

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Трудовое право»**

<p align="center">Цель изучения дисциплины</p>	<p>Целью учебной дисциплины «Трудовое право» является изучение правовых понятий и категорий трудового права, связанных в экспертной работой в сфере труда и иных социальных отношений, смежных с трудовыми отношениями; теоретическая и практическая подготовка будущих специалистов – юристов к экспертной и иной юридической деятельности в сфере реализации социально-трудового законодательства. Приобретение профессиональных навыков, опыта правовой работы в сфере регулирования и экспертизы отношений по поводу труда работников, осуществления юрисдикционной деятельности при защите трудовых прав, свобод и интересов субъектов трудовых и связанных с ними отношений.</p>
<p align="center">Место дисциплины в структуре образовательной программы</p>	<p>Дисциплина «Трудовое право» относится к базовой части учебного плана по специальности 40.05.03 Судебная экспертиза специализация № 1 «Криминалистические экспертизы», (для обучающихся 2017 года набора).</p>
<p align="center">Формируемые компетенции</p>	<p>В результате изучения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета (ОК-4); - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности (ОК-5); - способностью принимать оптимальные управленческие решения (ОК -8); - способностью применять в своей профессиональной деятельности познания в области материального и процессуального права (ОПК-1).
<p align="center">Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины</p>	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен:</p> <p>Знать: систему и основное содержание институтов трудового права; нормативно-правовую и договорную базу в сфере регулирования труда работников; ключевые нормативные и коллективно-договорные источники трудового права; принципы трудового права; применяемые на практике документы юридического и кадрового, управленческого характера, оформляющие трудовые и связанные с ними отношения, входящие в предмет трудового права.</p> <p>Уметь: анализировать правовые отношения и нормативно-правовые акты и соглашения в сфере действия трудового законодательства, применять акты о труде и социальной защите работников/граждан; осуществлять правовую экспертизу нормативных актов, коллективных и индивидуальных соглашений о труде; юридически грамотно оценивать и квалифицировать факты и обстоятельства, решать практические задачи оформления и применения труда граждан.</p> <p>Владеть: навыками формулирования и применения юридических понятий и категорий, навыками работы с правовыми актами; методиками анализа юридических фактов, правовых отношений; навыками принятия правовых решений и оформления юридических документов, связанных с трудом, навыками принятия наиболее эффективных мер для защиты трудовых прав охраняемых законом</p>

<p style="text-align: center;">Содержание дисциплины</p>	<p>интересов субъектов трудового права.</p> <p>Тема 1. Понятие и предмет трудового права России. Сфера действия законодательства о труде. Метод и система трудового права.</p> <p>Тема 2. Принципы трудового права.</p> <p>Тема 3. Источники трудового права</p> <p>Тема 4. Трудовой договор.</p> <p>Тема 5. Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Тема 6. Правовое регулирование оплаты труда. Гарантийные и компенсационные выплаты.</p> <p>Тема 7. Дисциплина труда и трудовой распорядок.</p> <p>Тема 8. Материальная ответственность сторон трудового договора.</p> <p>Тема 9. Охрана труда.</p> <p>Тема 10. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.</p>
<p style="text-align: center;">Используемые информационные, инструментальные и программные средства</p>	<p>Основная и дополнительная литература:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Абалдуев В.А. Предмет, сфера действия и основные принципы Российского трудового права: Конспект лекций. Саратов, СГАП. 2008. 2. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2 т. Т. 1, 2. Учебник. М.: Проспект, 2003, 2004. 3. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт: монография /отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2015. 4. Трудовое право: практикум / отв. ред. В.А. Абалдуев.- Москва: Проспект, 2016, 2017, 2018. – 496с. 5. Колобова, Ю С.В. Трудовое право России [Электронный ресурс] учебник / С.В. Колобова. — 2-е изд. - М. : Юстицинформ, 2018. - 404 с. URL: https://new.znaniium.com/read?id=337752 <p style="text-align: center;">Программное обеспечение</p> <p>Для успешного освоения дисциплины обучающиеся используют следующие программные средства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - операционная система Windows или Linux; - пакет офисных программ Microsoft Office или Libre Office. <p style="text-align: center;">Информационно-справочные системы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Справочная правовая система «Консультант Плюс». 2. Электронные каталоги научной библиотеки СГЮА – автоматизированная библиотечная программа ИРБИС. 3. Ресурсы электронно-библиотечной системы «ИНФРА-М». 4. Университетская библиотека ONLINE. (https://biblioclub.ru/) 5. Виртуальная обучающая среда Moodle. 6. Электронная библиотечная система Юрайт (https://bibli-online.ru/) 7. Мультидисциплинарная библиографическая и реферативная база данных «Scopus» (http://www.scopus.com) 8. Реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных «WebofScience» (https://www.clarivate.ru/products/web-of-science/) <p style="text-align: center;">Материально-техническое обеспечение дисциплины</p> <p>В целях обеспечения учебного процесса используются учебные аудитории для проведения лекционных занятий, практических (семинарских) занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и центр деловых игр.</p>

Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости обучающихся	Контрольные вопросы к практическим занятиям, вопросы к зачету, вопросы для самоподготовки, теоретический опрос, рефераты, решение практических задач, тестирование.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен