

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»**

УТВЕРЖДЕНО

ученым советом ФГБОУ ВО

«Саратовская государственная
юридическая академия»

протокол № 18

«29» августа 2019 г.

Председатель ученого совета,
ректор ФГБОУ ВО

«Саратовская государственная
юридическая академия»,
профессор

С.Ф. Суровов
«29» августа 2019 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета пре-
подавателей и сотрудников ФГБОУ ВО

«Саратовская государственная юридиче-
ская академия»



В.А. Елистратова

2019 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об оплате труда работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Саратовская государственная юридическая академия»

**О критериях оценки эффективности деятельности
работников федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридиче-
ская академия», задействованных в проведении научных и научно-
исследовательских работ**

1. Общие положения

1.1. Приложение к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» (далее – Приложение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовская государственная юридическая академия» (далее – ФГБОУ ВО «СГЮА») и иными нормативно-правовыми актами, регулирующими трудовые отношения и оплату труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Минобрнауки России).

1.2. Настоящее приложение дополняет порядок установления выплат стимулирующего характера и расчет их размера на основании критериев оценки эффективности деятельности работников, задействованных в проведении научных и научно-исследовательских работ.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу, повышение мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств, выделяемых на выполнение государственного задания, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Выплаты стимулирующего характера работникам, задействованных в проведении научных и научно-исследовательских работ, устанавливаются на срок не более 1 (одного) учебного года.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в коэффициентах на основании критериев оценки эффективности деятельности работников. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с показателями, определенными настоящим Приложением.

2.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании приказа ректора ФГБОУ ВО «СГЮА».

2.7. Работникам, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3. Порядок расчета размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, задействованных в проведении научных и научно-исследовательских работ

3.1. Настоящим Приложением устанавливаются следующие критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ФГБОУ ВО «СГЮА», задействованных в проведении научных и научно-исследовательских работ:

№ п/п	Наименование критериев	Балл (за единицу)
I. РЕЗУЛЬТАТЫ НАУЧНОЙ РАБОТЫ		
Публикации в научных изданиях		
1	монографии, опубликованные в зарубежных издательствах (при наличии ISBN и указании рецензентов; тиражом не менее 500 экз.)	100
2	монографии, опубликованные в российских издательствах (при наличии ISBN и указании рецензентов; тиражом не менее 500 экз.)	90
3	монографии, опубликованные в отечественных издательствах (тиражом не менее 300 экз. и не более 500 экз., объемом не менее 5 авторских листов)	8
4	две и более главы (раздела, параграфа), опубликованные в коллективной монографии (тиражом не менее 500 экз., объем написанного автором – не менее 2 авторских листов)	7
5	глава (раздел, параграф), опубликованная в коллективной монографии (тиражом не менее 500 экз., объем написанного автором – не менее 1 авторского листа)	6
6	комментарии законодательства (а также разделы и главы в них); сборники нормативных актов, переводов нормативных актов иностранных государств, публикации исторических источников, памятников правовой и философской мысли, справочные издания и т.п., сопровождаемые подробным научным комментарием (объем авторского текста – не менее 1 авторского листа, при соавторстве – не менее 1 авторского листа на одного соавтора)	6
7	статьи в журналах, индексируемых в международных системах цитирования (библиографических базах) Web of Science Core Collection, Scopus (с указанием принадлежности статьи к организации)	70
8	статьи в сборниках и других неперiodических изданиях, индексируемых в международных системах цитирования (библиографических базах) Web of Science Core Collection, Scopus (с указанием принадлежности статьи к организации)	50

