МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САРАТОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ»

Кафедра трудового права

У Т В Е Р Ж Д А Ю
Проректор по научной работе
Е.В. Вавилин
_____
«30» марта 2017 г.

Рабочая программа дисциплины

«Трудовое право»

по направлению подготовки 40.06.01 Юриспруденция по профилю подготовки Трудовое право, право социального обеспечения

Исследователь. Преподаватель-исследователь.

Форма обучения – очная, заочная

Саратов – 2017

Содержание

1. Область применения и нормативные ссылки 3

2. Цель и задачи освоения дисциплины 3

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы 4

4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины .. 4

5. Объем дисциплины 8

6. Структура учебной дисциплины 9

7. Содержание дисциплины 14

8. Методические указания обучающимся 50

9. Фонд оценочных средств 54

10. Перечень основной и дополнительной литературы 60

11. Информационное и программное обеспечение 63

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины 63

1. Область применения и нормативные ссылки

Настоящая программа учебной дисциплины устанавливает минимальные требования к знаниям и умениям обучающегося и определяет содержание и виды учебных занятий и отчетности.

Программа предназначена для преподавателей, ведущих данную дисциплину и обучающихся по направлению подготовки 40.06.01 Юриспруденция по профилю подготовки трудовое право; право социального обеспечения, обучающихся по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, изучающих дисциплину «Трудовое право».

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования «Уровень высшего образования - подготовка кадров высшей квалификации» по направлению подготовки 40.06.01 Юриспруденция, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 5 декабря 2014 г. № 1538;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденным Приказом Министерства образования и науки РФ от 19.11.2013г. № 1259;
- Основной профессиональной образовательной программой высшего образования – программой подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки кадров высшей квалификации 40.06.01 Юриспруденция по профилю подготовки Трудовое право; право социального обеспечения ;
- Учебным планом Академии по направлению подготовки кадров высшей квалификации 40.06.01 Юриспруденция, профиль подготовки Трудовое право; право социального обеспечения, утвержденным в 2017г.

2. Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Трудовое право» является обучение кадров высшей квалификации по направлению подготовки 40.06.01 Юриспруденция.

Задачи дисциплины:

- Фундаментальная теоретическая и прикладная подготовка обучающихся по актуальным направлениям правовых знаний в сфере труда и иных социально-трудовых отношений (установления, организации и применения труда работников);
- Формирование навыков научных исследований по проблемам науки и практики трудового права;
- Освоение приемами и способами правотворческой, а также экспертной деятельности в сфере законодательства о труде и социальной защиты граждан в сфере труда;

- Теоретическая и практическая подготовка обучающихся к преподавательской и правоприменительной деятельности в области трудового права.

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Трудовое право» относится к базовой части учебного плана по направлению подготовки кадров высшей квалификации 40.06.01 Юриспруденция, профиль подготовки «Трудовое право; право социального обеспечения».

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, умениях и навыках, полученных при изучении следующих дисциплин:

- История и методология научной работы;
- История и философия науки;
- Теория и практика научного творчества.

Основные положения дисциплины могут быть использованы в дальнейшем при изучении следующих дисциплин:

- Трудовое право; право социального обеспечения

4. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся осваивает следующие компетенции:

№ п/п	Код по ФГОС	Компетенция	Приобретаемые знания, умения, навыки
1.	**УК-1**	Способен к критическому анализу и оценке современных научных достижений, генерированию новых идей при решении исследовательских и практических задач, в том числе и в междисциплинарных областях	**Знать:** методики научного анализа, способы поиска, анализа, систематизации научной и иной информации. **Уметь:** формировать цели, задачи и определять объект научного анализа, разрабатывать концепцию и структуру научного анализа, формулировать собственные выводы и предложения по существу научных исследований и анализируемых проблем. **Владеть:** навыками научной дискуссии, научной аргументации по рассматриваемым вопросам, научного письма и речи, публичных выступлений по темам научных исследований
2.	**УК-2**	Способен проектировать и осуществлять комплексные исследования, в том числе междисциплинарные, на основе целостного системного научного мировоззрения с использованием знаний в области истории и философии науки	**Знать:** существующие подходы, методики, приемы при проектировании и проведении научных исследований. **Уметь:** проводить междисциплинарную связь и правильно разграничивать объекты исследований при осуществлении научной работы. **Владеть:** знаниями междисциплинарного, исторического и философского характера для использования их в исследовательской работе.
3.	**УК-3**	Готов участвовать в работе российских и международных	**Знать:** методики, приемы, способы совместной работы в составе научных и

		исследовательских коллективов по решению научных и научно-образовательных задач	образовательных коллективов, групп. **Уметь:** проводить коллективные научные и прикладные исследования, выполнять индивидуальную часть научной работы в составе коллектива и в интересах решения общей задачи. **Владеть:** знаниями в смежных областях науки, достижениями науки отечественных и зарубежных ученых, опытом международного сотрудничества в сфере профессиональной деятельности.
4.	**УК-4**	Способен и готов использовать современные методы и технологии научной коммуникации на государственном и иностранном языках	**Знать:** методики, приемы, способы научной коммуникации, в том числе в группах с иностранным участием. **Уметь:** проводить научные и прикладные исследования с использованием иностранных научных источников. Исполнить научные труды на иностранном языке для опубликования в научной среде зарубежных государств. **Владеть:** государственным и иностранным научным языком, специальной терминологией и понятийным аппаратов для полноценного научного общения и написания научных трудов.
5.	**УК-5**	Способен следовать этическим нормам в профессиональной деятельности	**Знать:** правила этики научно-исследовательской работы и профессионального поведения в научном и педагогическом коллективе (сообществе), действующие централизованные и локальные правовые акты об этике и культуре взаимоотношений в вузе, в том числе в преподавательской, творческой и иной профессиональной деятельности. **Уметь:** неукоснительно следовать нормативным и сложившимся в профессиональной среде нормам поведения при проведении научных исследований и осуществлении воспитательной, учебной работы с обучающимися. **Владеть:** навыками этического поведения, культуры научной работы, приемами корректировки поведения коллег и обучающихся при совместном выполнении работ и выполнении иных профессиональных функций.
6.	**УК-6**	Способен планировать и решать задачи собственного профессионального личностного развития	**Знать:** направления и возможности научного роста и совершенствования на среднесрочную и долгосрочную перспективу. **Уметь:** правильно организовать профессиональную деятельность и систему

			общественного взаимодействия в целях собственного профессионального роста и развития. **Владеть:** навыками планирования научной, иной творческой и педагогической деятельности; умением строить и осуществлять программы повышения уровня научных и иных специальных знаний, способностью реализовать эти программы в процессе работы.
7.	**ОПК-1**	Владеет методологией и методами педагогического исследования	**Знать:** приемы и способы, наиболее перспективные пути овладения методологией научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции. **Уметь:** выявлять, анализировать и использовать методологию научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции **Владеть:** навыками реализации современной методологии научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции в процессе научной и педагогической работы.
8.	**ОПК-2**	Владеет культурой научного исследования в области педагогических наук, в том числе с использованием информационных и коммуникационных технологий	**Знать:** приемы и способы, наиболее перспективные пути овладения культурой научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции с использованием современных информационных и других технологий, ресурсов, технических средств. **Уметь:** выявлять, анализировать и использовать наиболее перспективные пути овладения культурой научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции с использованием современных информационных и других технологий, ресурсов, технических средств. **Владеть:** навыками реализации полученных знаний при осуществлении научно-исследовательской деятельности в области юриспруденции с использованием современных информационных и других технологий, ресурсов, технических средств.
9.	**ОПК-3**	Способен интерпретировать результаты педагогического исследования, оценивать границы их применимости, возможные риски их внедрения в образовательной и социокультурной среде, перспективы дальнейших исследований	**Знать:** цели, задачи и методы интерпретации результатов научного педагогического исследования, правила и возможные формы проведения оценки применимости результатов творческой деятельности, наиболее вероятные риски их внедрения в образовательной, научной и социокультурной среде, перспективы дальнейших исследований в избранном направлении.

			Уметь: правильно определять цели, задачи и методы интерпретации результатов научного педагогического исследования, находить и использовать в работе оптимальные формы проведения оценки применимости результатов творческой деятельности, определять для себя и для окружающих наиболее вероятные риски их внедрения в образовательной, научной и социокультурной среде, определять и обосновывать перспективы дальнейших исследований в избранном направлении. **Владеть:** практическим опытом и профессиональными навыками постановки целей, задач при интерпретации результатов научного педагогического исследования, приемами проведения оценки применимости результатов педагогической деятельности, определения перспектив дальнейших исследований в избранном направлении.
10.	**ОПК-4**	Способен и готов организовать работу исследовательского коллектива в области педагогических наук	**Знать:** приемы и наиболее эффективные способы, средства обеспечения целенаправленной и согласованной, эффективной работы научно-исследовательского коллектива в области педагогики **Уметь:** правильно организовать труд в научно-исследовательском коллективе и ответственно исполнять свои функции, задачи, виды работы в составе такого коллектива, оценивать эффективность работы коллектива, в том числе с позиций распределения обязанностей и правильной организации научного труда. **Владеть:** практическими навыками планирования и организации работы в научно-исследовательском коллективе при проведении исследований в области педагогических наук.
11.	**ОПК-5**	Способен моделировать, осуществлять и оценивать образовательный процесс и проектировать программы дополнительного профессионального образования в соответствии с потребностями работодателя	**Знать:** правила, приемы и способы рационального моделирования, осуществления оценки образовательного процесса и проектирования программы дополнительного профессионального образования в соответствии с потребностями работодателя. **Уметь:** выявлять потребности работодателей в дополнительном профессиональном образовании, учитывать и использовать их при построении и осуществлении образовательного процесса, качественно и оперативно проектировать программы дополнительного профессионального образования.

			Владеть: навыками и практическим опытом формирования образовательного процесса по основным и дополнительным программам профессионального образования в соответствии в потребностями работодателя.
12.	**ПК-1**	Способен к самостоятельной постановке и решению сложных теоретических и прикладных задач в области трудового права.	**Знать:** каким самостоятельно формулировать и ставить перед собой, сотрудниками и коллегами сложных теоретических и прикладных задач в области трудового права. **Уметь:** самостоятельной генерировать, правильно формулировать и обосновывать теоретические и прикладные задач в области науки и практики трудового права. **Владеть:** навыками самостоятельной творческой работы при выработке, формировании, постановке и решении научных задач в области теории и практики трудового права.
13.	**ПК-2**	Способен к самостоятельному проведению научно-исследовательской работы и получению научных результатов в области трудового права и смежных с ним областей знаний.	**Знать:** наиболее эффективные, классические и современные методы, приемы, способы самостоятельного научного исследования, получения, оформления и опубликования научных результатов в области теории и практики трудового права и смежных с ним дисциплин, областей знаний. **Уметь:** самостоятельно и в составе коллектива с учетом распределения функций и видов научных работ проводить научно-исследовательскую работу и получать научные результаты в области теории и практики трудового права и смежных с ним дисциплин, областей знаний. **Владеть:** навыками самостоятельного научного исследования для получения научных результатов в области трудового права и смежных с ним дисциплин, областей знаний.

5. Объем дисциплины

По **очной** форме обучения: 2 курс, четвертый семестр. Форма промежуточной аттестации – *зачет.* Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 часа).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самосто-ятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзамен

2 / 72	72/8	36/**2***	18/**6***	18	2	-

По **заочной** форме обучения: 3 курс, шестой семестр. Форма промежуточной аттестации – *зачет.* Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 часа).

Общая трудоемкость (зач. ед / часы)	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Самосто-ятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация	
	Всего (часы)	Лекционные занятия	Практические (семинарские) занятия		Зачет	Экзамен
2 / 72	72	2/**2***	4/2*	66	3	-

6. Структура учебной дисциплины

6.1. Тематический план дисциплины «Трудовое право» для **очной формы обучения**:

№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Кол-во час. на самост. работу	Форма контроля
			Всего часов	в т.ч. лекции	практические (семинарские) занятия		
Раздел 1. Общие положения трудового права							
1.	История становления и развития отрасли и науки трудового права России. Основные научные школы трудового права.	4	2	2	-	2	Решение тестов.
2.	Основные теоретические проблемы общей части трудового права (предмет, система, сфера действия, принципы). Субъектный состав отношений, регулируемых нормами трудового права.	8	6	4/**2***	2	2	Теоретический опрос Решение практических задач. **Лекция конференция -** Основные принципы трудового права и их реализация в законодательстве.
3.	Состояние и перспективы правового регулирования занятости населения	4	4	2	2	-	Теоретический опрос Решение тестов и практических задач.

	в Российской Федерации.						
4.	Формы и система правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Особенности правотворчества в сфере труда	8	6	4	2/**2***	2	Теоретический опрос Решение практических задач. Тестирование. **Семинар – конференция о** состоянии, проблемах и перспективах локального нормотворчества в сфере труда. Акты микропредприятий. Цифровые источники в сфере труда.
5.	Коллективное трудовое право. Социальное партнерство в сфере труда.	6	4	2	2	2	Теоретический опрос. Решение практических задач.
Раздел 2. Институты особенной части трудового права							
6.	Трудовой договор и иные индивидуальные соглашения в сфере трудового права: состояние и тенденции развития.	12	10	6	4	2	Теоретический опрос Решение практических задач. Тестирование.
7.	Правовое регулирование рабочего времени и режима труда. Правовое регулирование времени отдыха: основные проблемы и пути их решения	4	2	2		2	Тестирование.
8.	Заработная плата. Гарантии прав работников на оплату труда. Правовая характеристика элементов оплаты труда работников	12	10	6	4/**2***	2	Теоретический опрос Решение практических задач. Тестирование. Написание письменных работ.

