Тема:** Самозащита трудовых прав работников: основания, форма и порядок реализации данного права.

Проектное задание:

- Самозащита трудовых прав работников является новым институтом отрасли трудового права и на практике вызывает много вопросов, касающихся оснований (случаев) применения, правил, гарантирующих законность действия работника при использовании самозащиты.

- Следует установить, обобщить предусмотренные нормами ТК РФ иных актов трудового права основания самозащиты, форму самозащиты, правильно разграничить такие случаи от ситуаций, когда необходимо использовать средства юрисдикционной защиты, осуществляемой органами ГИТ, прокуратуры, суда.

- По материалам юридических изданий и с привлечением иных источников выявить и изучить примеры законной и неправомерной самозащиты трудовых прав.

- На основе анализа полученных данных подготовить практические рекомендации работодателям по вопросам самозащиты трудовых прав и разработать примерные формы кадровых документов, используемых в случае приостановки работы для самозащиты прав работника.

42. **Тема:** Административное судопроизводство по делам, возникающим в системе публичных правоотношений, связанных и исполнением норм трудового права.

Проектное задание:

- Обжалование актов государственного управления, актов надзорных органов и иные категории дел, вытекающих из публичных правоотношений в сфере труда является сравнительно новым институтом отношений в сфере судебной защиты прав работодателей, должностных лиц работодателей, в том числе по результатам проведения проверки соблюдения трудового законодательства государственными надзорными органами.

- Установить и рассмотреть категории дел из публичных правоотношений, рассматриваемых административными коллегиями судов общей юрисдикции.

- Изучить правила административного судопроизводства по этим категориям дел, примеры таких дел и решений по ним на уровне судов субъектов РФ, ВС РФ.

- Провести анализ единства практики по делам, связанным с обжалованием актов государственной инспекции труда, актов органов функционального надзора и установить сложившиеся позиции судов по этой группе административных исков.

43. **Тема:** Предмет российского трудового права: теоретические концепции и закрепление в Трудовом кодексе РФ.

Проектное задание:

- Проведите историко-правовой анализ концепций предмета трудового права, представленных в научных и учебных изданиях 70-90х годов прошлого века, предшествующих принятию Трудового кодекса РФ.
- Дайте обоснованную оценку различным проектам редакции Трудового кодекса РФ, определяющим предмет отрасли.
- Подготовьте заключение о полноте и качестве отражения научной теории в нормах ТК РФ.

44. **Тема:** Дежурство как институт трудового права: понятие, правовые основы и правила применения.

Проектное задание:

- Систематизируйте и изучите нормы ТК РФ, иных актов трудового права о дежурствах в организации (на рабочем месте) и на дому.
- Ознакомьтесь с историей развития данного института в советском трудовом праве и трудовом праве РФ.
- Сформулируйте проблемы нормативного или договорного регулирования дежурств в системе трудового права РФ.
- Предложите способы и формы оптимизации регулирования отношений, связанных с дежурствами. Сформулируйте конкретные предложения на этот счет.

45. **Тема:** Приостановление трудовых правоотношений - самостоятельный институт российского трудового права: теоретическое обоснование, случаи и правила применения. Гарантии работникам при приостановлении трудовых правоотношений.

Проектное задание:

- Рассмотрите теоретические концепции и предложения насчет легализации института приостановления трудового правоотношения в науке российского трудового права.
- Дайте понятие приостановления трудового правоотношения и приведите практические случаи применения с учетом актуальных норм 2022-2023 годов.
- Сформулируйте проекты новых норм ТК РФ, легализующие институт приостановления трудового правоотношения.

46. **Тема:** Гарантии работникам в случае приостановления трудовых правоотношений в обстоятельствах, не зависящих от воли сторон.

Проектное задание:

- На основе актуальных норм ТК РФ, актов Правительства РФ новые правила приостановления трудовых правоотношений в чрезвычайных обстоятельствах 2022 -2023 годов.
- Проведите анализ этих правил и практическим примеров их реализации.
- Подготовьте проекты распорядительных актов и других кадровых документов, оформляющих юридические факты приостановления трудовых правоотношений в особых обстоятельствах.

