

Аннотация рабочей программы дисциплины «Трудовое право».

<p style="text-align: center;">Цель изучения дисциплины</p>	<p>Целью изучения дисциплины «Трудовое право» является изучение положений науки трудового права, основных правовых понятий и категорий трудового законодательства. Изучение применяемых в сфере судебно-экспертной деятельности юридических и управленческих документов, включая акты кадрового делопроизводства по организации труда, установлению условий труда, применению труда работников, оформлению кадровых решений и документов, а также по защите трудовых прав, свобод и интересов с использованием форм юрисдикционной и иной правоохранительной деятельности.</p>
<p style="text-align: center;">Место дисциплины в структуре образовательной программы</p>	<p>Дисциплина «Трудовое право» относится к вариативной части (обязательная дисциплина) Б1.В.ОД.4 учебного плана по специальности 40.05.03 Судебная экспертиза (Специализация «Криминалистические экспертизы»).</p>
<p style="text-align: center;">Формируемые компетенции</p>	<p>В результате изучения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета (ОК-4); - способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности (ОК-5); - способностью принимать оптимальные управленческие решения (ОК -8); - способностью применять в своей профессиональной деятельности познания в области материального и процессуального права (ОПК-1); - способностью организовывать профессиональную деятельность в соответствии с требованиями основ делопроизводства, составлять планы и отчеты по утвержденным формам (ПК-11).
<p style="text-align: center;">Знания, умения и навыки, получаемые в результате освоения дисциплины</p>	<p>В результате освоения дисциплины выпускник должен:</p> <p>Знать: систему и основное содержание институтов трудового права; нормативно-правовую и договорную базу в сфере регулирования труда работников; ключевые нормативные и коллективно-договорные источники трудового права; принципы трудового права; применяемые на практике документы юридического и кадрового, управленческого характера, оформляющие трудовые и связанные с ними отношения, входящие в предмет трудового права.</p> <p>Уметь: анализировать правовые отношения и нормативно-правовые акты и соглашения в сфере действия трудового законодательства, применять акты о труде и социальной защите работников/граждан; осуществлять правовую экспертизу нормативных актов, коллективных и индивидуальных соглашений о труде; юридически грамотно оценивать и квалифицировать факты и обстоятельства, решать практические задачи оформления и применения труда граждан.</p> <p>Владеть: навыками формулирования и применения юридических понятий и категорий, навыками работы с правовыми актами; методиками анализа юридических фактов, правовых отношений; навыками принятия правовых решений и оформления юридических документов, связанных с трудом, навыками принятия наиболее эффективных мер для защиты трудовых прав охраняемых законом интересов субъектов трудового права.</p>
<p style="text-align: center;">Содержание дисциплины</p>	<p>Тема 1. Понятие и предмет трудового права России. Тема 2. Сфера действия законодательства о труде. Тема 3. Метод и система трудового права . Тема 4. Принципы трудового права. Тема 5. Источники трудового права Тема 6. Трудовой договор. Тема 7. Защита персональных данных работников и иной охраняемой тайны.</p>

	<p>Тема 8. Источники трудового права. Тема 9. Рабочее время и время отдыха. Тема 10. Заработная плата и нормирование труда. Тема 11. Охрана труда.</p>
<p>Используемые информационные, инструментальные и программные средства</p>	<p>Основная и дополнительная литература:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Абалдуев В.А. Предмет, сфера действия и основные принципы Российского трудового права: Конспект лекций. Саратов, СГАП. 2008. 2. Абалдуев В.А. Трудовое право // Юридический энциклопедический словарь / под ред. А.В. Малько, М.: Проспект. 2016. – 1136с. 3. Анфалова Н.С. Сущность трудовых споров и конфликтов в организации. 2015. URL: http://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-trudovyh-sporov-i-konfliktov-v-organizatsii 4. Избиенова Т.А. Реализация производственной функции трудового права как способ достижения социальной стабильности в России. 2015. URL: http://cyberleninka.ru/article/n/realizatsiya-proizvodstvennoy-funktsii-trudovogo-prava-kak-sposob-dostizheniya-sotsialnoy-stabilnosti-v-rossii 5. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / С.Ю. Головина, А.В. Гребенщиков, Т.В. Иванкина и др.; под ред. А.М. Куренного, С.П. Маврина, В.А. Сафонова, Е.Б. Хохлова. 3-е изд., пересмотр. М.: НОРМА. 2015. 6. Лушников А.М., Лушникова М.В. Курс трудового права. В 2 т. Т. 1, 2. Учебник. М.: Проспект, 2003, 2004. 7. Лушников А.М. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития: монография. М.: Проспект, 2015. 8. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт: монография /отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2015. 9. Трудовое право России: учебник / под ред. С.П. Маврина, Е.Б. Хохлова. М.: Норма, ИНФРА - М, 2013. 10. Трудовое право: практикум / отв. ред. В.А. Абалдуев.- Москва: Проспект, 2016. <p>Программное обеспечение Для успешного освоения дисциплины обучающиеся используют следующие программные средства: - операционная система Windows или Linux; - пакет офисных программ Microsoft Office или Libre Office.</p> <p>Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Судебные и нормативные акты РФ URL: http://sudact.ru/ 2. Статистические данные Генеральной прокуратуры РФ URL:http://www.genproc.gov.ru/stat/ 3. Официальная статистика МВД РФ URL: http://mvd.ru/presscenter/statistics/reports 4. Судебная практика: URL:https://rospravosudie.com/ 5. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс». Путеводитель по кадровым вопросам. Судебная практика. 6. Сайт Международной организации труда - www.ilo.org 7. Сайт Минтруда РФ - http://www.rosmintrud.ru/ <p>Информационно-справочные системы</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Справочная правовая система «Консультант Плюс». 2. Электронные каталоги научной библиотеки СГЮА – автоматизированная библиотечная программа ИРБИС. 3. Ресурсы электронно-библиотечной системы «ИНФРА-М». 4. Виртуальная обучающая среда Moodle. <p>Материально-техническое обеспечение дисциплины В целях обеспечения учебного процесса при необходимости используется аудитория, оборудованная мультимедийной техникой.</p>
<p>Фонд оценочных средств текущего контроля успеваемости</p>	<p>Контрольные вопросы к практическим занятиям, вопросы к зачету, вопросы для самоподготовки, теоретический опрос, доклады, сообщения, рефераты, «круглые столы», решение практических задач, тестирование.</p>

обучающихся	
Форма промежуточной аттестации	Зачет.