							Семинарское занятие – встреча с практическими работниками ГИТ, прокуратуры по вопросам соблюдения правил оплаты труда.
9.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученические отношения в трудовом праве.	2	2	2	-	-	Тестирование.
10.	Ответственность в сфере отношений, регулируемых трудовым правом.	8	6	4	2/**2***	2	Теоретический опрос Решение практических задач. Написание письменных работ. **Практическое занятие – дискуссия** о практическом применении административной ответственности в сфере труда.
11.	Правовой механизм согласования и защиты прав, свобод и законных интересов сторон в отношениях, регулируемых трудовым правом.	4	2	2	-	2	Тестирование.
Итого		**72**	**54**	**36/2***	**18/6***	**18**	**зачет**

Тематический план дисциплины «Трудовое право» для **заочной формы обучения**:

№ п/п	Наименование разделов и тем	Общее кол-во часов	Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия)			Кол-во час. на самост. работу	Форма контроля
			Всего часов	в т.ч. лекции	практические (семинарские)		

					занятия		
Раздел 1. Общие положения трудового права							
12.	История становления и развития отрасли и науки трудового права России. Основные научные школы трудового права.	4			-	4	Написание письменных учебных работ.
13.	Основные теоретические проблемы общей части трудового права (предмет, система, сфера действия, принципы). Субъектный состав отношений, регулируемых нормами трудового права.	8	2	2/**2***		6	**Лекция – дискуссия** о правосубъектности и особенностях правового статуса работников, не достигших возраста 18 лет. Коллоквиум по разделу.
14.	Состояние и перспективы правового регулирования занятости населения в Российской Федерации.	6	-			6	Тестирование.
15.	Формы и система правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Особенности правотворчества в сфере труда	8	2		2	6	Теоретический опрос Решение тестов и практических задач.
16.	Коллективное трудовое право. Социальное партнерство в сфере труда.	6	-			6	Коллоквиум по разделу.
Раздел 2. Институты особенной части трудового права							
17.	Трудовой договор и иные индивидуальные соглашения в сфере трудового права: состояние и тенденции развития.	6	-			6	Тестирование.

18.	Правовое регулирование рабочего времени и режима труда. Правовое регулирование времени отдыха: основные проблемы и пути их решения	6	-			6	Тестирование.
19.	Заработная плата. Гарантии прав работников на оплату труда. Правовая характеристика элементов оплаты труда работников. Локальное нормативное регулирование оплаты труда.	10	2		2/**2***	8	Теоретический опрос Решение практических задач. Написание письменных работ. **Интерактивное практическое** занятие – экспертная оценка локального акта об оплате труда.
20.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученические отношения в трудовом праве.	4	-		-	4	-
21.	Ответственность в сфере отношений, регулируемых трудовым правом РФ.	8				8	-
22.	Правовой механизм согласования и защиты прав, свобод и законных интересов сторон в отношениях, регулируемых трудовым правом.	6	-		-	6	Тестирование.
Итого		**72**	**54**	**2/2***	**4/2***	**66**	**зачет**

Примечание:

* - Контактная работа обучающихся с преподавателем (аудиторные занятия) в интерактивной форме.

7. Содержание дисциплины

Раздел 1. **Общие положения трудового права**

Тема № 1.

История становления и развития отрасли и науки трудового права России. Основные научные школы трудового права.

Всего - 4 часов, из них лекции - 2 часа, самостоятельная работа - 2 часа.

Лекционное занятие (2 часа)

1. История становления и развития в странах Запада в конце 18 века.

2. Фабричное законодательство в Англии и в других странах Запада в 19 веке, влияние системы трудового законодательства Запада на становление трудового права России.

3. Предпосылки трудового права в России в середине 19 века. Первые фабричные законы (1835, 1861, 1882,1885,1886 и их характеристика), Закон об инспекции труда от 3 июня 1886 г. – первые основы формирования института трудового договора.

4. Систематизация трудового законодательства в конце 19 – начале 20 века. Устав о промышленном труде 1913 года – прообраз будущих кодексов законов о труде: общая характеристика.

5. Советская модель трудового права в 1917 году. Первые декреты Советской власти.

6. КЗоТ РСФСР 1918 года. КЗоТ РСФСР 1922 года. КЗоТ РФ 1971 года.

7. Принятие в 2001 году Трудового кодекса РФ и его последующие дополнения изменения. Законодательство о труде принятое в период 2002-2006-2017 годов: основные акты и их характеристика.

8. Перспективы и основные наиболее актуальные направления и институты совершенствования норм трудового права РФ.

Самостоятельная работа (2 часа)

1. Изучение и анализ базовых трудов ученых-трудовиков, раскрывающих путь становления и развития науки трудового права и отрасли трудового права России.

Основные работы И.С. Войтинского, Л.С. Таля, Н.Г. Александрова, А.А. Абрамовой, А.С. Пашкова, О.В. Смирнова, Ю.П. Орловского, В.М. Догадова, Л.Я. Гинцбурга, Р.З. Лившица, Я.Л. Киселева, В.М. Лебедева, К.Н. Гусова, И.О. Снигиревой, А.И. Шебановой, А.М. Куренного, М.В. Лушниковой, А.М. Лушникова, Л.Ю. Бугрова, С.Ю. Головиной, С.П. Маврина, И.К. Дмитриевой и др.

Контрольные вопросы.

1. Основные положения трудового права в странах Запада в конце 18 века?

2. Основные акты и положения фабричного законодательства в Англии и в других странах Запада в 19 веке?

3. Взаимосвязь процессов становления трудового права в странах Запада и в России?

4. Признаки систематизация трудового законодательства России в конце 19 – начале 20 века?

5. Основные кодификационные признаки и положения Устава о

промышленном труде 1913 года?

6. Характеристика КЗоТ РСФСР 1918 года. КЗоТ РСФСР 1922 года. КЗоТ РФ 1971 года?

7. Проекты ТК РФ и принятие в 2001 году Трудового кодекса РФ. Акты, принимаемые во исполнение и в целях реализации новых норм ТК РФ.

8. Основные направления государственной политики в сфере труда современной России?

Рекомендуемая литература

Основная:

1.Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015.URL: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 6.10. 2017)

2.Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий; Под ред. В.М. Лебедева. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 01.10. 2017).

3. Трудовое право России: Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 01.10. 2017)

4. Трудовое право: Учебное пособие / Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 01.10. 2017)

5. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. СПб., 2006.

Дополнительная:

1. Абалдуев В.А. Предмет, сфера действия и основные принципы Российского трудового права: Конспект лекций. Саратов, СГАП. 2008.

2. Акопов Д.Р. Сфера действия трудового законодательства по Трудовому кодексу РФ // Хозяйство и право. 2003. № 7.

3. Вопросы правового регулирования труда в современной России: общие положения отраслевые институты, эффективность реализации права. Сб. научных статей. Саратов, СГАП. 2007.

4. Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права. Екатеринбург. УрГЮА. 1997.

5. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право. Вопросы теории. М., 1978.

6. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Книга первая. М., Статут. 2007.

7. Молодцов М.В. Система советского трудового права и система законодательства о труде. М., 1985.

8. Процевский А.И. Метод правового регулирования трудовых отношений. М., 1972.

9. Процевский А.И. Предмет советского трудового права. М., 1979.

Нормативно-правовые акты и иные правовые документы

Конституция РФ.

Трудовой кодекс РФ.

Гражданский кодекс РФ.

Налоговый кодекс РФ.

Кодекс РФ об административных правонарушениях.

Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 в ред. от 20 апреля 1996 г. «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1991. № 18. Ст. 565; СЗ РФ. 1996. № 17, Ст. 1915; 2010. № 31. Ст. 4196.

Федеральный закон от 8 декабря 1995 г. № 193-ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1995. № 50. Ст. 4870; 2009. № 29. Ст. 3642.

Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 1. Ст. 1; 2010. № 45. Ст. 5757.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2011. № 1. Ст. 16.

Федеральный закон от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» с (изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 20. Ст. 2321; 2009. № 29. Ст. 3642.

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032; 2010. № 40. Ст. 4969.

Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741; 2007. № 49. Ст. 6068.

Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215; 2010. № 49. Ст. 6413.

Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2007. № 10. Ст. 1152; 2009. № 29. Ст. 3597.

Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» // СЗ РФ. 2011. № 1. Ст. 15.

Тема № 2.

Основные теоретические проблемы общей части трудового права (предмет, сфера действия, принципы). Субъектный состав отношений, регулируемых нормами трудового права.

*Всего - 8 часов, из них лекции – 4/**2** часа, семинары – 2; самостоятельная работа - 2 часа*

Интерактивное занятие – ***лекция – конференция по вопросу «Основные принципы трудового права и их реализация в законодательстве».***

Интерактивное занятие – лекция- дискуссия (2 часа) по заочной форме обучения: «*Правосубъектность и особенности правового статуса работников, не достигших возраста 18 лет».*

Лекционное занятие (4 часа)

1. Понятие, место и значение трудового права в правовой системе России. Цели, задачи и функции трудового права.

2. Предмет трудового права РФ.

3. Сфера действия законодательства о труде. Отношения, входящие в сферу действия законодательства о труде. Правила применения норм трудового права к иным отношениям, связанным с использованием личного труда.

4. Понятие и значение метода трудового права.

5. Понятие система и значение принципов трудового права. Общая характеристика принципов отрасли трудового права (**лекция – конференция**).

6. Понятие, виды (группы) субъектов трудового права и их общая характеристика. **Правовой статус субъектов трудового права в возрасте до 18 лет.**

Практическое занятие (семинар) (2 часа)

1. Анализ предмета трудового права и сферы действия трудового законодательства.

2. Основные особенности метода трудового права.

3. Основные отраслевые принципы трудового права и принципы институтов трудового права.

4. Характеристика субъектов трудового права: граждане (работники) как субъекты трудового права, иностранные граждане – субъекты трудового права РФ, работодатели (юридические и физические лица) как субъекты трудового права, их работодательская правосубъектность, профессиональные союзы и их органы – субъекты трудового права.

Самостоятельная работа (2 часа)

1. Анализ соотношения (связь, взаимовлияние) трудового права и смежных с ним отраслей права. Трудовое правоотношение.

2. Система современного трудового права России: понятие, структура, состояние и перспективы развития.

3. Предмет и система науки трудового права.

4. Иные субъекты трудового права: органы государственной власти; органы местного самоуправления; объединения работодателей; органы содействия занятости населения; органы, органы социального партнерства в сфере труда, органы, разрешающие трудовые споры; государственные органы по надзору за соблюдением трудового законодательства и др.

Контрольные вопросы.

1. Отношения, составляющие предмет современного трудового права РФ?

2. Круг отношений, связанных с применением личного труда, в сфере действия трудового законодательства и их связь с отраслью трудового права?

3. По каким общим правилам применяются нормы трудового права в иных формах применения индивидуального труда граждан?

3. Взаимосвязь и разграничение трудового права и иных социальных отраслей российского права?

4. Международно-правовые и национальные принципы регулирования труда работников: законодательное закрепление и отражение в нормах ТК РФ?

5. Характеристика системы субъектов трудового права?
6. Система отрасли и науки трудового права?

Рекомендуемая литература

Основная.

1. Трудовое право России: Учебник для вузов / Под ред. С.Ю. Головиной, М.В. Молодцова. - М.: НОРМА, 2008: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 10.09. 2019).

2. Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий; Под ред. В.М. Лебедева. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 10.09. 2017)

3. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 12.09. 2017)

4. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 12.09.2017)

5. Трудовое право: Учебник / М.В. Пресняков, С.Е. Чаннов. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2013.

6. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2 т. Т.1. Учебник. М.: ТК Велби, Проспект, 2003.

7. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2 т. Т.2. Учебник. М.: ТК Велби, Проспект, 2004.

8. Лушникова М.В. , Лушников А.М. Очерки теории трудового права. СПб.: Юридический центр Пресс, 2006.

Дополнительная.

1. Бережной В.А. Роль международно-правовых и конституционных принципов в регулировании трудовых отношений // Социальное и пенсионное право. 2006. № 1.

2. Бугров Л.Ю. Проблемы свободы труда в трудовом праве России. Пермь, 1992.

3. Дмитриева И.К. Принципы Российского трудового права. М., 2004.

4. Лившиц Р.З., Никитинский В.И. Принципы советского трудового права // Советское государство и право.1974. № 8.

5. Смирнов О.В. Основные принципы советского трудового права. М., 1977.

6. Скобелкин В.Н. Принципы в Трудовом кодексе Российской Федерации // Омск. 2002.

7. Бегичев Б.К. Трудовая правоспособность советских граждан. М., 1972.

Нормативные акты

Конституция РФ.

Всеобщая декларация прав человека, принята Генеральной Ассамблеей ООН

10 декабря 1948 г. // Международное публичное право. Сб. документов. Т. 1. М., 1996.

Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (19 декабря 1966 г.), ратиф. 18 сентября 1973 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976. № 17. Ст. 1831.

Декларация МОТ от 18 июня 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда // Российская газета. 1998. 16 декабря.

Конвенция МОТ № 29 (28 июня 1930 г.) о принудительном или обязательном труде, ратиф. 23 июня 1956 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

Конвенция МОТ № 111 (25 июня 1958 г.) о дискриминации в области труда и занятий, ратиф. 4мая 1961 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

Конвенция МОТ № 100 (29 июня 1951 г.) о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, ратиф. 30 апреля 1956 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

Конвенция МОТ № 156 (3 июня 1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями, ратиф. 30 октября 1997 г.// Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

Трудовой кодекс РФ.

Семейный Кодекс РФ.

Уголовный кодекс РФ.

Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 в ред. от 20 апреля 1996 г. «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1991. № 18. Ст. 565; СЗ РФ. 1996. № 17. Ст. 1915;. 2010. № 31. Ст. 4196.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2011. № 1. Ст. 16.

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032; 2010. № 40. Ст. 4969.

Тема №3.

Состояние и перспективы правового регулирования занятости населения в Российской Федерации.

Всего - 4 часа, из них лекции- 2 часа, практическое занятие -2 часа.

Лекционное занятие (2 часа)

1. Система нормативно-правовых актов и соглашений, регулирующих отношения содействия занятости населения. Государственные программы содействия занятости.

2. Правовое закрепление и содержание основных правовых категорий в сфере содействия занятости. Система органов содействия занятости.

3. Финансовое обеспечение государственной политики в области занятости населения.