47. Тема: Статья 1 Трудового кодекса РФ. и проблемы построения системы отношений, непосредственно связанных с трудовыми,

Проектное задание:

- Изучите в специальной литературе критические оценки редакции Трудового кодекса РФ, определяющей круг отношений, непосредственно связанных с трудовыми. Наиболее спорными являются организационно-управленческие отношения, отношения по социальному страхованию, отношения по материальной ответственности и по трудоустройству.
- Приведите существующие на этот счет замечания и предложения, определите, какие практические связи возникают в рамках этих отношений, дайте их анализ.
- Подготовьте проект новой редакции части 2 ст. 1 ТК РФ, пересмотрев или исключив некорректные нормы об отношениях, связанных с трудовыми в предмете трудового права.

48. Тема: Ученичество в трудовом праве и иные формы подготовки кадров: разграничение отраслевого регулирования.

Проектное задание:

- Проведите анализ правовых форм профессионального обучения в правовой системе РФ и сделайте обоснованный вывод, какие отношения в этой сфере относятся к предмету трудового права.
- Приведите нормы ТК РФ и практические примеры, мотивирующие этот вывод. Подготовьте проект изменений в статью 1 и в нормы главы 32 ТК РФ, ограничивающих ученичество двусторонними образовательными отношениями между учеником и работодателем.

49. **Тема:** Сфера действия трудового законодательства и правила его применения при использовании личного труда граждан, не являющихся работниками.

Проектное задание:

- На основе актуальной литературы проанализируйте соотношение понятий «предмет трудового права» и «сфера действия трудового законодательства». Какие точки зрения на этот счет представлены в теории трудового права и как сфера действия определена в ст. 11 ТК РФ?

- Сформулируйте и обоснуйте свое мнение о необходимости выделения и изучения сферы действия трудового законодательства как самостоятельного правового явления.

- Определите круг отношений несамостоятельного труда, относящихся к сфере действия трудового законодательства и общие правила применения к ним норм трудового права.

- Разработайте проект новой редакции частей 7 и 8 ст. 11 ТК РФ с учетом указанных общих правил.

50. **Тема:** Служебные отношения в сфере действия трудового законодательства: случаи и особенности применения трудового законодательства.

Проектное задание:

- На основе системного анализа соответствующих норм федеральных законов и подзаконных актов по видам государственной службы в РФ выясните, когда и по каким правилам нормы трудового права применяются в регулировании отношений службы, которые не являются трудовыми.

- Определите единые и специальные правила на этот счет по институтам службы.

- Ваше мнение о необходимости дальнейшей дифференциации или унификации правил о роли трудового права в служебных отношениях?

- Подготовьте проект изменений в федеральные акты о государственной службе в части определения единых правил о сфере действия трудового права в этих отношениях.

51. **Тема:** Трудоправовые гарантии для лиц, проходящих военную службу и службу в органах внутренних дел: сравнительно-правовой анализ норм трудового и служебного законодательства.

Проектное задание:

- В развитие темы о сфере действия трудового законодательства на основе специальной литературы, закона и судебной практики проведите анализ ситуации с применением норм трудового права к военнослужащим и сотрудникам ОВД.

- Проведите сравнительный анализ норм трудового права и актов о службе.

- Определите позиции (позицию) российского правосудия на этот счет.

- Выявите существующие в части реализации норм трудового права, в том числе гарантий для женщин и лиц с семейными обязанностями, практические сложности, отсутствие должной определенности и противоречия.

- Предложите варианты решений и новые нормы служебного законодательства, обеспечивающие защиту, аналогичную правилам ТК РФ.

52. **Тема:** Особенности применения норм трудового права при привлечении к труду лиц, осужденных к лишению свободы.

Проектное задание:

- В развитие темы о сфере действия трудового законодательства на основе специальной литературы, уголовно-исполнительного законодательства, актуальной судебной и иной практики проведите анализ применения норм трудового права к лицам, отбывающим наказание в виде лишения свободы.

- Какие именно и в каких отношениях нормы трудового права регулируют труд таких осужденных? Дайте анализ по институтам трудового права. Возможно ли договорное регулирование труда таких лиц?

- Выявите существующие в этой сфере отношений правоприменительные сложности, противоречия, пробелы.

- Предложите варианты их устранения в целях усиления гарантий трудовых прав данной категории работников.

53. **Тема:** Межотраслевой статус прокурорского работника – уникальный опыт сочетания законодательства о труде и государственной службе.