9	статьи в ведущих научных рецензируемых журналах, входящих в перечень, рекомендованный ВАК при Минобрнауки России (с указанием принадлежности статьи к организации)	20
10	статьи в научных журналах, входящих в систему РИНЦ, за исключением журналов, входящих в перечень, рекомендованный ВАК Минобрнауки России (с указанием принадлежности статьи к организации)	6
11	тезисы в сборниках материалов (докладов) научных трудов, в т.ч. конференций, включенных в систему РИНЦ (с указанием принадлежности статьи к организации)	4
Учебники и учебные пособия		
12	учебник с грифом Минобрнауки России, УМО, других федеральных органов власти	10
13	учебное, учебно-методическое пособие с грифом Минобрнауки России, УМО, других федеральных органов власти	9
14	учебник без грифа	6
15	учебное, учебно-методическое пособие без грифа	5
16	две и более главы (раздела, параграфа) в учебнике, учебном, учебно-методическом пособии с любым грифом (объем написанного автором – не менее 2 авторских листов)	8
17	глава (раздел, параграф) в учебнике, учебном, учебно-методическом пособии с любым грифом (объем написанного автором – не менее 1 авторского листа)	6
18	две и более главы (раздела, параграфа) в учебнике, учебном, учебно-методическом пособии без грифа (объем написанного автором – не менее 2 авторских листов)	6
19	глава (раздел, параграф) в учебнике, учебном, учебно-методическом пособии без грифа (объем написанного автором – не менее 1 авторского листа)	5
Показатели публикационной активности		
20	наличие индекса Хирша на каждые 3 полные единицы без учёта самоцитирований (при значении показателя от 1 до 3, показатель рассчитывается как за 3 полные единицы) (по данным РИНЦ на дату представления отчета)	6
21	число цитирований всех публикаций автора, сделанных за последние 5 календарных лет за каждые 50 полных цитирований (при числе цитирований от 1 до 50, показатель рассчитывается как за 50 полных цитирований) (по данным РИНЦ на дату представления отчета)	4
Научно-исследовательская работа		
22	заявки, поданные для участия в конкурсах грантов, федеральных целевых программ Минобрнауки России (с финансированием через СГЮА)	8
23	участие в выполнении НИР: федеральные, региональные,	50

	ФЦП, грантовые фонды (с финансированием через СГЮА) с выполнением показателей мониторинга Минобрнауки России о финансировании НИР	
24	участие в НИР без выполнения показателей мониторинга Минобрнауки России о финансировании НИР (с финансированием через СГЮА)	10
25	заключение договоров на проведение НИР с выполнением показателя мониторинга Минобрнауки России о финансировании НИР (с финансированием через СГЮА)	85
Участие в подготовке научных и научно-педагогических кадров		
26	Участие в качестве члена экспертного совета ВАК	18
27	участие в работе диссертационного совета с замещением должности председателя	15
28	участие в работе диссертационного совета с замещением должности заместителя председателя	13
29	участие в работе диссертационного совета с замещением должности ученого секретаря	12
30	участие в работе диссертационного совета с замещением должности члена совета	11
31	осуществление научного руководства при написании кандидатской диссертации аспирантами, защитившимися в установленный срок (в отчетный период)	10
32	осуществление научного консультирования при написании докторской диссертации докторантами, защитившимся в установленный срок (в отчетный год)	20
Иные виды научной деятельности		
33	участие в законопроектной, экспертно-аналитической работе в интересах (по поручению) органов государственной власти РФ (подтверждается приказом (распоряжением), договором соответствующего органа, справками (актами), выданными соответствующими органами)	5
34	наличие наград, дипломов победителей международных и всероссийских научных конкурсов, выставок	8
35	рецензирование монографий, изданных в отчетном году	6
36	членство в редакционной коллегии научного журнала, индексируемого в международных системах цитирования Web of Science Core Collection, Scopus, либо входящих в ядро РИНЦ, ВАК (за исключением издающихся в Академии)	20
37	официальное оппонирование диссертационных работ	10
38	подготовка отзыва на диссертацию, автореферат диссертации; подготовка отзыва ведущей организации (с указанием авторства в тексте отзыва)	6

3.2. Размер стимулирующей выплаты работникам из числа профессорско-преподавательскому составу по результатам оценки эффективности их деятельности определяется как произведение суммы баллов по критериям эффективности, набранных работником, на коэффициент эффективности, утвержденный приказом ректора.