4. Общая характеристика правовых мер содействия трудоустройству и социально-правовой поддержки (защиты) незанятых и безработных граждан по законодательству РФ. Обязанности работодателей в сфере обеспечения занятости.

Практическое занятие (2 часа)

1. Основные правовые понятия в сфере занятости.
2. Государственные гарантии занятости населения.
3. Система и компетенция органов содействия занятости.
4. Безработные граждане: понятие, регистрация, правовое положение.
5. Меры социальной защиты незанятых и безработных граждан.

Контрольные вопросы.

1. Основные правовые акты о занятости населения в РФ?
2. Государственные и негосударственные службы содействия занятости населения?
3. Категории занятых граждан?
4. Подходящая работа?
5. Понятие «безработные граждане» и правила регистрации безработных граждан?
6. Система мер защиты незанятых граждан?
7. Материальное обеспечение граждан, признанных безработными?

Литература:

Рекомендуемая литература

Основная

1. Джиоев С.Х. Правовые проблемы содействия трудовой занятости в России. М., 2006.
2. Пашков А.С. Занятость, безработица, трудоустройство. СПб., 1994.
3. Сулейманова Г.В. Трудоустройство и занятость. М., 1999.
4. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 01.04. 2015)

Дополнительная

1. Абалдуев В.А. Новации закона о занятости населения: практика применения // Первая полоса. 2010. № 6.
2. Занятость и трудоустройство в современной России: проблемы правового регулирования. Материалы научно-практической конференции (Москва, 3 ноября 2010 г.). 2011.
3. Козлова Е.Б. Направление безработных на работу или обучение в другую местность // Справочник кадровика. 2006. № 2.
4. Козлова Т.А. Государственные гарантии гражданам, потерявшим работу и заработок (конвенции МОТ и зарубежный опыт) // Трудовое право. 2005. № 3.
5. Серегина Л.В. Понятие подходящей работы по законодательству о занятости // Трудовое право. 2006. № 3.
6. Серегина Л.В.Финансовые гарантии прав ищущих работу и безработных граждан // Журнал российского права. 2009. № 5.

7. Черняева Д.В. Право на защиту от безработицы // Справочник кадровика. 2006. № 3,5,6.

8. Черняева Д.В. Право на защиту от безработицы: профориентация и профподготовка // Справочник кадровика. 2006. № 7.

Нормативные акты

Конституция РФ.

Конвенция МОТ № 122 (9 июля 1964 г.) о политике в области занятости, ратиф. 22 сентября 1967 г. // Международные стандарты предпринимательства и занятости. Библиотечка Российской газеты. 2000. Вып. 15.

Конвенция МОТ № 142 (23 июня 1975 г.) о профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов, ратиф. 5 марта 1979 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.2. МБТ. Женева, 1991.

Конвенция МОТ № 159 (20 июня 1983 г.) о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов, ратиф. 29 марта 1988 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.2. МБТ. Женева, 1991.

Конвенция МОТ № 168 (21 июня 1988 г.) о содействии занятости и защите от безработицы (не ратиф.) // Международные стандарты предпринимательства и занятости. Библиотечка Российской газеты. 2000. Вып. 15.

Трудовой кодекс РФ.

Бюджетный кодекс РФ.

Налоговый кодекс РФ.

Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 в ред. от 20 апреля 1996 г. «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1991. № 18. Ст. 565.

Закон РФ от 14 июля 1992 г. № 3297-1 «О закрытом административно-территориальном образовании» (с изм. и доп.) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ.1992. № 33. Ст.1915.

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.

Федеральный закон от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ. «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 52. Ст. 5880.

Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.

Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032.

Постановление Совета Министров-Правительства РФ от 5 февраля 1993 г. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 564.

Постановление Правительства РФ от 7 марта 1995 г. № 224 «Об организации обучения незанятого населения основам предпринимательской деятельности» // СЗ РФ. 1995. № 12. Ст. 1052.

Постановление Правительства РФ от 14 июля 1997 г. № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1997. № 29. Ст. 3533.

Постановление Правительства РФ от 21 ноября 2000 г. № 875 «О правилах отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда» // СЗ РФ. 2000. № 48. Ст. 4698.

Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утв. пост. Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324 (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2901.

Постановление Правительства РФ от 7 сентября 2012г. № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы» // СЗ РФ. 2012. № 38, ст. 5103.

Постановление Минтруда РФ от 21 июля 1997 г. № 41 «Об утверждении Положения о порядке оказания гражданам содействия в трудоустройстве в другой местности» // Бюллетень Минтруда РФ.1998. № 4.

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2000 г. № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения» (с изм. и доп.) // Бюллетень Минтруда РФ. 2000. № 3; 2001. № 3.

Постановление Минтруда РФ от 12 августа 2003 г. № 62 «Об утверждении порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 11.

Тема № 4.

Формы и система правового регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Особенности правотворчества в сфере труда.

*Всего -8 часов, из них лекции -4/**2** часа, семинары – 2 часа, самостоятельная работа – 2 часа.*

Интерактивное семинарское (практическое) занятие (2 часа) – ***семинар – конференция на тему «О состоянии, проблемах и перспективах локального нормотворчества в сфере труда. Акты микропредприятий».***

Лекционное занятие (4 часа)

1. Формы правовой регламентации труда работников.

2. Общая характеристика системы источников трудового права. Трудовое законодательство и иные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права. Особенности нормотворчества в сфере труда.

3. Трудовое законодательство РФ и нормы международного трудового права. Международно-правовые акты в системе трудового права России.

4. Законодательные акты о труде РФ. Федеральные конституционные законы.

Трудовой кодекс РФ – основной источник отрасли трудового права. Иные федеральные законы в трудовом праве РФ.

5. Система и характеристика подзаконных актов, содержащих нормы трудового права.

6. Понятие, значение и правила локального правового регулирования труда. Локальное трудовое право и его роль в РФ (**лекция - дискуссия**)

7. Роль судебной практики в регулировании социально-трудовых отношений.

Семинарское занятие (2 часа)

1. Формы и общая характеристика (особенности) правового регулирования труда работников.

2. Международно-правовое регулирование труда и национальное законодательство РФ.

3. Трудовой кодекс РФ и иные законодательные и подзаконные правовые акты о труде. Действие норм ТК РФ в пространстве, по кругу лиц, во времени.

4. Локальные правовые акты работодателей, содержащие нормы трудового права. Органы и правила локального нормотворчества. Коллективно-договорное и индивидуально-договорное регулирование условий труда. Приказы и распоряжения работодателя как правовые формы регулирования труда.

Самостоятельная работа (2 часа)

1. Объективные основания дифференции правового регулирования труда.
2. Субъектные основания дифференции правового регулирования труда.
3. Проблемы разграничения компетенции РФ и субъектов РФ в сфере трудового права.

Контрольные вопросы.

1.Соотношение понятий источник трудового права и форма регулирования труда?

2. Система правовых актов о труде?

3. Особенности источников трудового права?

4. Соотношение норм ТК РФ и иных федеральных законов?

5. Понятие «трудовое законодательство»?

6. Обязательные правовые акты работодателей, содержащие нормы трудового права?

7. Полномочия работодателей в области локального правового регулирования труда?

Рекомендуемая литература

Основная

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 12.09. 2017)

2. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 12.09. 2017)

3. Акопов Д.Р. Толкование норм трудового права Учебное пособие. Ростов – на

– Дону. 2011.

4. Антонова Л.И. Локальное правовое регулирование. Л., 1985.

5. Безина А.К. Судебная практика в механизме правового регулирования трудовых отношений. Казань, 1989.

6. Иванов С.А., Лившиц Р.З., Орловский Ю.П. Советское трудовое право: вопросы теории. М., 1978.

Дополнительная

1. Лушникова М.В. Источники трудового права РФ // Юридические записки Ярославского государственного университета. Вып. 6. Ярославль, 2002.

2. Орловский Ю. Судебная практика по применению Трудового кодекса Российской Федерации // Хозяйство и право. 2004. № 4.

3. Подвысоцкий П.Т. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, их содержание // Трудовое право. 2004. № 5.

4. Смолярчук В.И. Источники советского трудового права. М., 1968.

5.Хныкин Г.В. Локальные нормативные акты трудового права. Иваново. 2004.

6. Шаповал Е.А. Система трудового права и система источников трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1.

7. Шестерякова И.В. Международно-правовое регулирование труда. Саратов, СГАП. 2004.

Нормативные акты

Конституция РФ.

Конвенция МОТ № 150 (26 июня 1978 г.) о регулировании вопросов труда: роль, функции и организация, ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4651.

Трудовой кодекс РФ.

Гражданский кодекс РФ.

Гражданский процессуальный кодекс РФ.

Федеральный конституционный закон от 21 июля 1994 г. № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1994. № 13. Ст. 1447.

Федеральный конституционный закон от 17 декабря 1997 г. № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1997. № 51. Ст. 5712.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.

Положение о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утв. пост. Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 321 // СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2898.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 19 декабря 2003 г. № 23 «О судебном решении» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 1.

Тема № 5.
Коллективное трудовое право. Социальное партнерство в сфере труда

Всего – 6 часов, из них лекции – 2 часа, семинары – 2 часа, самостоятельная работа –2 часа.

Лекционное занятие (2 часа)

1. Понятие коллективного трудового права. Источники коллективного трудового права. Неиндивидуальные субъекты трудового права РФ.
2. Понятие социального партнерства в сфере труда, его основные принципы. Система (уровни) социального партнерства в сфере труда.
3. Стороны социального партнерства (работники и работодатели) и участники социально-партнерских отношений. Органы государственной власти и органы местного самоуправления как субъекты (стороны) отношений по поводу социального партнерства в сфере труда.
4. Объединения работодателей: цели и порядок создания, правовое положение.
5. Органы социального партнерства. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.
6. Понятие, значение, содержание и заключение коллективного договора.

Семинарские занятия (2 часа)

1. Источники коллективного трудового права.
2. Основные правовые категории института «социальное партнерство в сфере труда».
3. Значение и содержание, а также порядок заключения коллективного договора.
4. Соотношение законодательства, соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов и трудового договора в системе правового регулирования труда.

Самостоятельная работа (2 часа)

1. Представители сторон социального партнерства в сфере труда. Оформление представительских полномочий сторон социального партнерства.
2. Правовые формы социального партнерства в сфере труда.
3. Понятие соглашения по социально-трудовым вопросам. Виды соглашений. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.
4. Система и роль федеральных отраслевых соглашений по социально-трудовым вопросам.
5. Механизм присоединения работодателей к коллективным соглашениям на региональном и федеральном уровне социального партнерства.

Контрольные вопросы:

1. Соотношение понятий «индивидуальное и коллективное трудовое право»?
2. Значение института «социальное партнерство» в трудовом праве РФ?

3. Структура и содержание института социального партнерства в сфере труда?

4. Система органов социального партнерства в сфере труда?

5. Обязательно ли заключение коллективного договора в организации?

6. Роль коллективного договора в современном трудовом праве России?

7. Соотношение нормативных актов и актов социального партнерства в сфере труда?

8. Виды и примерное содержание коллективных соглашений по социально-трудовым вопросам?

Рекомендуемая литература

Основная

1.Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 1.10. 2017)

2. Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий; Под ред. В.М. Лебедева. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 1.10. 2017)

3. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 2.10. 2017)

4. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 1.10. 2017)

5. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015.

6. Лушникова М.В. Государство, работодатели и работники: история, теория и практика правового механизма социального партнерства (сравнительно-правовое исследование). Ярославль, 1997.

7. Соловьев А.В. Социальное партнерство: Комментарий к разделу II Трудового кодекса РФ. М., Альфа-Пресс. 2007.

8. Чуча С.Ю. Социальное партнерство в сфере труда: становление и перспективы развития социального партнерства в Российской Федерации. Омск. 2005.

Дополнительная

1. Бородин И.И. Понятие, система стороны и субъекты социального партнерства (сравнительно-правовое исследование) // Трудовое право. 2006. № 1.

2. Бугров Л.Ю. Понятие и классификация коллективных соглашений в российском трудовом праве // Государство и право. 2002. № 4.

3. Васильев В.А. Процессуальный механизм осуществления представительства работников в социально-трудовых отношениях // Трудовое право. 2008. № 5.

4.Власов В.И. Соглашения и коллективные договоры // Государство и право. 1995. № 8.

5. Гусов К.Н. Общая ценность коллективного договора как акта социального партнерства // Известия МГИУ.2006. № 2.

6. Иванова И.А. Коллективные переговоры при заключении коллективных договоров в системе социального партнерства: трудоправовые аспекты. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Пермь, 2006.

7. Коршунова Т.Ю. Понятие, основные принципы и формы социального партнерства в сфере труда (комментарий к новой редакции Трудового кодекса РФ) // Трудовое право. 2006. № 9.

8. Миронов В.К. Правовые вопросы коллективного договора в странах Восточной Европы // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1.

9. Нуртдинова А.Ф., Окуньков Л.А., Френкель Э.Б. Комментарий к законодательству о социальном партнерстве. М., 1996.

Нормативные акты

Конвенция МОТ № 11 (25 октября 1921 г.) о праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве, ратиф. 6 июля 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МБТ. Женева, 1991.

Конвенция МОТ № 87 (9 июля 1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

Конвенция МОТ № 98 (1 июля 1949 г.) о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

Рекомендация МОТ № 163 (19 июня 1981 г.) о содействии коллективным переговорам // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

Конституция РФ.

Трудовой кодекс РФ.

Кодекс РФ об административных правонарушениях.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.

Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.

Положение о Федеральной службе по труду и занятности, утв. пост. Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324 с изм. и доп. // СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2901.

Раздел 2. Институты особенной части трудового права

Тема 6.

Трудовой договор и иные индивидуальные соглашения в сфере трудового права: состояние и тенденции развития.

Всего- 12 часов, из них лекции – 6, семинары- 4 часа, самостоятельная работа – 2 часа.

Лекционные занятия (6 часов)

1. Понятие и значение трудового договора. Его отличия от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ и оказанием услуг (подряда, поручения, авторского, возмездного оказания услуг и т.п.).