Проектное задание:

- На основе анализа законодательства о службе в органах и организациях прокуратуры РФ, организационно-распорядительных актов Генеральной прокуратуры РФ определите соотношение норм трудового и служебного права в статусе прокурорского работника.

- Подготовьте проект трудового договора о службе в прокуратуре.

- По результатам общего исследования оцените целесообразность сохранения такого межотраслевого регулирования служебно-трудовых отношений с участием прокурорских работников? Или более оправдано исключительно служебно-правовое регулирование?

- Мотивируйте свою позицию на этот счет.

54. **Тема:** Соотношение трудового и смежных с ним отраслей российского права.

Проектное задание: широкая тема.

- Следует в целом изучить единство, взаимодействие, влияние, разграничение трудового и всех иных отраслей российского права, связанных с трудом наемных работников.

- В этих целях установить общее в предмете, методе, принципах, основных институтах, совпадающие признаки правового регулирования, показать практические примеры влияния отраслей, а также правильно определить формы и границы такого влияния, случаи прямого межотраслевого применения норм.

- Анализ можно ограничить группой отраслей: гражданское, финансовое, административное.

- По итогам должны быть сделаны новые теоретические выводы и приведены практические примеры о соотношении исследуемых отраслей.

55. **Тема:** Взаимодействие и разграничение трудового и гражданского права: общие положения, отраслевые институты.

Проектное задание: тема имеет прикладное значение.

- Провести комплексное исследование связи и взаимодействия указанных отраслей по общим вопросам (предмет, метод правового регулирования, принципы отраслей, субъекты, договорные связи, возмездность отношений и т.д.), по группам отношений, в которых влияние гражданского права наиболее очевидно. Особый интерес

представляет наличие влияния норм трудового права на сферу гражданских отношений.

- Выявить и исследовать примеры судебной и иной практики, подтверждающей наличие связи. Разграничение не проводится.
- Сделать выводы и предложения по совершенствованию практики взаимного использования норм соответствующих отраслей.

56. **Тема:** Проблемы, юридическое значение и последствия разграничения трудовых и гражданско-правовых отношений в кадровой работе и судебной практике.

Проектное задание:

- Показать социально-правовое значение в практике кадровой работы юридически грамотного договорного оформления трудовых и гражданско-правовых отношений при выполнении работ. Следует выявить основные причины сохраняющейся практики противозаконного оформления труда работников гражданско-правовыми договорами.
- На основе актуальной практики судов апелляционной, кассационной инстанций, а также постановлений Верховного Суда РФ систематизировать и проанализировать фактические обстоятельства споров о признании трудовыми отношений, оформленных договорами гражданско-правового характера.
- Подготовить обобщенные рекомендации работодателям и службам персонала по разграничению таких договорных форм.

57. **Тема:** Конституционные принципы (гарантии) труда и социальной защиты граждан, их значение для построения системы правового регулирования труда работников.

Проектное задание: тема имеет межотраслевой характер.

- Провести изучение и исследование вопросов реализации социально-трудовых начал, предусмотренных Основным законом страны, в нормах трудового и служебного права (на примере 1-2 видов государственной службы).
- Выполнить сравнительно-правовой анализ конституционных принципов в сфере труда, службы, в отношениях содействия занятости, социальной поддержки незанятых граждан, предусмотренных законами РФ.
- При наличии выявить несоответствие текущего законодательства конституционным положениям и предложить корректировки закона.

- Привести примеры прямого использования принципов Конституции РФ, решений КС РФ, основанных на конституционных принципах в регулировании трудовых и служебных отношений.

58. **Тема:** Принцип свободы труда и запрещения принудительного труда, его составляющие и реализация в трудовом праве России.

Проектное задание:

- Следует рассмотреть вопрос о том, можно ли считать указанные основные начала одним принципом трудового права, сторонами одного правового принципа, определить статус данного принципа в системе правового регулирования труда. На этой основе следует раскрыть международно-правовое, конституционное и отраслевое содержание свободы труда и запрещения принудительного труда.

- Необходимо привести примеры норм, реализующих указанные начала в институтах общей и особенной части трудового права.

- В качестве общего заключения в целом оценить соответствие норм ТК РФ и практики его применения указанным принципам, при наличии выявить примеры несоответствия в законе и (или) в правоприменении.

59. **Тема:** Принцип равенства трудовых прав и запрещения дискриминации в сфере труда: законодательное закрепление и опыт практического применения.

