|  |  |
| --- | --- |
|  | Ректору Саратовской государственной юридической академии  Ильговой Е.В.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  (фамилия, имя, отчество полностью в родительном падеже)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  (должность, структурное подразделение)  тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Заявление

На основании [ч. 3 ст. 256](consultantplus://offline/ref=0E0C63F15577A2782823E7155FFF13AAF26BD479DE416E4958362AF78C224C3F3B4BC26D76E1A59F7736C0387AAB2B0A6A1B2DFDA05F56FDvB41H) ТК РФ прошу считать меня приступившей   
к работе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность с указанием структурного подразделения)

с \_\_.\_\_\_\_.\_\_\_\_ на условиях неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

установить мне режим неполного рабочего времени:

- пятидневную рабочую неделю: рабочие дни – понедельник-пятница;

- продолжительность ежедневной работы - 4 часа 00 минут;

- время начала работы - \_\_\_\_\_\_, время окончания работы - \_\_\_\_\_;

- перерыв для кормления ребенка - 30 минут (с \_\_\_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_\_\_\_\_)[[1]](#endnote-1).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (дата) | (подпись) | (расшифровка подписи) |

1. Примечание: перерыв для кормления предоставляется через каждые 3 часа работы   
   и включается в рабочее время ст.258 ТК РФ. [↑](#endnote-ref-1)