2. Стороны и содержание трудового договора: характеристика обязательных и дополнительных (факультативных) условий трудового договора. Правовое значение обязательных условий трудового договора.

3. Срочные трудовые договоры: понятие, общие правила и случаи применения (срочные трудовые договоры, обусловленные характером выполняемой работы, срочные трудовые договоры по соглашению сторон).

4. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу. Юридические гарантии при приеме на работу. Аннулирование трудового договора. Испытание при приеме на работу.

5. Изменение трудового договора: перевод, перемещение, обоснованное и необоснованное изменение определенных сторонами условий трудового договора.

Проблемы и правила изменения других определенных сторонами условий трудового договора.

6. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Проблемы законности и обоснованности увольнения работника.

7. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию): право на увольнение по собственному желанию, добровольность увольнения, сроки предупреждения работодателя и другие аспекты применения.

8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Общие и специальные (дополнительные) основания.

9. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

10. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных федеральным законодательством правил при приеме на работу. Возможные нарушения правил приема на работу и правила увольнения в таких случаях.

11. Правовые последствия незаконного и (или) необоснованного увольнения.

Семинарские занятия (4 часа)

1. Значение трудового договора в трудовом праве РФ.

2. Структура и содержание трудового договора.

3. Трудовые договоры в государственных и муниципальных учреждениях (эффективный контракт).

4. Правила приема на работу и оформления трудовых отношений.

5. Отказ в приеме на работу. Гарантии при приеме на работу.

6. Правовые способы изменения трудового договора и иных условий труда работников.

7. Изменение условий трудового договора.

8. Проблемные аспекты расторжения трудового договора по инициативе

работника или работодателя.

9. Иные основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения работников.

10. Обжалование незаконных увольнений. Правовые последствия незаконного увольнения.

Самостоятельная работа (2 часа)

1. Иные соглашения о труде: виды, стороны, содержание. Письменное согласие работника. Соглашения о полной материальной ответственности и др.

2. Проблемы действующего законодательства о сроках трудового договора. Проекты новых норм ТК РФ о сроках трудового договора.

3. Содержание и перспективы законодательства о трудовых книжках работников.

4. Отстранение от работы: понятие, основания, сроки и правила отстранения.

Практические трудности отстранения и оформления отстранения по действующим правилам.

5. Порядок оформления увольнения. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Сохранение заработка на период трудоустройства.

6. Правовая защита персональных данных работника.

Контрольные вопросы.

1. Отличия трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ и оказанием услуг?

2. Обязательные условия трудового договора и их значение.

3. Срок трудового договора. Срочные трудовые договоры: понятие, случаи заключения, особенности прекращения?

4. Гарантии при приеме на работу. Отказ в заключении трудового договора.

5. Значение, нормативные основы применения, общие правила ведения и выдачи трудовых книжек?

6. Понятие и виды переводов на другую работу. Общие правила переводов на другую работу. Временные переводы на другую работу?

7. Основания и правила отстранения от работы?

8. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора?

9. Общие и специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя?

10. Аттестация работников: нормативные основы, порядок проведения, аттестационные решения и их правовые последствия.

11. Дополнительные гарантии при переводе на другую работу и увольнении некоторых категорий работников и в отдельных случаях?

Рекомендуемая литература

Основная

1. Трудовое право России: Учебник для вузов / Под ред. С.Ю. Головиной, М.В. Молодцова. - М.: НОРМА, 2014: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 2.10. 2017)

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 02.10. 2017).

3. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 2.10. 2017)

4. Акопова Е.М. Трудовой договор: становление и развитие. Ростов на Дону, 2001.

5. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: Научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М., 2009.

6. Бондаренко Э.Н. Трудовой договор как основание возникновения правоотношения. СПб., 2004.

7. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовой договор. М., 2002.

8. Зайцева О.Б. Заключение трудового договора (вопросы теории и практики). Научно-практич. пос.-М.: Проспект, 2017.

9. Лившиц Р.З., Чубайс Б.М. Трудовой договор. М., 1986.

10. Пустозерова В.М. Трудовой договор. М., 2000.

Дополнительная

1. Абалдуев В.А. Отстранение от работы: концепция и состояние правового регулирования // Правовая политика и правовая жизнь. 2001. № 1.

2. Акопов Д.Р. Стороны договорились…Трудовой договор с комментариями // Справочник кадровика. 2007. № 2.

3. Анисимов Л.Н. Расторжение трудового договора. М., 2003.

4. Архипов В.В. Место и значение трудового договора в регулировании и организации трудовых отношений: теория и практика // Законодательство и экономика. 2009. № 7.

5. Бондаренко Э.Н. Возникновение трудового правоотношения из незавершенного сложного юридического состава // Журнал российского права. 2005. № 1.

6. Бриллиантова Н.А., Архипов В.В. Проблема недействительности условий трудового договора // Законодательство и экономика. 2007. № 6.

7. Бугров Л.Ю. Изменение определённых сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда // Трудовое право. 2007. № 2.

8. Колобова С.В. Прекращение трудового договора. Саратов, 2008.

9. Комков С.В. Сроки в трудовом праве Российской Федерации. Иркутск, 2006.

10. Костян И. Перевод на другую работу. Вопросы применения Трудового кодекса РФ // Вопросы трудового права. 2007. № 11.

11. Куренной А.М. Трудовое право: на пути к рынку. М.,1997.

12. Орловский Ю.П. Некоторые вопросы применения законодательства о расторжении трудового договора с работником // Журнал российского права. 2010. № 6.

13. Полетаев Ю.Н. Аттестация работников. М., 2000.

14. Ставцева А.И., Хохрякова О.С. Трудовой договор. М., 1983.

15. Таль Л.С. Трудовой договор. Цивилистическое исследование. Ярославль, 1913.

16. Тихомиров М.Ю. Увольнение с работы: Практическое пособие. М., 2009.

Нормативные акты

Конституция РФ.

Конвенция МОТ № 29 (28 июня 1930 г.) о принудительном или обязательном труде, ратиф. 23 июня 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

Конвенция МОТ № 105 (25 июня 1957 г.) об упразднении принудительного труда, ратиф. 23 марта 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4649.

Конвенция МОТ № 111 (25 июня 1958 г.) о дискриминации в области труда и занятий, ратиф. 4 мая 1961 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

Конвенция МОТ № 138 (26 июня 1973 г.) о минимальном возрасте для приема на работу, ратиф. 5 марта 1979 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

Трудовой кодекс РФ.

Гражданский кодекс РФ.

Гражданский процессуальный кодекс РФ.

Кодекс РФ об административных правонарушениях.

Закон РФ от 21 июля 1993 г. № 5485-1 в ред. от 6 октября 1997 г. «О государственной тайне» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1997. № 41. Ст. 4673.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 4190.

Федеральный закон от 14 ноября 2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4746.

Федеральный закон от 29 июля 2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3283.

Постановление Правительства РФ от 16 марта 2000 г. № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2000. № 13. Ст. 1373.

Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539; 2008. № 21. Ст. 2456.

Постановление Правительства РФ от 28 мая 2004 г. № 256 «Об утверждении Положения о порядке прохождения альтернативной гражданской службы» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2004. № 23. Ст. 2309.

Инструкция по заполнению трудовых книжек, утв. пост. Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. № 69 // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 11.

Приказ Минобрнауки России от 04.12.2014г. № 1536 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников» // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2015. № 19.

Приказ Минфина РФ от 22 декабря 2003 г. № 117н «О трудовых книжках» // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. № 1.

Тема 7.

Правовое регулирование рабочего времени и режима труда. Правовое регулирование времени отдыха: основные проблемы и пути их решения.

Всего- 4 часа, из них лекционное занятие –2часа, самостоятельная работа – 2 часа.

Лекционные занятия (2 часа)

1. Понятие рабочего времени по трудовому праву. Цели и задачи правового регулирования рабочего времени.
2. Виды рабочего времени по трудовому праву РФ.
3. Учет рабочего времени.
4. Режим рабочего времени: понятие, элементы режима рабочего времени по ТК РФ.
5. Проблемы учета и применения сверхурочных работ.
6. Правовое регулирование дежурств в организациях и на дому.
7. Понятие и виды времени отдыха.
8. Отпуска: понятие, классификация видов отпусков. Ежегодные отпуска. основные, в т.ч. удлиненные, дополнительные. Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника и в период работы.
9. Отпуска без сохранения заработной платы: основания, продолжительность и порядок предоставления.

Самостоятельная работа (2 часа)

1. Сокращенное рабочее время: понятие, основания и правила применения. Случаи сокращения продолжительности рабочего времени по законодательству РФ. Локальное регулирование сокращенного рабочего времени.
2. Неполное рабочее время: понятие, договорные правила установления. Обязанности и права работодателя по установлению неполного рабочего времени.
3. Правовые формы и порядок установления режима рабочего времени по видам работ и у конкретного работодателя.
4. Вахтовый метод организации труда как особый режим работы.
5. Тенденции правового регулирования отпусков за особые условия труда.

Контрольные вопросы.

1. Понятие и значение правового регулирования рабочего времени. Виды и формы учета рабочего времени?
2. Юридические различия сокращенного, неполного рабочего времени?

3. Понятие, виды, способы установления и реализации режимов рабочего времени?

4. Условие о рабочем времени и режиме рабочего времени в трудовом договоре?

5. Общая характеристика видов времени отдыха?

6. Правила привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни?

6. Ежегодные основные и дополнительные отпуска, их суммирование с основным отпуском?

7. Компенсации за неиспользованный отпуск?

Рекомендуемая литература

Основная

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 5.10. 2017)

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 5.10. 2017)

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 7.10. 2017)

4. Гинцбург Л.Я. Трудовые отпуска рабочих и служащих. М., 1957.

5. Гинцбург Л.Я. Регулирование рабочего времени в СССР. М., 1966.

6. Коршунов Ю.Н. Время отдыха. Практика применения Трудового кодекса РФ. М., 2003.

7. Ярхо А.В. Отпуска рабочих и служащих. М., 1982.

8. Смирнова Е.П. Новые правила регулирования рабочего времени и времени отдыха. М., 2007.

9. Снигирева И.О. Рабочее время и время отдыха. М., 2000.

10. Шебанова А.И. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха в СССР. М., 1984.

Дополнительная

1. Андреева В.И., Митрофанова В.В., Иванкина Т.В. Ненормированный рабочий день // Справочник кадровика. 2007. № 9.

2. Гаврилина А.К. Неполное рабочее время // Справочник кадровика. 2009. № 8.

3. Коршунова Т.Ю. Реализация права на отдых: совершенствование правового механизма // Трудовое право. 2005. № 1.

4. Нуртдинова А.Ф. Привлечение к сверхурочной работе и к работе в выходные и праздничные дни // Хозяйство и право. 2005. № 5.

5. Петров А. Нормы, регламентирующие продолжительность рабочего дня // Вопросы трудового права. 2007. № 8.

6. Чиканова Л. Время отдыха // Хозяйство и право. 2002. № 7.

7. Шептулина Н. Рабочее время // Хозяйство право. 2002. № 7.

8. Щур-Труханович Л.В. Время отдыха: выходные, праздники, отпуска (практическое пособие) // СПС «КонсультантПлюс». 2005.

Нормативные акты

Конституция РФ.

Конвенция МОТ № 14 (25 октября 1921 г.) о еженедельном отдыхе на промышленных предприятиях, ратиф. 22 сентября 1967 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

Конвенции МОТ № 47 (22 июня 1935 г.) о сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю, ратиф. 4 июня 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

Конвенция МОТ № 52 (24 июня 1936 г.) о ежегодных оплачиваемых отпусках, ратиф. 6 июля 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

Трудовой кодекс РФ.

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4563.

Федеральный закон от 7 ноября 2000 г. № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2000. № 46. Ст. 4538.

Постановление Правительства РФ от 12 августа 1994 г. № 949 «О ежегодных отпусках научных работников, имеющих ученую степень» // СЗ РФ. 1994. № 17. Ст. 949.

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 1998 г. № 1588 «Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях» // СЗ РФ. 1999. № 2. Ст. 300.

Постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 (ред. от 07.04.2017) «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» // СЗ. РФ. 2015. № 21, ст. 3105.

Постановление Правительства РФ от 10 декабря 2002 г. № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 50. Ст. 4952.

Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета» // СЗ РФ. 2002. № 51. Ст. 5081.

Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2003. № 8. Ст. 757.

Правила об очередных и дополнительных отпусках, утв. постановлением НКТ СССР от 30 апреля 1930 г. № 169 // СП СССР. 1961. № 6. Ст. 42.

Разъяснение «О некоторых вопросах, возникающих в связи с переносом выходных дней, совпадающих с праздничными днями», утв. пост. Минтруда РФ от 29 декабря 1992 г. № 65 (с изм. и доп.) // БНА. 1993. № 3; Бюллетень Минтруда РФ. 1994. № 1.

Рекомендации по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства, утв. пост. Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30 мая 1985 г. № 162/12-55 // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1985. № 11.

Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утв. приказом МПС России от 5 марта 2004 г. № 7 (с изм. и доп.) // Бюллетень нормативных актов. 2004. № 24.

Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утв. приказом Минтранса России от 20 августа 2004 г. № 15 // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2004. № 11.

Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утв. приказом Минтранса РФ от 18 октября 2005 г. № 127 // Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2005. № 12.

Тема 8.
Заработная плата. Гарантии прав работников на оплату труда. Правовая характеристика элементов оплаты труда работников.

*Всего – 12 часов, из них лекции – 6/**2** часов, семинарские занятия – 4 часа, самостоятельная работа – 2 часа.*

Интерактивное семинарское занятие (2 часа) – ***встреча с практическими работниками ГИТ и прокуратуры РФ по вопросам соблюдения правил оплаты труда »***

Интерактивное семинарское занятие по ***заочной форме обучения*** *(2 часа) –* **экспертная оценка локального правового акта об оплате труда»**

Лекционные занятия (6 часов)

1**.** Место заработной платы в системе распределительных отношений.

2. Понятие заработной платы по трудовому праву, ее признаки и функции. Структура оплаты труда.