Проектное задание:

- Рассмотреть вопрос о том, можно ли считать указанные основные начала одним принципом трудового права, сторонами одного правового принципа, определить статус данного принципа в системе правового регулирования труда.

- На этой основе следует раскрыть международно-правовое, конституционное и отраслевое содержание этого принципа. Следует привести примеры норм, реализующих указанные начала в институтах общей и особенной части трудового права.

- В качестве заключения следует в целом оценить соответствие норм ТК РФ и практики его применения положениям статьи 3 ТК РФ, при наличии выявить примеры несоответствия в законе и (или) в правоприменении.

- Разработать проект новой редакции ст. 3 ТК РФ, конкретизирующей данный принцип в части обеспечения национальной безопасности РФ.

60. **Тема:** Запрет на информацию дискриминационного характера при подборе персонала и правовые последствия его нарушения.

Проектное задание:

- Проблемным вопросом практики подбора персонала было незаконное установление работодателями к кандидатам на трудоустройство личных и иных требований, не связанных с деловыми качествами (возраст, пол, место жительства и др.). Это формально запрещено Законом РФ о занятости населения. Исполнение данного запрета обеспечивается нормами КоАП РФ.

- Следует изучить требования закона и на основе доступных данных судебной практики, надзорных материалов прокуратуры РФ, публикаций в СМИ и др., оценить практическую эффективность этого запрета.

- Подготовить проект актов прокурорского реагирования на данное нарушение и о привлечении к ответственности виновных работодателей.

61. **Тема:** Особенности системы нормативных актов и договоров, относящихся к отрасли трудового права.

Проектное задание:

- На основе научной, учебной, специальной литературы систематизируйте и изучите особенности построения актов трудового права.

- Проведите анализ каждой особенности с привлечением примеров соответствующих актов, норм, договорных условий.

- Предложите собственную концепцию особенностей о труде работников.

62. **Тема:** Общее и специальное законодательство о труде: понятие и характеристика дифференциации в регулировании труда работников.

Проектное задание:

- На основе научной, учебной, специальной литературы проведите разграничение общих и специальных правил трудового права.

- Сформируйте и изучите в целом системы оснований объективного и субъектного характера.

- Проведите анализ объективных и субъективных оснований дифференциации правового регулирования.
- Составьте таблицу, содержащую виды оснований дифференциации в регулировании труда работников и конкретные примеры такой дифференциации.

63. **Тема:** Актуальный опыт регионального регулирования труда (*труда и отношений в сфере содействия занятости*) на примере одного или *нескольких* субъектов РФ.

Проектное задание:

- С учетом норм Конституции РФ, ТК РФ, специальной литературы изучить общие правила соотношения полномочий РФ и субъектов РФ в регулировании труда работников.
- Определите полномочия субъект РФ в этой сфере отношений.
- Приведите акты регионального уровня, регулирующие трудовые отношения и (или) отношения содействия занятости.
- Для примера проведите сравнительную характеристику региональных норм о квотировании рабочих мест для молодежи (на примере 3–х субъектов РФ).

64. **Тема:** Устав образовательной организации как локальный источник трудового права: общая характеристика и примеры норм трудового права.

Проектное задание:

- На основе норм федерального законодательства об образовании, литературы по теме «Источники трудового права», «Локальное регулирование труда» обоснуйте статус устава образовательной организации как источника трудового права.
- Проанализируйте уставы образовательных организаций по уровням образования на предмет наличия в них норм трудового права.
- Сделайте выводы о роли уставов образовательных организаций в системе нормативных актов о труде.

65. **Тема:** Обязательные локальные источники трудового права, их виды, общая характеристика, юридическое значение.

Проектное задание:

- На основе норм федерального законодательства, специальной литературы по теме «Источники трудового права», «Локальное

регулирование труда», учебного курса определите круг локальных источников трудового права, являющихся обязательными.

- Разграничьте локальные акты трудового права по степени обязательности.
- Разграничьте локальные акты трудового права по обязательности для бюджетных работодателей
- Сделайте выводы о правовых последствиях отсутствия у работодателя локальных актов, являющихся обязательными.

66. **Тема:** Понятие, структура и роль судебной практики в регулировании труда работников.

