

**Аннотация рабочей программы дисциплины
«Конфликтология»**

<p align="center">Цель изучения дисциплины</p>	<p>Целью изучения дисциплины «Конфликтология» является изучение причин возникновения конфликтов, закономерностей их развития, а также способов и методов завершения и предупреждения конфликтных ситуаций, моделях поведения в конфликтном взаимодействии ознакомление с современными технологиями предотвращения и урегулирования конфликтов.</p>
<p align="center">Место дисциплины в структуре образовательной программы</p>	<p>Дисциплина «Конфликтология» относится к базовой части учебного плана по специальности 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность, специализация № 1 «Судебная деятельность» (для обучающихся 2018 года набора).</p>
<p align="center">Формируемые компетенции</p>	<p>В результате освоения дисциплины выпускник должен обладать следующими компетенциями: - способностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, способностью толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК-6).</p>
<p align="center">Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины</p>	<p>В результате освоения дисциплины обучающийся должен: Знать: структуру и функции конфликта; различные виды конфликта; стратегии поведения человека в конфликте; своеобразие конфликта в различных видах профессиональной деятельности; современную проблематику социальных конфликтов; принципы и нормы права, своеобразие протекания конфликта в различных видах профессиональной деятельности. Уметь: анализировать конфликт, выделять его отдельные структурные элементы (участников конфликта, объект конфликта, причины и др.); выделять этапы в ходе развития конфликта; анализировать различные стратегии поведения человека в конфликте, преимущества и недостатки той или иной стратегии, учитывать в процессе прогнозирования и поиска путей разрешения конфликтов этнокультурные, конфессиональные, возрастные, статусные различия. Владеть: технологиями рационального общения и эффективного взаимодействия в ситуации конфликта, способами цивилизованного разрешения конфликтов, способами ведения переговоров, способами аргументации.</p>
<p align="center">Содержание дисциплины</p>	<p>Тема1. Общие положения конфликтологии. Тема2. Поведение людей в конфликте. Тема3. Основы управления конфликтами. Тема4. Переговоры в конфликтных ситуациях. Тема5. Психология внутриличностного конфликта. Тема6. Психология межличностных конфликтов. Тема7. Психология группового конфликта</p>
<p align="center">Используемые информационные, инструментальные и программные средства</p>	<p>Основная и дополнительная литература: 1. Гришина Н.В. Психология конфликта.3-е изд. Спб.: Питер, 2013. 2. Емельянов С.М. Практикум по конфликтологии. СПб.: Питер, 2009. 3. Егидес, А. П. Психология конфликта: учеб. пособие / А. П. Егидес. - М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», -2013. 4. Замедлина Е. А. Конфликтология: Учеб. пособие. М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2013. URL: http://znanium.com/bookread2.php?book=368679</p>

	<p>5. Авксентьев В. А. Региональная конфликтология: экспертное мнение / В.А. Авксентьев, Г.Д. Гриценко, А.В. Дмитриев; Под ред. М.К. Горшкова; Институт социологии РАН. - М.: Альфа-М, 2007</p> <p>6. Дмитриев А. В. Конфликтология: Учебник / А.В. Дмитриев. - 3-е изд., перераб. - М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2009 http://znanium.com/bookread2.php?book=203000</p> <p>7. Кибанов А. Я. Конфликтология: Учебник / А.Я. Кибанов, И.Е. Ворожейкин и др.; Под ред. А.Я. Кибанова; Гос. Универ. Управл. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ Инфра-М, 2014.</p> <p>8. Муштук О. З. Конфликтология: учебник / О. З. Муштук, А. Ю. Деев, О. С. Которова и др.; под общ. ред. О. З. Муштука. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: МФПА, 2011 http://znanium.com/bookread2.php?book=451223</p> <p>9. Шейнов В.П. Скрытое управление человеком: Психология манипулирования. М. ; Минск: АСТ: Харвест, 2008.</p> <p>10. Кибанов А.Я. Конфликтология: Учебник / Кибанов А.Я., Ворожейкин И.Е., Захаров Д.К. М.:НИЦ ИНФРА-М, 2017.</p> <p>11. Козырев Г. И. Конфликтология: Учебник / Г.И. Козырев. - М.: ИД ФОРУМ: НИЦ ИНФРА-М, 2014</p> <p>12. Светлов В.А., Семенов В. Конфликтология. Спб.: Питер, 2011.</p> <p>13. Фесенко, О. П. Практикум по конфликтологии или Учимся разрешать конфликты (для студентов всех направлений подготовки): практикум / О. П. Фесенко, С. В. Колесникова. — М. : ФЛИНТА, 2014</p> <p>Программное обеспечение: Для успешного освоения дисциплины, обучающейся использует следующие программные средства: операционная система Windows или Linux; офисных программ Microsoft Office или Libre Office.</p> <p>Информационно-справочные системы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Справочная правовая система «Консультант Плюс». 2. Электронные каталоги научной библиотеки СГЮА – автоматизированная библиотечная программа ИРБИС. 3. Ресурсы электронно-библиотечной системы «ИНФРА-М». 4. Университетская библиотека ONLINE. (https://biblioclub.ru/) 5. Виртуальная обучающая среда Moodle. 6. Электронная библиотечная система Юрайт (https://biblio-online.ru/) 7. Мультидисциплинарная библиографическая и реферативная база данных «Scopus» (http://www.scopus.com) 8. Реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных «WebofScience» (https://www.clarivate.ru/products/web-of-science/) <p>Материально-техническое обеспечение дисциплины: В целях обеспечения учебного процесса используются учебные аудитории для проведения лекционных занятий, практических (семинарских) занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и центр деловых игр.</p>
<p>Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости обучающихся</p>	<p>Проблемные лекции; «мозговой штурм», дискуссии на практических занятиях; дискуссии в режиме «круглого стола»; анализ проблемных ситуаций; тестовые задания; рефераты; доклады; работа с интернет – источниками, итоговое тестирование.</p>
<p>Форма промежуточной аттестации</p>	<p>Зачет.</p>