3. Методы правового регулирования заработной платы: государственное (централизованное) и локальное, нормативное и договорное регулирование.

4. Основные государственные гарантии по оплате труда работников: общая характеристика. Минимальный размер заработной платы в РФ.

5. Тарифная система оплаты труда, ее элементы и порядок их установления.

6. Стимулирующие выплаты работникам. Виды стимулирующих выплат.

7. Надбавки и доплаты компенсационного характера (за работу в особых условиях): понятие, правовые основания, установление и применение

работодателями. Гарантии по оплате за работу в особых условиях.

8. Формы и системы оплаты труда.

9. Системы оплаты труда в организациях бюджетной сферы

10. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ответственность за нарушение сроков оплаты труда и в случае выплаты неполного заработка.

11. Ограничение удержаний из заработной платы: основания, размеры и правила производства удержаний из заработной платы работника. Выплаты, из которых удержания не допускаются.

Семинарские занятия (4 часа)

1. Понятие, структура заработной платы в РФ.

2. Обязательное централизованное регулирование оплаты труда.

3. Минимальный размер оплаты труда. Региональные соглашения о минимальной заработной плате.

4. Иные государственные гарантии по оплате труда. **Государственный надзор в сфере соблюдения требований оплаты труда.**

5. Порядок и сроки выплаты заработной платы.

6. Ответственность за нарушение правил оплаты труда.

7. Локальное нормативное и договорное регулирование оплаты труда. **Экспертная оценка локального правового акта об оплате труда.**

8. Централизованное и локальное регулирование выплат стимулирующего характера.

9. Формы и системы оплаты труда в организации.

10. Отраслевые системы оплаты труда работников бюджетных учреждений.

11. Средний заработок по трудовому праву.

12. Ограничение удержаний из оплаты труда.

Самостоятельная работа (4 часа)

1. Исчисление средней заработной платы по нормам трудового права РФ: общие правила, возможности локального регулирования подсчета средней заработной платы.

2. Премирование работников, виды премиальных выплат (разграничение видов премирования в практике применения труда работников, споры по премиям).

3. Вознаграждение по итогам годовой работы, вознаграждение за выслугу лет.

4. Надбавки и доплаты стимулирующего характера, их отличие от премиальных выплат.

5. Государственный надзор в сфере оплаты труда. Судебная практика по спорам об оплате труда.

Контрольные вопросы.

1. Различные определения оплаты труда в трудовом праве России.

2. Международно-правовое регулирование оплаты труда?

3. Соотношение централизованного и локального регулирования оплаты труда в РФ?

4. По каким правилам производится оплата труда в неденежной форме?

5. Элементы тарифной части оплаты труда?

6. Виды ТКС?

7. Дифференциация правил оплаты труда в бюджетной сфере?
8. Сроки выплаты заработка в РФ?
9. По каким правилам осуществляется индексация оплаты труда?
10. Размеры и основания удержаний из заработка работника?
11. Отличия заработной платы от иных выплат причитающихся работнику?
12. Общие и специальные правила исчисления среднего заработка работника?

Рекомендуемая литература

Основная

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 10.09. 2017)

2. Трудовое право России : Учебник / Под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2012: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 10.09. 2017)

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 10.09. 2017)

4. Зайкин А.Д., Шкурко С.И. Правовые вопросы организации оплаты труда рабочих М., 1967.

5. Лившиц Р.З. Заработная плата в СССР. М., 1972.

6. Лившиц Р.З. Право и материальное стимулирование труда. М., 1976.

7. Пашерстник А.Е. Правовые вопросы вознаграждения рабочих и служащих. М., 1949.

8. Абалдуев В. Стимулирующая часть оплаты труда: государственная правовая политика и локальное правотворчество // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2010. № 8.

9. Хныкин Г. Роль локальных нормативных актов в системе отношений по оплате и нормированию труда // Вопросы трудового права. 2006. № 3.

10. Саликова Н.М. Оплата труда в Российской Федерации. Правовое исследование. Екатеринбург, 2003.

Дополнительная

1. Глазырин В. Оплата и нормирование труда // Хозяйство и право. 2002. № 8.

2. Жуков А.Л. Депремирование или отсутствие права на премию // Справочник кадровика. 2006. № 3.

3. Жуков А.Л. Сдельные системы оплаты труда: условия и методы установления // Справочник кадровика. 2009. № 8.

4. Зайцева О.Б. Заработная плата и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений // Трудовое право. 2005. № 5.

5. Козина Е. «Минимальный размер оплаты труда» и «размер минимальной заработной платы»: терминологическая разница в действующем законодательстве, проблемы правоприменения и позиция Верховного Суда Российской Федерации // Трудовое право. 2010. № 6.

6. Лушникова М.В. Государственные гарантии величины минимального размера оплаты труда: история, теория, практика // Законодательство и экономика. 2008. № 12.

7. Петров А.Я. МРОТ как основная государственная гарантия заработной платы работников // Трудовое право. 2010. № 7, 8.

8. Саликова Н.М. Правовое регулирование оплаты труда в Российской Федерации. Екатеринбург, 2002.

9. Хныкин Г. Роль локальных нормативных актов в системе отношений по оплате и нормированию труда // Вопросы трудового права. 2006. № 3.

10. Яковлев Р.А. Премии за основные результаты деятельности // Справочник кадровика. 2007. № 10, 12.

Нормативные акты.

Конституция РФ.

Конвенция МОТ № 95 (1 июля 1949 г.) об охране заработной платы, ратиф. 31 января 1961 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1961. № 44. Ст. 447.

Конвенция МОТ № 100 (29 июня 1951 г.) о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, ратиф. 30 апреля 1956 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

Трудовой кодекс РФ.

Федеральный закон от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1997. № 43. Ст.4904; 2009. № 30. Ст. 3739.

Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2000. № 26. Ст. 2729.

Федеральный закон от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 43. Ст. 4190.

Федеральный закон от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2007. № 41. Ст. 4849.

Постановление Правительства РФ от 7 октября 1993 г. № 1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера» // САПП РФ. 1993. № 41. Ст. 3928.

Постановление Правительства РФ от 29 марта 2002 г. № 187 «Об оплате труда граждан, занятых на работах с химическим оружием» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 14. Ст. 1296.

Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» // СЗ РФ. 2007. № 53.Ст. 6618.

Постановление Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» // СЗ РФ. 2008. № 30 (ч. 2). Ст. 3640.

Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных

учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2008. № 33. Ст. 3852; 2010. № 52 (ч.1). Ст. 7104.

Постановление Минтруда РФ от 16 мая 1994 г. № 37 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республики Бурятия, в Республике Хакасия» (с изм. и доп.) // БНА. 1994. № 9.

Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утв. пост. Минтруда РФ от 29 января 2004 г. № 5 // БНА. 2004. № 14.

Порядок применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утв. пост. Минтруда РФ от 9 февраля 2004 г. № 9 (с изм. и доп.) // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. № 4; Бюллетень трудового и социального законодательства РФ. 2010. № 12.

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС), утв. пост. Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30 // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1985. № 6; 1988. № 12.

Тема 9.
Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученические отношения в трудовом праве

Всего – 2 часа, из них лекция – 2 часа.

Лекционное занятие(2 часа)

1. Система отношений по поводу профессиональной подготовки кадров в предмете трудового права РФ.

2. Полномочия работодателя по подготовке и переподготовке кадров.

3. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

4. Ученический договор в системе отношений по поводу подготовки кадров, его виды. Содержание ученического договора.

Контрольные вопросы.

1. В каких формах возможна профессиональная подготовка кадров у работодателя и для нужд работодателя?

2. Отличие ученического договора от иных форм подготовки кадров?

3. Значение ученического договора в современных условиях?

4. Обязательные условия ученического договора?

5. Гарантии обеспечения прав и интересов работодателей при подготовке кадров?

Рекомендуемая литература

Основная

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 12.09. 2017)

2.Трудовое право России: Учебник для вузов / Под ред. С.Ю. Головиной, М.В. Молодцова. - М.: НОРМА, 2008: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 12.09. 2017).

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 12.09. 2017)

4. Абрамова О.В. Гарантии и компенсации для тех, кто учится и работает: Сборник нормативных актов с комментарием. М., 2003.

5. Волкова Н.С., Дмитриев Ю.А., Еремина О.Ю. и др. Научно-практический комментарий к Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» (постатейный). М., 2013.

6. Глебов В.Г. Ученический договор. М., 2006.

Дополнительная

1. Булыга Н. Учебный отпуск: предоставление и последствия нарушения законодательства // Трудовое право. 2012. № 2.

3. Грудцына Л.Ю., Дмитриев Ю.А., Дорская А.А. и др. Комментарий к Федеральному закону от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (поглавный) / под ред. В.Е. Усанова. М., 2013.

4. Занданов И.В. Ученический договор и договор о повышении квалификации: общее и особенное // Журнал российского права. 2009. № 12.

5. Занданов И. Как возмещать расходы (затраты), связанные с обучением работников (лиц, ищущих работу) // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2007. № 6.

6. Коробченко В.В. Сафонов В.А. Направляем сотрудников на обучение. Рекомендации работодателю // Справочник кадровика. 2012. № 6.

7. Лушникова М., Лушников А. Право на профессиональное образование и обучение: проблемы реализации в современных условиях // Управление персоналом. 2007. № 7.

8. Пашков А.С., Иванкина Т.В., Магницкая Е.В. Кадровая политика и право. М., 1989.

9. Феофилактов А. С. Ученический договор: особенности содержания и практика разрешения споров // Трудовое право. 2011. № 4.

Нормативные акты

Конвенция МОТ № 140 (24 июня 1974 г.) «Об оплачиваемых учебных отпусках», ратиф. 27 мая 2014 г.

Конвенция МОТ № 142 (23 июня 1975 г.) «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов», ратиф. 5 марта 1979 г.

Рекомендация МОТ № 88 (30 июня 1950 г.) «О профессиональном обучении взрослых, включая инвалидов».

Рекомендация МОТ № 150 (23 июня 1975 г.) «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов».

Конституция РФ.

Трудовой кодекс РФ.

Гражданский кодекс РФ.

Налоговый кодекс РФ.

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (с изм. и доп.) «Об образовании в Российской Федерации».

Указ Президента РФ от 28 декабря 2006 г. № 1474 (с изм. и доп.) «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23 (с изм. и доп.) «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов».

Постановление Правительства РФ от 27 ноября 2013 г. № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении» (вместе с «Правилами заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении»).

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2000 г. № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения».

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Приказ Минобрнауки РФ от 18 апреля 2013 г. № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования».

Приказ Минобрнауки РФ от 18 апреля 2013 г. № 292 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

Приказ Минобрнауки РФ от 2 июля 2013 г. № 513 (с изм. и доп.) «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение».

Постановление Госкомтруда СССР, Госпрофобра СССР, Секретариата ВЦСПС от 4 марта 1980 г. № 50/4/4-85 (с изм. и доп.) «Об утверждении Типового положения о профессиональном обучении рабочих на производстве».

Постановление Госкомтруда СССР, Гособразования СССР, Секретариата ВЦСПС от 15 июня 1988 г. № 369/92-14-147/20/18-22 «Об утверждении Типового

положения о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров народного хозяйства».

Тема 10.
Ответственность в сфере отношений, регулируемых трудовым правом.

Всего – 8 часов, из них лекции – 4 часа, семинарские занятия – 2 часа, самостоятельная работа – 4 часа.

Лекционные занятия (4 часа)

1. Виды отраслевой юридической ответственности в трудовом праве.
2. Дисциплина труда как институт трудового права, как элемент трудового правоотношения, как фактическое поведение работников. Методы (способы) обеспечения дисциплины труда и их общая характеристика.
3. Дисциплинарная ответственность работников по трудовому праву: понятие и юридическое основание применения.
4. Виды дисциплинарной ответственности работников по нормам трудового права РФ.
5. Общая дисциплинарная ответственность по ТК РФ и порядок ее применения.
6. Понятие и основание (условия) материальной ответственности сторон трудового договора.
7. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее функции и отличие от гражданско-правовой имущественной ответственности. Условия привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю, их характеристика. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Виды материальной ответственности работников.
8. Ответственность работодателей и должностных лиц работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов о труде (дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая, административная, уголовная).
9. Уголовная ответственность в сфере труда: основания, санкции, порядок применения.

Семинарское занятие (2 часа)

Интерактивное практическое занятие (2 часа) – дискуссия *о применении административно-правовой ответственности в сфере труда.*

1. Дисциплинарная ответственность работников по трудовому праву и ее виды.
2. Общая дисциплинарная ответственность работников по ТК РФ.
3. Специальная дисциплинарная ответственность работников.
6. Понятие и основание (условия) материальной ответственности сторон трудового договора.
7. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.

8. Ответственность работодателей и должностных лиц работодателей за нарушение трудового законодательства. **Административная ответственность за правонарушения в сфере труда.**

Самостоятельная работа (2 часа)

1. Материальная ответственность работодателя перед работником: случаи применения.

2. Характеристика норм об ответственности работодателя за ущерб, причиненный в результате незаконного лишения работника возможности трудиться, имуществу работника, за задержку выплаты заработной платы и других выплат.

3. Компенсация морального вреда в трудовых и непосредственно связанных с ними отношениях.

4. Специальная дисциплинарная ответственность отдельных категорий работников: нормативное обоснование, сфера и особенности применения. Специальная дисциплинарная ответственность работников прокуратуры РФ, судей, работников транспорта.

5. Разъяснения Пленума Верховного Суда РФ по делам о материальной ответственности работников.

6. Виды административных правонарушений в сфере труда, санкции и правила их применения. Дисквалификация руководителей и порядок ее применения.

Контрольные вопросы.

1. Виды юридической ответственности в трудовом праве?

2. Юридические основания дисциплинарной и материальной ответственности?

3. Виды дисциплинарных взысканий по нормам трудового права и правила их применения?

4. Основания полной материальной ответственности работников?

5. Понятие прямого действительного ущерба в трудовом праве?

6. Обстоятельства, исключающие противоправность в действиях работника, причинившего ущерб?