Проектное задание:

- На основе норм федерального законодательства, специальной литературы сформулируйте и изучите понятие судебной практики применительно к отрасли трудового права.
- Проанализируйте элементы понятия «судебная практика» с учетом особенностей отрасли трудового права.
- Изучите акты практики ВС РФ и сделайте выводы о роли руководящей судебной практики в регулировании и применении труда работников.
- Определите значимость Постановлений Пленума Верховного Суда РФ, содержащих толкование действующих правовых норм и указания по применению этих норм судами на примере 2-3 постановлений Пленума Верховного Суда РФ.

67. **Тема:** Порядок привлечения и использования в Российской Федерации труда иностранных граждан (*общая характеристика или конкретизировать по отдельным категориям иностранцев, сферам применения труда, видам отношений*).

Проектное задание:

- На основе норм ТК РФ, иных федеральных законов, подзаконных актов изучите порядок привлечения и использования в РФ труда иностранных граждан.
- Рассмотрите общий порядок привлечения иностранных работников.
- Рассмотрите порядок привлечения иностранных работников по одной или нескольким специальным категориям персонала.

- Укажите правовые последствия нарушения правил использования труда иностранных работников.

68. **Тема:** Государственный надзор в сфере применения труда иностранцев и ответственность за правонарушения в этой сфере.

Проектное задание:

- Изучить акты МВД России о предоставлении государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование...», Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Обратить внимание на статью 32. «Федеральный государственный контроль (надзор) за трудовой деятельностью иностранных работников».
- Изучить проанализировать административные правонарушения и соответствующие санкции при нарушении правил использования труда иностранных работников.

69. **Тема:** Трудовая правосубъектность и полномочия работодателей в случаях финансовой несостоятельности (при прохождении процедур банкротства).

Проектное задание:

- Правовые акты о специальных полномочиях работодателей при проведении процедур банкротства. Провести сравнительный анализ норм трудового права и законодательства о банкротстве. Какие нормы подлежат применению?
- Изучить судебную практику по не предоставлению работникам выплат, установленных статьей 178 ТК РФ, увольняемому из организации в связи с сокращением численности или штата работников организации (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ), на сохранение средней заработной платы на период трудоустройства.
- Подготовить проекты правовых актов и решений по кадровым вопросам в период поведения процедур банкротства.

70. **Тема:** Труд в религиозной организации: правовое положение работников и священнослужителей.

Проектное задание:

- Изучить и проанализировать нормы ТК РФ, федерального закона о свободе совести..., Устав Русской Православной Церкви, принятый Архиерейским собором РПЦ 14-16.08.2000 (изм. 2017г).

- Уяснить статус священно служителя и особый статус работников религиозной организации.
- Показать роль внутренних установлений религиозной организации выявить иные нормы, имеющие непосредственное отношение к трудовым отношениям.
- Подготовить проект трудового договора работника религиозной организации.

71. **Тема:** Судьба трудовых отношений в случае смерти (признания безвестно отсутствующим, объявлении умершим) работодателя - физического лица.

Проектное задание:

- Изучить нормы и правила применения п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ.
- Выявить и раскрыть формальные сложности, возникающие в практике прекращения трудового договора в связи со смертью работника или работодателя - физического лица либо признанием умершим или безвестно отсутствующим.
- Предложить пути решения проблем увольнения в указанных обстоятельствах.

72. **Тема:** Непрофсоюзное представительство работников в социальном партнерстве на локальном уровне.

Проектное задание:

- Изучите нормы ТК РФ о возможности (случаях) непрофсоюзного представительства работников в социальном партнерстве на локальном уровне.
- Уясните порядок оформления полномочий непрофсоюзного представителя для участия в коллективных переговорах и принятии решений в отношениях социального партнерства.
- Подготовьте проект локального нормативного акта о статусе непрофсоюзного представительного органа в социальном партнерстве.

73. **Тема:** Коллективно-договорное регулирование труда на примере конкретной организации, объединения работодателей.

Проектное задание:

- Проведите анализ коллективного договора организации, расположенной на территории Вашего региона

- Дайте оценку положениям коллективного договора, отметьте замечания формального и содержательного характера в тексте коллективного договора.

74. **Тема:** Правовое регулирование содействия занятости лиц, находящихся под риском увольнения (в период обстоятельств чрезвычайного характера).

Проектное задание:

- На основании норм федерального законодательства, иных актов РФ о содействии занятости установите и опишите систему мер поддержки граждан, находящихся под риском увольнения.

- По актами Вашего региона проживания перечислите меры содействия занятости для лиц, находящихся под риском увольнения, содержащиеся в региональных законах о занятости населения и региональных программах содействия занятости населения, в том числе с учетом опыта пандемии 2020 года.

- Сформулируйте предложения по дополнению и оптимизации таких мер.

75. **Тема:** Безработные граждане: понятие и правила регистрации, признание гражданина безработным по правилам 2023 года.

Проектное задание:

- На основе норм ФЗ о занятости населения в РФ провести анализ норм о регистрации и признании гражданина безработным.

- Изучить и описать статус безработного гражданина по новым правилам.

- Подготовить проекты актов, используемых в практике электронной регистрации граждан в органах службы занятости, форм документов о регистрации безработных граждан и иных документов во взаимодействии безработного и органа службы занятости.

76. **Тема:** Антикоррупционные нормы при приеме на работу государственных или муниципальных служащих, порядок их применения и последствия нарушения.

Проектное задание:

- Проанализировать нормы статьи 64.1 ТК РФ и ст. 12 ФЗ о противодействии коррупции, постановлений Правительства РФ о правилах применения наемного труда государственных и муниципальных служащих.

- Рассмотреть надзорные полномочия прокуратуры РФ в этой сфере отношений.

- 3.Изучить и описать ответственность за нарушение указанных требований закона (ст. 19. 29 КоАП РФ), участь постановление Пленума ВС РФ по этой категории дел.

- Подготовить проект акта прокурорского надзора по факту нарушения антикоррупционных норм ТК РФ.

77. **Тема:** Нарушение антикоррупционных правил в сфере труда как основание увольнения работника: сфера применения, круг лиц, порядок применения.

Проектное задание:

- Провести изучение и исследование оснований и правил увольнения работников, включая муниципальных служащих, за нарушения антикоррупционных правил в сфере труда.

- Подготовить проекты кадровых документов, оформляющих факты увольнения по таким основаниям.

78. **Тема:** Трудовые договоры на определенный срок: основания, условия применения и судебная практика по этой категории дел.

Проектное задание:

- Проанализировать законодательство, литературу по вопросам заключения трудовых договоров на определенный срок.

- Рассмотреть руководящую и текущую судебную практику по трудовым спорам о соблюдении гарантий прав работников при заключении срочных трудовых договоров.

- Разработать рекомендации по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс РФ, в постановление Пленума ВС РФ по вопросам применения и расторжения, продления срочных трудовых договоров.

79. **Тема:** Законодательство и договоры о профессиональной подготовке в учреждениях высшего образования кадров для органов прокуратуры РФ.

Проектное задание:

- Изучить и проанализировать нормативные правила о подготовке кадров для органов прокуратуры, предусмотренные ФЗ об

образовании, актами Генеральной прокуратуры РФ, формы договоров на этот счет. Оценить юридическое содержание этих актов.

- Подготовить проект оптимизации регулирования в этой сфере отношений.

80. **Тема:** Отстранение от работы по трудовому праву РФ: понятие, виды, правила применения и оформления.

Проектное задание:

- Изучить и проанализировать систему актов об отстранении от работы.

- Классифицировать основания отстранения от работы.

- 3.Рассмотреть основные случаи отстранения от работы, в том числе в органах прокуратуры РФ.

- Подготовить проект дополнений и изменений в нормы трудового права об отстранении от работы.

81. **Тема:** Отстранение от работы по требованию органов государственного надзора в сфере труда.

Проектное задание:

- Изучить и рассмотреть в работе правила отстранения от работы (должности) по решениям органов государственного надзора в сфере труда.

- Подготовить проект дополнений трудового законодательства, связанных с принятием решений уполномоченных органов или должностных лиц, не являющимися работодателями для отстраненного работника и выполнением предписаний уполномоченных органов.

82. **Тема:** Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (*по конкретному основанию, группе оснований, связанных с виной, не связанных с виной работника*).

Проектное задание:

- Изучить литературу о расторжении трудового договора по конкретному основанию (*группе оснований, связанных с виной, не связанных с виной работника*);

- Изучить федеральное законодательство и иные нормативные правовые акты в сфере трудового права по тематике расторжения трудового договора по инициативе работодателя;

- Изучить и проанализировать материалы правоприменительной практики, связанной с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.
- Внести предложения по оптимизации практики увольнения работников по данному основанию, основаниям.

83. **Тема:** Гарантии при увольнении в случае ликвидации работодателя, сокращения численности или штатов работников. Выплаты при увольнении и на период трудоустройства.

Проектное задание:

- Изучить и проанализировать гарантии при сокращении численности или штатов работников;
- охарактеризовать выплаты при увольнении и на период трудоустройства;
- Выявить и раскрыть основные проблемы, встречающиеся в реализации гарантий при увольнении в случае ликвидации работодателя, сокращения численности или штатов работников;
- Выработать практические предложения по совершенствованию системы выплат при увольнении и на период трудоустройства.

84. **Тема:** Аттестация работников по трудовому праву: понятие, классификация оснований и правил, юридическое значение аттестационных решений.

Проектное задание:

- Уяснить понятие аттестации работников по трудовому праву.
- Выявить и систематизировать правила аттестации работников, провести классификацию случаев аттестации работников по трудовому праву.
- Установить и описать юридическое значение аттестации работников по трудовому праву;
- Определить основные проблемы, связанные с аттестацией работников по трудовому праву;
- Выработать практические предложения по созданию универсальных правил аттестации работников в трудовом праве.

85. **Тема:** Аттестация в системе органов и организаций прокуратуры РФ: цели, правила проведения, аттестационные решения.

Проектное задание:

- Изучить понятие и роль аттестации в системе органов и организаций прокуратуры РФ.
- Изучить, описать и проанализировать правила аттестации в системе органов и организаций прокуратуры РФ.
- Изучить материалы правоприменительной практики, связанной с аттестацией в системе органов и организаций прокуратуры РФ.
- Разработать практические предложения по совершенствованию системы аттестации в системе органов и организаций прокуратуры РФ.

86. **Тема:** Правовая защита охраняемой законом тайны в сфере отношений, регулируемых трудовым правом (*по видам тайны*).

Проектное задание:

- На основе специальной литературы и правовых актов изучить понятие охраняемой законом тайны в сфере труда.
- Изучить и проанализировать способы (формы) правовой защиты охраняемой законом тайны в сфере труда (*по видам тайны*).
- Изучить материалы правоприменительной практики, связанной с правовой защитой охраняемой законом тайны в сфере труда (*по видам тайны*).
- Выработать практические предложения по совершенствованию правовой защиты охраняемой законом тайны в сфере труда (*по видам тайны*).

87. **Тема:** Особенности работы на определенном режиме рабочего времени (*по видам режима*).

Проектное задание:

- Изучить проанализировать доктринальное понятие неполного рабочего времени.
- Изучить федеральное законодательство и иные нормативные правовые акты в сфере трудового права по видам режима рабочего времени.
- Выработать практические предложения по совершенствованию правового регулирования труда работников в зависимости от исследуемого режима рабочего времени.

88. **Тема:** Основные гарантии по оплате труда работников: нормативные основания и практика применения (*анализ системы гарантий или по отдельным видам гарантий*)

Проектное задание:

- На основе положений закона и специальной литературы изучить систему государственных гарантий по оплате труда.
- Провести анализ практики применения норм о государственных гарантиях работодателями, органами прокуратуры и судами.
- Рассмотреть виды гарантий и выявить проблемы реализации по отдельным видам.
- Разработать предложения по оптимизации регулирования и практики применения государственных гарантий по оплате труда

89. **Тема:** Коллективно-договорное регулирование минимальной заработной платы на региональном уровне.

Проектное задание:

- На основе норм закона, специальной литературы изучить и проанализировать правила регулирования МЗА на региональном уровне социального партнерства.
- Выявить и описать проблемы практики такого регулирования, включая процедуры присоединения работодателей к соглашениям о МЗП.
- Привести примеры практики и выработать рекомендации по оптимизации регулирования и правоприменения в этой сфере отношений.

90. **Тема:** Кодексы профессиональной этики работников как источник правового регулирования поведения в труде (*и /или - обеспечения дисциплины труда*) (*в том числе, на примере Кодекса этики прокурорского работника РФ*)

Проектное задание:

- Провести историко-правовой анализ возникновения и применения на практике кодексов профессиональной этики работников как источника правового регулирования обеспечения дисциплины труда.
- Провести анализ структуры и содержания Кодекса этики прокурорского работника РФ.
- Выявить проблемы и предложить проекты оптимизации содержания и правил применения положений Кодекса этики прокурорского работника РФ.