7. Юридические основания и особенности привлечения работодателя и руководителей к материальной и (или) административной ответственности?

8. Сочетание различных видов ответственности в трудовом праве?

9. Полномочия органов государственного надзора и (или) суда при привлечении представителей работодателя к ответственности?

Рекомендуемая литература

Основная

1. Трудовое право России: Учебник для вузов / Под ред. С.Ю. Головиной, М.В. Молодцова. - М.: НОРМА, 2008: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 14.09. 2017).

2. Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий; Под ред. В.М. Лебедева. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 14.09. 2017)

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 15.09. 2017)

4. Абрамова А.А. Дисциплина труда в СССР. М., 1969.

5. Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. Ответственность в трудовом праве. М., 2007.

6. Скобелкин В.Н. Дисциплинарная и материальная ответственность рабочих и служащих. Воронеж, 1990.

7. Смирнов В.Н. Внутренний трудовой распорядок на предприятии. Л., 1980.

8. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М., 1990.

9. Каринский С.С. Материальная ответственность рабочих и служащих по советскому трудовому праву. М., 1955.

10. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. М., 2003.

11. Ставцева А.И., Шептулина Н.Н. Ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде. М., 2000.

12. Сыроватская Л.А. Ответственность за нарушение трудового законодательства. М., 1990.

13. Эрделевский А.М. Компенсация морального вреда. М., 2000.

Дополнительная

1. Анисимов Л.Н., Анисимов А.Л. Трудовые отношения и внутренний трудовой распорядок. М., 2005.

2. Гусов К.Н., Федин В.В. Ответственность работника по нормам ТК РФ: материальная и дисциплинарная // Справочник кадровика. 2002. № 2.

3. Дзарасов М.Э. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка организации и дисциплины труда // Законодательство и экономика. 2004. № 3.

4. Жукова Ю.А. Дисциплинарная ответственность работников как правовое средство обеспечения исполнения трудовых обязанностей. Автореф. дис. … канд. юрид. наук. Пермь. 2005.

5. Селянина А.В. Дисциплина труда и трудовой распорядок. М., 2005.

6. Архимандритова М.А. Материальная ответственность работника и работодателя: общее и особенное в правовом регулировании // Журнал российского права. 2010. № 11.

7. Полетаев Ю.Н. Материально ответственные лица. М., 2006.

Нормативные акты.

Конституция РФ.

Трудовой кодекс РФ.

Гражданский кодекс РФ.

Гражданский процессуальный кодекс РФ.

Федеральный закон от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» // СЗ РФ. 2011. № 50, ст. 7344.

Федеральный закон от 8 января 1998 г. № 3-ФЗ «О наркотических средствах и

психотропных веществах» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1998. № 2. Ст. 219.

Федеральный закон от 29 июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1998. № 31. Ст. 3813.

Федеральный закон от 17 июля 1999 г. № 176-ФЗ «О почтовой связи» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1999. № 29. Ст. 3697.

Федеральный закон от 7 июля 2003 г. № 126-ФЗ «О связи» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2003. № 28. Ст. 2895.

Федеральный закон от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2003. № 2. Ст. 169.

Указ Президента РФ от 30 декабря 1995 г. № 1341 «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 64.

Положение о государственных наградах Российской Федерации, утв. Указом Президента РФ от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы» // СЗ РФ. 2010. № 37. Ст. 4643.

Положение о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации, утв. пост. Правительства РФ от 25 августа 1992 г. № 621 с изм. и доп. // САПП РФ. 1992. № 9. Ст. 608.

Устав о дисциплине работников организаций с особо опасным производством в области использования атомной энергии, утв. пост. Правительства РФ от 10 июля 1998 г. № 744 // СЗ РФ. 1998. № 29. Ст. 3557.

Устав о дисциплине работников морского транспорта, утв. пост. Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 395 // СЗ РФ. 2000. № 22. Ст. 2311.

Устав о дисциплине работников рыбопромыслового флота Российской Федерации, утв. пост. Правительства РФ от 21 сентября 2000 г. № 708 // СЗ РФ. 2000. № 40. Ст. 3965.

Постановление Минтруда РФ от 31 декабря 2002 г. № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 2.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (с изм. и доп.) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 1; 2010. № 11.

Тема № 11.

Правовой механизм согласования и защиты прав, свобод и законных интересов сторон в отношениях, регулируемых трудовым правом.

Всего – 4 часа, из них лекции – 2 часа, самостоятельная работа 2 часа.

Лекционные занятия (2 часа)

1. Согласование прав и интересов сторон как основополагающая цель и принцип трудового права.
2. Способы согласования, механизмы согласование, оформление согласованных решений. Согласование как элемент отношений социального партнерства.
3. Понятие и способы защиты трудовых прав, предусмотренные нормами трудового права.
4. Система органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: общая характеристика.
5. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Общественный профсоюзный контроль в сфере труда.
6. Самозащита работниками трудовых прав: понятие, случаи и формы реализации.
7. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в организации, у индивидуального предпринимателя (внесудебный порядок).
8. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.

Самостоятельная работа (2 часа)

1. Коллективные трудовые споры: понятие и виды. Стороны коллективного трудового спора. Возникновение коллективного трудового спора.
2. Правила разрешения коллективного трудового спора. Гарантии представителям работников, участвующим в разрешении коллективного трудового спора.
3. Право работников на забастовку. Ограничения на проведение забастовки. Объявление и проведение забастовки. Основания и порядок признания забастовки незаконной; правовые последствия такого решения. Отложение, приостановление забастовки.
4. Государственный межотраслевой общий и государственный межотраслевой функциональный надзор в сфере труда.
5. Федеральная инспекция труда: нормативно-правовые основы создания и деятельности, система органов, принципы деятельности, основные направления деятельности.
6. Федеральные функциональные надзоры и другие, специально уполномоченные государственные органы. Система функциональных надзоров, правовые основы деятельности и компетенция.
7. Прокуратура Российской Федерации в системе государственного надзора в сфере труда.

Контрольные вопросы.

1. Система органов, обеспечивающих защиту трудовых прав работников?
2. Полномочия ГИТ при осуществлении надзора в сфере труда?
3. Компетенция и акты прокуратуры при осуществлении надзора в сфере труда?

4. Сроки на обращение в суд за защитой трудовых прав по искам работников или работодателей?

5. Особенности правосудия по трудовым делам?

6. Запреты и ограничения на проведение забастовок?

7. Какой орган признает забастовку незаконной?

8. Локаут при проведении забастовки?

9. Ответственность за проведение незаконной забастовки?

Рекомендуемая литература

Основная

1. Комментарий к Трудовому кодексу РФ / А.М.Куренной, С.Ю.Головина и др.; Под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова - 3-е изд., пересмотр. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2015: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 15.09. 2017)

2. Трудовое право: Учебник / В.М. Лебедев, Д.В. Агашев, А.А. Белинин, А.В. Дворецкий; Под ред. В.М. Лебедева. - М.: Норма: ИНФРА-М, 2011: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 1.09. 2017)

3. Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-е изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 1.09. 2017)

4. Трудовое право: Учебное пособие/Магницкая Е. В., Евстигнеев Е. Н., Викторова Н. Г. - 2 изд., испр. и доп. - М.: НИЦ. 2015.: http://znanium.com/catalog. (дата обращения: 1.09. 2017)

5. Абалдуев В.А. Основная задача государственной инспекции труда – правовая защита работников // Юрист. 2001. № 7.

6. Викторов И.С., Макашева А.Ж., Шалыгин Б.И. Правовая защита конституционных прав граждан на труд средствами государственного надзора и контроля. М., 2005.

7. Коняхин Л.Г. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. М., 1982.

8. Костян И.А. Защита субъективных прав, свобод и законных интересов: трудоправовой аспект: Монография. М., Проспект. 2009.

9. Сапфирова А.А. Способы защиты трудовых прав, свобод и правовых интересов в сфере труда внесудебными органами государства // Трудовое право. 2008. № 8.

10. Сошникова Т.А. Правовой механизм защиты конституционных прав и свобод в сфере труда. Автореф. дис. …канд. юрид. наук. М., 2006.

Дополнительная

1. Абалдуев В.А. Эффективный государственный надзор в сфере труда – гарантия защиты прав работников // Вестник Саратовской государственной академии права. 2002. № 4.

2. Андрияхина А.М., Гущина К.О. Защита трудовых прав граждан: Практическое пособие. М., 2008.

3. Барбашова Т.П., Миронов В.И. Защита трудовых прав работников //

Трудовое право. 2007. № 7.

4. Барбашова Т.П. Роль государственного надзора и контроля в защите трудовых прав работников. М., 2007.

5. Барышникова Т.Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве. Автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Ярославль, 2005.

6. Коршунова Т.Ю. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами // Трудовое право. 2004. № 6.

7. Петров А.Я. Права профсоюзов в сфере труда и гарантии их деятельности // Трудовое право. 2007. № 5.

8. Федорова Е.А. Защита трудовых прав работников. Автореф. дис. … канд. юрид. наук. М., 2005.

9. Халиков В.Р. Самозащита в российском трудовом праве. Автореф. дис. …канд. юрид. наук. Томск, 2006.

10. Черкашина А.В. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров как способ защиты трудовых прав граждан. Автореф. дис. …канд. юрид. наук. М., 2006.

11. Яковлева А.В. Способы защиты трудовых прав работников: концептуальный аспект: Автореф. дис. … канд. юрид. наук. М., 2007.

12. Агапов Р.М. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Автореф. дис. … канд. юрид. наук. М., 2007.

13. Костян И.А. Забастовка как средство защиты прав, свобод и законных интересов // Трудовое право. 2009. № 6.

14. Лютов Н.Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ. М., 2007.

15. Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения. М., 2006.

16. Чуча С.Ю. Коллективные трудовые споры в Российской Федерации. Омск, 1996.

Нормативные акты

Конституция РФ.

Конвенция МОТ № 81 (19 июня 1947 г.) об инспекции труда в промышленности и торговле, ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4650.

Конвенция МОТ № 87 (9 июля 1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

Трудовой кодекс РФ.

Гражданский кодекс РФ.

Кодекс РФ об административных правонарушениях.

Уголовный кодекс РФ.

Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 118-ФЗ «О судебных приставах» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3590.

Федеральный закон от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2007. № 41. Ст. 4849.

Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ «Об альтернативной

процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)» // СЗ РФ. 2010. № 31. Ст. 4162.

Федеральный закон от 17 января 1992 г. № 2202-1 в ред. от 17 ноября 1995 г. «О прокуратуре Российской Федерации» (с изм. и доп.) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1992. № 8. Ст. 366; СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1994. № 35. Ст. 3649.

Федеральный закон от 21 ноября 1995 г. № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4552.

Федеральный закон от 9 января 1996 г. № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 141.

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3588.

Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1999. № 14. Ст. 1650.

Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2008. № 52 (ч.1). Ст. 6249.

Постановление Правительства РФ от 24 июля 2000 г. № 554 «Об утверждении Положения о государственной санитарно-эпидемиологической службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2000. № 31. Ст. 3295.

Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 2000. № 52. Ст. 5149.

Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2003 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2003. № 18. Ст. 1716.

Постановление Правительства РФ от 30 июля 2004 г. № 401 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3348.

Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 1.

Рекомендации об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией, утв. пост. Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. № 57 // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

Рекомендации об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника, утв. пост. Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. № 58 // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

Рекомендации об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, утв. пост. Минтруда РФ от 14 августа 2002 г. № 59 // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

Типовое положение о профсоюзной правовой инспекции труда, утв. постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 26 сентября 2007 г. № 4-2 // Вести ФНПР. 2007. № 9-10.

Положение о правовой инспекции труда ФНПР, утв. постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 26 сентября 2007 г. № 4-3 // Вести ФНПР. 2007. № 9-10.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 27 декабря 2007 г. № 52 «О сроках рассмотрения судами Российской Федерации уголовных, гражданских дел и дел об административных правонарушениях» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2008. № 2.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 января 2003 г. № 2 «О некоторых вопросах, возникших в связи с принятием и введением в действие Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 3.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 ноября 2003 г. № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 1.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 19 декабря 2003 г. № 23 «О судебном решении» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 1.

8. Методические указания обучающимся

8.1. Методические указания к лекционным занятиям.

Тематика лекционных занятий должна соответствовать настоящей рабочей программе и разработанной кафедрой программе кандидатского экзамена по научной специальности 12.00.05 – трудовое право; право социального обеспечения.

С указанными материалами можно ознакомиться в отделе аспирантуры и в управлении контроля качества образования Академии.

В связи с ограничением объемы учебного лекционного материала и имея в виду базовую юридическую подготовку обучающихся, основное внимание в ходе лекционных занятий будет уделено наиболее сложным, проблемным и актуальным аспектам соответствующей темы. Поэтому при подготовке к посещению лекционного занятия имеет смысл заранее познакомиться к его темой (приводится преподавателем при проведении текущей лекции), а также предварительно

повторить ранее полученные знания, познакомиться с учебным и нормативным материалом по теме на основе рекомендованных источников.

Обучающимся следует помнить, что эффективность лекционного занятия во многом определяется качеством и полнотой имеющейся подготовки слушателей, их активной работой в ходе лекции и заинтересованностью в получении новых знаний по рассматриваемой теме и по курсу в целом.

При подготовке к лекционным занятиям рекомендуется использовать:

Имеющуюся в библиотечном фонде кафедры современную и классическую научную, учебную литературу, возможности электронных библиотек Академии, сборники научных публикаций, диссертации, авторефераты диссертаций, комментированные кодексы, справочные материалы, материалы судебной и иной практики, в том числе материалы учебной практики студентов Академии.

8.2. Методические указания к семинарским (практическим) занятиям.

При подготовке к практическим занятиям необходимо внимательно изучить лекционный учебный материал, рекомендованные программой и преподавателем правовые акты, новый правовой материал, опубликованный в справочно-правовых системах на дату предшествующую учебному занятию.

Подробно и мотивированно решить заданные к занятию практические задания.

Практические задания при проведении занятий с аспирантами проводятся с использованием учебного издания: Трудовое право России: Практикум / отв. ред. В.А. Абалдуев, М., «ПРОСПЕКТ», 2016, 2017.