91. **Тема:** Особенности защиты трудовых прав работников в судебном порядке: сроки на обращение, подсудность, рассмотрение дел и исполнение решений по трудовым спорам.

Проектное задание:

- На основе норм ТК РФ, ГПК РФ, материалов Пленума ВС РФ изучить и описать в работе специальные правила правосудия по трудовым делам.
- Выявить проблемы в регулировании этих отношений и практике применения соответствующих норм.
- Предложить меры по оптимизации регулирования судебной защиты трудовых прав.
- Составить исковое заявление о выплате заработной платы или по другому факту нарушения трудовых прав.

92. **Тема:** Медиация и судебное примирение как правовые способы разрешения разногласий сторон трудового правоотношения: законодательное регулирование и актуальная практика.

Проектное задание:

- На основе норм ГПК РФ и литературы по вопросам примирения в трудовом праве изучить порядок внеюрисдикционного разрешения индивидуального трудового спора.
- Рассмотреть основания, правила, субъектный состав отношений судебного примирения. Решения по итогам примирения, их юридическое значение.
- Рассмотреть правила, состояние практики и перспективы медиации в отношениях, регулируемых трудовым правом.
- Составить мировое соглашение сторон по трудовому спору или проект иного акта процедуры судебного примирения.

Критерии оценки:

- **Оценка «отлично» выставляется если:**
 - проект содержит обоснованное решение практической задачи, которое можно применить в профессиональной деятельности;
 - теоретическая часть проекта содержит анализ основной и дополнительной литературы по проблематике курсового, исследовательского проекта;
 - материал излагается логично и доказательно;

проект выполнен самостоятельно, о чем свидетельствует наличие собственного решения практической ситуации, авторской позиции и высокая доля оригинальности;

показано владение общенаучной и специальной терминологией;

отсутствуют стилистические, речевые и грамматические ошибки;

на защите продемонстрированы подготовленность устного выступления, знание теоретических и практических аспектов рассматриваемой проблематики, правильность ответов на вопросы, а также использовалась презентация проекта с использованием электронных средств;

соблюдены все требования к оформлению курсового или исследовательского проекта.

• **Оценка «хорошо» выставляется если:**

проект содержит решение практической задачи, которое можно применить в профессиональной деятельности;

сформулированы выводы, которые содержат как новые, так и уже существующие варианты решений поставленной проблемы;

теоретическая часть проекта содержит анализ основной и дополнительной литературы по проблематике курсового, исследовательского проекта;

материал излагается логично;

показано владение общенаучной и специальной терминологией;

стилистические, речевые и грамматические ошибки присутствуют в незначительном количестве;

соблюдены все требования к оформлению курсового или исследовательского проекта.

• **Оценка «удовлетворительно» выставляется если:**

проект содержит частичное решение практической задачи, которое можно применить в профессиональной деятельности;

сформулированы выводы, которые не содержат новые варианты решений

поставленной проблемы;

теоретическая часть проекта содержит анализ основной и дополнительной литературы по проблематике курсового или исследовательского проекта, однако суждения и выводы не являются самостоятельными;

имеются незначительные логические нарушения в структуре проекта, материал излагается зачастую бездоказательно;

актуальность и практикоориентированность слабо обосновывается во введении и не раскрывается в содержании проекта;

наблюдается слабое владение специальной терминологией, допущены

стилистические, речевые и грамматические ошибки.

требования к оформлению курсового или исследовательского проекта

соблюдены частично.

• **Оценка «неудовлетворительно» выставляется если:**

проект не содержит решение практической задачи, которое можно применить в профессиональной деятельности;

не сформулированы выводы, которые содержат новые или уже известные варианты решений поставленной проблемы;

в теоретической части не проанализирована основная и дополнительная литература по проблематике курсового, исследовательского проекта;

нарушена логика работы, материал излагается бездоказательно;

итоговая оценка оригинальности ниже установленной;

выводы не соответствуют содержанию проекта;

допущено большое количество стилистических, речевых и грамматических ошибок;

требования к оформлению курсового или исследовательского проекта не соблюдены.