В Практикуме также приведен учебно-методический материал (краткий лекционный курс) по темам трудового права, включая рекомендации по самостоятельной работе, актуальные и подробные списки рекомендованной литературы, правовых актов, судебной практики, тематика учебных работ.

Для проведения таких занятий отбираются наиболее сложные и многоаспектные правовые ситуации, требующие внимательного изучения фабулы дела, убедительного обоснования предлагаемых решений. В связи с этим важно детально изучить предлагаемые обстоятельства, понять их фактическую и юридическую сторону, постараться найти наиболее верное и оптимальное в данном случае решение, возможны варианты решения предлагаемых казусов.

При подготовке к практическим занятиям следует знакомиться с материалом, изложенным в справочных базах СПС «КонсультантПлюс» - «Путеводитель по кадровым вопросам», «Путеводитель по трудовым спорам».

Рекомендации при подготовке к практическим занятиям и проведении практических занятий.

Преподавателю следует большую часть учебного времени уделять вопросам практической подготовки, формировать навыки самостоятельной работы с научным, учебным и правовым материалом.

Обучающимся при подготовке к занятию следует:

внимательно изучить лекционный материал по теме, учебную и специальную литературу, подлежащие использованию на занятии правовые акты, судебную и государственно-надзорную практику;

дать полное, развернутое, мотивированное решение практического задания, пояснения по решению, возможных вариантов решения при корректировке ситуации в соответствии с законом;

письменно изложить решения практических заданий в тетради, на электронном носителе.

Преподавателям рекомендуется всестороннее анализировать решения, формировать варианты ситуаций, давать оценку ответам и приводить верное решение предлагаемых обстоятельств.

Неточные или недостаточно развернутые индивидуальные решения не являются основанием для признания обучающегося не готовым к занятию.

Решения, предложенные обучающимися, оцениваются по принятой в Академии системе баллов.

К практическим и семинарским занятиям могут быть даны задания по разработке и написанию соответствующих кадровых, процессуальных документов, распорядительных актов работодателей. Также по темам «Трудовой договор» «Оплата труда» разрабатываются примерные формы документов кадровой работы.

В ходе занятий важно овладеть базовыми навыками разработки правовых документов, используемых для оформления трудовых отношений.

При проведении занятия может быть предложено написание соответствующих письменных работ по заданию преподавателя. Задание на такую работу обучающиеся должны получить заблаговременно.

Если при проведении занятия проводится тестирование, то обучающиеся заранее должны быть уведомлены об этом для повторения и систематизации изученного материала.

В ходе семинарских занятий обсуждаются теоретические вопросы учебного курса, поэтому обучающиеся должны быть готовы к этому, владея соответствующим учебным и научным материалом. Приветствуется анализ различных точек зрения, позиций по актуальным вопросам теории трудового права и имеющимся законодательным решениям на этот счет.

При подготовке к практическим занятиям рекомендуется использовать:

Современную учебную литературу, а также имеющиеся в библиотечном фонде кафедры научные и учебные издания, сборники научных публикаций, диссертации, авторефераты диссертаций.

8.3. Методические указания к самостоятельной работе.

Аспирантам следует добросовестно и, как правило, письменно готовиться к семинарским (практическим) и лекционным учебным занятиям.

Программой подготовки предусмотрено выделение учебного времени на самостоятельную работу с учебным, нормативным материалом, литературными источниками по вопросам соответствующей темы.

В этих целях следует начинать с подбора и систематизации рекомендованной научной, учебной и иной специальной литературы, а также правовых актов и судебной практики по соответствующей теме занятия. При этом следует самостоятельно актуализировать рекомендованный список источников с использованием баз данных СПС «КонсультантПлюс», библиотеки электронных изданий, имеющейся в распоряжении Академии.

Если по изучаемой теме запланировано проведение нескольких лекций и (или) нескольких семинарских (практических) занятий, то подготовку следует проводить с учетом плана, контрольных вопросов каждого занятия.

При подготовке к лекции важно обратить на наиболее проблемные аспекты темы, правового регулирования, относящегося к теме занятия с тем, чтобы обсудить эти аспекты права и практики его применения с лектором.

Поскольку обучающиеся имеют базовое юридическое образование и в рамках полученной специальности уже владеют основными вопросами данного курса, то при подготовке к занятию также могут быть использованы материалы лекционного курса, прочитанного при предыдущем обучении.

При подготовке к практическим занятиям необходимо не только освоить учебный материал, но и владеть необходимыми на занятии правовыми актами, но также подробно и мотивированно решить все заданные преподавателем практические задания.

Учебно-методический материал по темам, включая рекомендации по самостоятельной работе, также изложены в учебном издании: Трудовое право России: Практикум / отв. ред. В.А. Абалдуев, ред. А.М. Бабицкий. М., «ПРОСПЕКТ», 2015.

В процессе самостоятельной работы рекомендуем максимально полно использовать ресурсы СПС «Консультант Плюс», в том числе при подготовке к практической части занятия - справочные базы «Путеводитель по кадровым вопросам», «Путеводитель по трудовым спорам».

Рекомендуется следующий алгоритм самостоятельной работы:

изучение лекционного материала по теме;

самостоятельное изучение с использованием учебной и специальной литературы вопросов, аспектов темы, не рассмотренных на лекции;

выявление и рассмотрение проблемных аспектов темы и правового материала;

конспектирование необходимого научного, учебного, нормативного материала;

ознакомление с содержанием практического задания (при наличии такого задания);

ознакомление с нормативным материалом, относящимся к теме или вопросу;

полное, развернутое, мотивированное решение практического задания, пояснения по решению, рассмотрение возможных вариантов поведения сторон при корректировке ситуации в соответствии с законом;

письменное изложение возможных вопросов по лекции и (или) решения практического задания в тетради.

При подготовке к учебным занятиям и в целях самоподготовки рекомендуется использовать:

Трудовое право (автор Абалдуев В.А.). Юридическую энциклопедию / под ред. А.В. Малько, С.Н. Туманова. Саратов. ФГБОУ «СГЮА». 2013. Тема 9 (автор Абалдуев В.А.), а

также имеющиеся в библиотечном фонде кафедры монографические и иные научные издания, сборники научных статей, диссертации, авторефераты диссертаций.

Показатели работы на учебных практических занятиях учитываются при проведении промежуточной аттестации по итогам изучения блока тем или учебной дисциплины в целом. При неудовлетворительном результате участия в учебных занятиях соответствующие темы подлежат индивидуальной отработке в ходе консультаций.

Обучающиеся, не принимавшие участие в учебных занятиях, не удовлетворительно участвующие в них, к промежуточной аттестации могут быть не допущены.

8.4. Методические указания к зачету.

Зачет поводится по контрольным вопросам учебного курса, указанным в настоящей рабочей программе. На зачет выносится часть вопросов, указанных в оценочных средствах по данной программе. Для каждого аттестуемого - по два или три вопроса из разных разделов курса. Возможно (предпочтительно) проведение зачета в письменной форме и с использованием системы билетов.

Оценка знаний и ответов проводится экзаменатором.

При этом полными и удовлетворительными признаются ответы, которые не только содержат информацию из учебника и (или) лекции, но и существующие позиции теории трудового права, проблемные аспекты темы, курса. Также учитывается степень владения нормативным материалом, знание основных положений закона, подзаконных актов, материалов судебной практики и прежде всего – Постановлений Пленума Верховного Суда РФ по трудовым делам.

Методика проведения зачета и порядок оценки знаний обучающихся определяются также локальными актами Академии о промежуточной аттестации обучающихся, опубликованных в соответствующих академических изданиях и на сайте Академии.

Рекомендуем обучающимся самостоятельно ознакомиться с соответствующими нормативными актами до проведения промежуточной аттестации, предусмотренной настоящей рабочей программой и учебным планом.

9. Фонд оценочных средств

9.1. Вопросы для проведения зачета

История становления и развития отрасли и науки трудового права России.

Основные научные школы трудового права.

Понятие, предмет и метод трудового права России. Сфера действия трудового законодательства РФ.

Теоретические проблемы соотношения предмета трудового права и сферы действия законодательства о труде.

Проблемы структуры и содержания отношений, образующих предмет трудового права.

Система принципов трудового права России: общая характеристика.

Проблемы легализации принципов трудового права в ТК РФ.

Понятие, виды и общая характеристика видов (групп) субъектов трудового права.

Нетрадиционные субъекты трудового права в современной России.

Работники – субъекты трудового права: правосубъектность и общая характеристика правового положения работников.

Общий и специальный правовой статус работодателей.

Порядок привлечения и использование труда иностранных граждан по трудовому законодательству РФ. Статус иностранных работников по трудовому праву РФ.

Понятие и характеристика источников трудового права России. Особенности правового регулирования труда.

Проблемы соотношения полномочий РФ и субъектов РФ в регулировании труда работников.

Понятие и роль локального правового регулирования труда. Органы и правила локального нормотворчества. Обязательные локальные нормативные акты о труде.

Социальное партнерство в сфере труда: понятие, значение, стороны, представительство сторон социально-партнерских отношений.

Проблемы определения правового положения объединений работодателей.

Уровни, формы и органы социального партнерства в сфере труда.

Трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. РТК: состав и полномочия.

Коллективный договор: понятие, значение, стороны и содержание.

Порядок разработки и заключения коллективного договора, срок и сфера его действия. Регистрация коллективного договора.

Соглашения по социально-трудовым вопросам: стороны, виды, значение и содержание, сфера действие соглашения.

Правовое регулирование занятости населения в РФ: основные акты, понятия, система государственных органов содействия занятости.

Меры социально-правовой защиты (поддержки) временно незанятых и безработных граждан и условиях их предоставления.

Безработные граждане: понятие, правила регистрации, признание гражданина безработным.

Понятие и значение трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора: характеристика. Недействительность условий трудового договора.

Запрещение заемного труда и договоры о предоставлении работников (персонала).

Правовое положение частных агентств занятости.

Антикоррупционные нормы трудового права о приеме на работу и последствия их нарушения.

Заключение трудового договора и оформление приема на работу. Аннулирование рудового договора.

Испытание при приеме на работу. Увольнение по результатам испытания.

Гарантии при заключении трудового договора. Отказ в приеме на работу, правовые последствия необоснованного отказа.

Трудовые книжки работников: нормативные основы, правила заполнения и ведения. Выдача книжки при увольнении работника. Ответственность за задержку трудовой книжки.

Основания и порядок изменения определенных сторонами условий трудового договора. Последствия отказа работника от работы на новых условиях.

Расторжение трудового договора по инициативе работника (собственное желание). Прекращение трудового договора по соглашению сторон.

Расторжение трудового договора в случаях смены собственника имущества организации, при изменении подведомственности организации или ее реорганизации.

Расторжение трудового договора в случаях ликвидации организации, прекращения деятельности работодателя, сокращения штатов, численности работников: характеристика оснований и условий увольнения.

Расторжение трудового договора при несоответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе. Аттестация работников на предмет соответствия занимаемой должности (работе).

Расторжение трудового договора в случае неоднократного виновного неисполнения работником трудовых обязанностей.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: основания, общая характеристика.

Общие основания расторжения трудового договора в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей.

Специальные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях совершения работником виновных действий.

Дополнительные гарантии при увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях (подростки, женщины, лица с семейными обязанностями, профсоюзные работники, представители работников, часть 6 ст. 81 ТК РФ и др.).

Правовые проблемы индивидуально-договорного регулирования труда в современной России.

Выходное пособие и иные выплаты (компенсации) при увольнении работника. Сохранение среднего заработка на период трудоустройства.

Понятие и виды рабочего времени по трудовому праву. Сокращенное и неполное рабочее время.

Режим рабочего времени, способы его установления и виды. Ненормированный режим труда, суммированный учет рабочего времени.

Ежегодные основные оплачиваемые отпуска. Право на отпуск. Продолжительность, порядок предоставления и использования отпуска. Компенсация за неиспользованный отпуск.

Понятие, структура и методы правового регулирования оплаты труда работников. Обязательные централизованные правила об оплате труда.

Понятие, система и характеристика государственных гарантий в области оплаты труда.

Формы и системы оплаты труда работников. Системы оплата труда работников в учреждениях, финансируемых из бюджета.

Минимальный размер оплаты труда в РФ. Минимальная заработная плата в субъектах РФ и иное коллективно-договорное регулирование минимального заработка.

Проблемы регулирования МЗП в Российской Федерации.

Проблемы правового регулирования индексации оплаты труда в бюджетной сфере и у коммерческих работодателей.

Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ответственность работодателя, должностных лиц работодателя за нарушения правил оплаты труда.

Оплата труда при отклонениях от нормальных условий работы: основания по ТК РФ, размеры, правила применения.

Ограничения удержаний из заработной платы работника: основания удержания, правила и размеры возможного удержания.

Проблемы разграничений заработной платы, гарантийных и компенсационных выплат по трудовому праву.

Понятие, виды и общая характеристика гарантийных выплат и гарантийных доплат работникам по нормам трудового права.

Компенсационные выплаты по трудовому праву: понятие, общий правовой режим, виды и характеристика видов компенсационных выплат, предусмотренных законодательством.

Правовая защита персональных данных работника: основные акты и правила обработки персональных данных. Ответственность за нарушение правил обработки персональных данных

Ученический договор: понятие, форма, стороны, содержание. Условие о последующей работе лица, успешно прошедшего обучение.

Внутренний трудовой распорядок: понятие, правовые способы установления, примерное содержание правил внутреннего трудового распорядка.

Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников по трудовому праву.

Проблемы совершенствования правового регулирования дисциплины труда.

Понятие, основания (условия) применения и виды материальной ответственности работников.

Порядок возмещения (исчисления взыскания) ущерба, причиненного работником работодателю.

Правовое понятие охраны труда и содержание института охраны труда.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: акты, юридическое значение, органы и основные правила расследования, оформления.

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Судебная практика по данной категории дел.

Особенности правового регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Особенности регулирования труда руководителя организации, главного бухгалтера и заместителей руководителя.

Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников.

Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.

Особенности регулирования труда лиц, принятых на временную работу (на срок до двух месяцев), на сезонную работу, на выполнение общественных работ.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства: понятие, значение, система органов. Государственная инспекция труда.

Виды, основания и размеры ответственности работодателей и должностных лиц работодателей за нарушение трудового законодательства и воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда.

Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (внесудебный порядок).

Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах: сроки обращения, особенности разрешения трудовых дел.

Коллективные трудовые споры: понятие, стороны, примирительные процедуры. Гарантии лицам, участвующим в примирительных процедурах.

Право работников на забастовку. Объявление и проведение забастовки, признание забастовки незаконной, отложение, приостановление забастовки.

Проблемы правового регулирования примирительных процедур и правил проведения забастовок в РФ.

Система и общая характеристика источников международного трудового права.

9.2. Примерная тематика письменных работ (реферат, доклад и др.)

Обучающиеся в ходе изучения данной учебной дисциплины выполняют письменные учебные работы (рефераты, доклады, научные и иные сообщения) соответствующие направлению и тематике научных исследований, предусмотренных индивидуальным планом и программой обучения в аспирантуре.

Целесообразно утверждение для каждого обучающего индивидуального плана подготовки письменных работ в рамках интересующей автора научной тематики и с учетом плана подготовки диссертационного исследования.

Методические рекомендации обучающимся при подготовке к учебным занятиям в интерактивной форме

Интерактивные формы обучения рассматриваются как способ изучения материала, осуществляемый в виде совместной деятельности обучающихся и преподавателя. Суть интерактивного обучения состоит в том, что учебный процесс организован таким образом, что практически все обучающиеся оказываются вовлеченными в процесс познания. В процессе освоения учебного материала означает, что каждый вносит свой индивидуальный вклад, идет обмен знаниями, идеями. Интерактивные методики позволяют не только получать новое знание, но и

развивают саму познавательную деятельность, переводят ее на более высокие формы сотрудничества.

Лекция – конференция - это одна из организационных форм познавательной деятельности обучающихся, позволяющая закрепить полученные ранее знания, восполнить недостающую информацию, сформировать умения решать проблемы, укрепить позиции, научить излагать мысли, изложить и аргументировать свои соображения, научные взгляды, выводы, обосновывать предлагаемые решения и отстаивать свои убеждения.

Эта форма учебной работы характеризуется следующими признаками:

- цель конференции выявить, обобщить и обсудить идеи и мнения относительно обсуждаемой темы, вопроса, проблемы;
- все участники лекции конференции выступают в роли докладчиков и оппонентов (должны выражать мнение по поводу обсуждаемого вопроса);
- все участники обсуждения вправе принять участие в анализе высказанных тезисов и мнений.

К такому занятию готовятся не только основные докладчики, но все, участвующие в «конференции» в качестве слушателей, так как у них будет также возможность высказывать свое мнение, доказательства, аргументы. В ходе выступления выступающие могут использовать заранее подготовленные доклады, тезисы сообщений, видео-презентации, видеозаписи, фото-, кинодокументы.

Выступления специально подготовленных участников обсуждаются и дополняются. Задаются вопросы, участники высказывают свои мнения, спорят, обосновывают свою точку зрения.

Лекция - дискуссия

Под дискуссией понимается обсуждение заранее обозначенной проблемы, вопроса, темы путем обращения обучающихся друг к другу, к преподавателю, процесс взаимного выслушивания мнений, суждений, идей при соблюдении определенных норм коммуникаций.

При подготовке дискуссии следует заранее продумать и обозначить обсуждаемую проблему, тематику, вопрос, а также обеспечить организацию пространства (лицом к лицу) и определить регламент обсуждения.

При выборе темы следует учесть, что она должна быть посвящена спорным, допускающим различные позиции проблемам и может иметь различные практические решения.

Опыт проведения дискуссий выработал следующие правила групповой работы:

- каждый имеет право и возможность высказываться;
- высказывания следует аргументировать;
- каждое высказывание необходимо внимательно выслушивать и стараться понять;
- вводится запрет на монополию (односторонность) обсуждения;
- допускается критика идеи, а не выступающего;
- соблюдается культура речи и этическая корректность высказываний;

- обеспечивается последовательность и регламент времени высказываний.

В зависимости от целей и задач занятия, возможно, использовать следующие виды дискуссий: классические дебаты, экспресс-дискуссия, текстовая дискуссия, проблемная дискуссия, ролевая дискуссия и другие.

Интерактивное практическое занятие – экспертная оценка правового акта

В плане практической подготовки обучающихся к самостоятельной экспертной работе в сфере трудового права и локального нормотворчества данная форма учебной работы является наиболее оптимальной.

При подготовке к проведению выбирается подлинный правовой акт локального трудового права, который заранее раздается участникам занятия для проведения экспертного анализа по следующим критериям:

- локальный или централизованный уровень регулирования;
- обязательный или факультативный правовой акт;
- орган, принявший данный акт и его полномочия;
-сроки действия правового акта;
- круг лиц, которым адресован данный акт;
- соблюдение правил его разработки, принятия и доведения до сведения работников;
- анализ содержания на предмет соответствия закону и иным актам, обладающим более высокой юридической силой;
- правила внесения изменения и дополнения;
- порядок оспаривания данного акта, государственный надзор в этой сфере и последствия признания акта не действующим;
- другие правотворческие и правоприменительные аспекты, связанные с оценкой данного правового акта.

Наиболее эффективно проводить анализ правовых актов об оплате труда, коллективного договора и (или) Правил ВТР организации.

Полнота и точность экспертных оценок выступающих оценивается преподавателем.

Возможны и предпочтительны дискуссии по поводу мнений экспертов. Целесообразно избрать главных экспертов по правовому акту, которые выступают докладчиками по основным аспектам с последующим общим анализом.

10. Перечень основной и дополнительной литературы

10.1. Основная литература

1. Абалдуев В.А. Российская антикоррупционная политика в сфере труда: новые правила и нерешенные проблемы // Государство и право. 2013. № 3.

2. Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012.

3. Безина А.К. Судебная практика по трудовым делам. Учебное пособие для магистров права. Казань: Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, 2004.

4. Безина А.К. Трудовое право. Библиографический указатель литературы 1986-2006г.г. В двух частях. Ч. 1 и 2. Казань, 2008.

5. Буянова М.О. Трудовое право России. Учебное пособие. М.: Проспект, 2013.

6. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. М.: Проспект, 2007.

7. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К. Трудовое право. Учебник для бакалавров. М.: Юрайт, 2014.

8. Головина С.Ю., Кучина Ю.А. Трудовое право. Учебник для бакалавров. М.: Юрайт, 2013.

9. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учебное пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2010.

10. Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право: учебник для вузов. М.: Дело, 1999.

11. Киселев И.Я., Лушников А.М. Трудовое право / под ред. М.В. Лушниковой. М.: ЭКСМО, 2011.

12. К 100-летию со дня рождения профессора Н.Г. Александрова. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.

13. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / М.А. Бочарникова, З.Д. Виноградова, А.К. Гаврилина и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 6-е изд., испр., доп. и перераб. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2014.

14. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова. М.: Проспект, 2013.

15. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. С.Н. Бабурина. М.: Книжный мир, 2013.

16. Курс российского трудового права. Т. 3: Трудовой договор / научн. ред. Е.Б. Хохлов. СПб: Юридический центр Пресс, 2007.

17. Лебедев В.М., Воронкова Е.Р., Мельникова В.Г. Современное трудовое право (опыт трудоправового компаративизма). Кн. 1 / под ред. В.М. Лебедева. М.: Статут, 2007.

18. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2 т. Т. 1, 2. Учебник. М.: ТК Велби, Проспект, 2003, 2004.

19. Лушникова А.М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. СПб: Юридический центр Пресс, 2006.

20. Лушников А.М., Лушникова М.В. Трудовые права в XXI веке. Современное состояние и тенденции развития. Монография. М.: Проспект, 2017.

21. Межуева Т.Н. Сборник основных кадровых документов: образы заполнения и комментарии. М.: РОСБУХ, 2013.

22. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2013.

23. Права и интересы сторон в отношениях, регулируемых нормами трудового права: актуальные проблемы согласования и защиты: межвузовский

сборник научных статей / отв. ред. В.А. Абалдуев. Саратов: ГОУ ВПО «СГАП», 2009.

24. Правовое регулирование труда в современной России: общие положения, отраслевые институты, эффективность реализации права. Материалы «круглого стола» в рамках международной научно-практической конференции «Юридическое образование и наука в России: проблемы модернизации, посвященной 75-летию Саратовской государственной академии права. (Саратов, 6-7 октября 2006 года) / отв. ред. В.А. Абалдуев. Саратов: ГОУ ВПО «СГАП», 2007.

25. Правовое регулирование труда и социального обеспечения в XXI веке: актуальные проблемы юридической теории, правотворчества и правоприменения. Сборник статей по материалам международной научно-практической конференции, посвященной 80-летию Саратовской государственной академии права (Саратов, 29-30 сентября 2011 года) / под ред. В.А. Абалдуева. Саратов: ФГБОУ ВПО «СГЮА», 2012.

26. Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы заполнения форм документов // СПС «КонсультантПлюс».

27. Трудовое право России: учебник / под ред. С.Ю. Головиной, М.В. Молодцова. М.: Норма, 2008.

28. Трудовое право России: проблемы теории: Коллективная монография. Екатеринбург: УГЮА, 2006.

29. Трудовое право России / под ред. А.М. Куренного. М.: Издательский дом «Правоведение», 2008.

30. Трудовое право: учебник для бакалавров / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2013.

31. Трудовое право России: учебник / отв. ред. Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2010.

32. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М.: Норма, ИНФРА - М, 2013.

33. Трудовое право России: учебник для бакалавров / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. М.: Юрайт, 2012.

34. Сальникова Л.В. Шитова М.А. Справочник работодателя. Практические рекомендации по применению Трудового кодекса: ситуации и примеры. М.: Омега – Л., 2010.

35. Снигирева И.О. Трудовой кодекс Российской Федерации и наука трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2.

36. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву / под ред. А.В. Шалаева. 2-е изд., перераб. и доп. М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2014.

37. Хохлов Е.Б. Направления совершенствования трудового законодательства // Журнал российского права. 2011. № 9.

38. Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Основные направления развития российского трудового законодательства // Журнал российского права. 2010. № 5.

Материалы практики Верховного Суда Российской Федерации

1. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 1996. № 1.
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2003. № 12.
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20 ноября 2003 г. № 17 «О некоторых вопросах, возникших в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2004. № 1.
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 в ред. постановления от 28 декабря 2006 г. № 63 (с изм. и доп.) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 3; 2010. № 11.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 (с изм. и доп.) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2007. № 1; 2010. № 11.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.
7. Обзор Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26 февраля 2014 г. // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2014. № 4.

10.2. Дополнительная литература

Дополнительная литература приведена в содержании программы по темам учебного курса.

10.3. Нормативно-правовые акты и иные правовые документы

Нормативно-правовые акты приведены в содержании программы по темам учебного курса. Судебная практика приведена в настоящем разделе.

10.4. Учебно-методическое обеспечение для организации самостоятельной работы обучающихся

При проведении семинарских и практических занятий используются материалы Практикума по трудовому праву. Отв. ред. В.А. Абалдуев. М., Проспект. 2016, 2017 г.

11. Информационное и программное обеспечение

11.1. Программное обеспечение

Для успешного освоения дисциплины, обучающейся использует следующие программные средства:

Операционная система Windows XP и выше;

Пакеты ПО общего назначения: текстовые редакторы: Microsoft Office и др.

Система «Антиплагиат».

11.2. Информационно-справочные системы

Государственная публичная историческая библиотека - http://www.shpl.ru/

Информационно-правовой портал ГАРАНТ - http://www.garant.ru/;

Научная социальная сеть уголовно-правовой и криминологической направленности) - http://crimpravo.ru/

Научная электронная библиотека - http://elibrary.ru/

Научно-популярная и справочная литература- http://elibrus.1gb.ru/ist2.shtml

Официальный сайт «Российской газеты» - http://www.rg.ru/;

Официальный сайт «Библиотека учебной и научной литературы» - http://sbiblio.com

Официальный сайт Верховного суда РФ - http://www.supcourt.ru/;

Официальный сайт Государственной Думы РФ - http://www.duma.gov.ru/

Официальный сайт Конституционного Суда РФ - www.ks.ru.

Официальный сайт Президента РФ - http://www.президент.рф

Официальный совета Федерации РФ - http://www.council.gov.ru/

Портал Архивы России. Федеральное Архивное агентство (Росархив)- http://www.rusarchives.ru

Правительство РФ - http://www.government.ru/

Правовая информационная база данных «Кодекс» - http://www.kodex.ru/

Правовая информационная база данных «КонсультантПлюс» - http://www.consultant.ru/

Сайт Международной ассоциации правосудия - http://www.iuaj.net/

Сайт Российской национальной библиотеки - http://www.nlr.ru/

Сервер органов государственной власти РФ - http://www.gov.ru/

Учебники и учебные пособия для студентов вузов - http://studentu-vuza.ru/

Федеральный портал «Российское образование» - http://www.edu.ru/

Электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки - http://diss.rsl.ru/

Электронная библиотечная система, специализирующаяся на образовательной и научной деятельности, а также электронных учебниках для вузов - http://www.biblioclub.ru/

Электронные каталоги научной библиотеки СГЮА – автоматизированная библиотечная программа ИРБИС; ресурсы электронно-библиотечной системы «ИНФРА-М».

Электронный фонд Российской национальной библиотеки - http://www.leb.nlr.ru/

Юридическая научная библиотека издательства «Спарк» - http://www.lawlibrary.ru

Юридический виртуальный клуб - http://ex-jure.ru/law

12. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Для обеспечения данной дисциплины необходимы учебная аудитория для проведения лекционных и практических (семинарских) занятий, укомплектованная необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами для предоставления учебной информации обучающимся – персональным компьютером, проектором для отображения презентаций (иного учебного материала), экраном или интерактивной доской.