

Юридическая академия: планка коэффициента трудоустройства выпускников по-прежнему высока



Проректор по инновационному развитию и международному сотрудничеству СГЮА Александр Демидов.

Завтра в Саратовской государственной юридической академии пройдет День работодателя.

Мероприятие это давно стало традиционным для академии. Более того, с каждым годом представителей правоохранительных, законодательных и прочих юридических структур, желающих предложить выпускникам СГЮА работу, становится все больше и больше. И тем не менее внимание к вопросам трудоустройства со стороны руководства академии не ослабевает. О том, как сегодня обстоят дела с подбором места работы, мы попросили рассказать проректора по инновационному развитию и международному сотрудничеству, заведующего кафедрой теоретической и прикладной политологии Саратовской государственной юридической академии, профессора, доктора философских наук, Заслуженного работника высшей школы Российской Федерации Александра ДЕМИДОВА.

- Александр Иванович, если уж мы сегодня говорим о трудоустройстве ваших студентов, начать, наверное, надо с того, что многие из них уезжают работать в другие регионы...

- Да, действительно, специфика деятельности нашей академии такова, что две трети наших студентов приезжают учиться в Саратов из других регионов. Соответственно, и работа для них находится не только в Саратове и Саратовской области. В прошлом году, к примеру, выпускники разъехались в 68 субъектов Российской Федерации. Это хороший ре-

зультат и показатель серьезной проделанной работы. Зато со всей определенностью мы можем сказать, что трудоустроиваем практически всех, кто к нам обращается.

- То есть трудоустройство в регионы, можно сказать, необходимость, продиктованная временем?

- Конечно. Все мы с вами взрослые люди и прекрасно понимаем, что трудоустроить в Саратове и Саратовской области более 1450 человек, - а именно столько выпускников выходят ежегодно из стен академии, - просто нереально.

А кроме того, обеспечение высококвалифицированными юридическими кадрами, работа на всю страну - давняя традиция академии. В свое время вообще, помимо московского, работали всего три крупных вуза: харьковский, уральский и саратовский юридические институты, выпускниками которых как раз и укомплектовывалась советская правоохранительная система.

Эту тенденцию мы стремимся сохранить и в наше время. Более того, постоянно наращиваем обороты и многое делаем для того, чтобы к нам поступали ребята из других регионов. Вот, к примеру, 27 октября на День открытых дверей в академию приехали более 550 выпускников школ, в том числе и из 16 регионов.

- Александр Иванович, какие же конкретные шаги предпринимаются академией для успешного трудоустройства как можно большего количества студентов?

ФАКТ
В течение последних 25 лет Московскую областную прокуратуру беспрерывно возглавляют выпускники именно Саратовской государственной юридической академии.

У академии подписаны соглашения о сотрудничестве со многими ведомствами - как федеральными, так и региональными. При этом необходимо отметить, что правоохранительные органы идут на контакт с нами очень охотно.

Так вот, одним из обязательных пунктов во всех этих соглашениях является пункт, предусматривающий трудоустройство.

Помимо этого, ежегодно в академии проводится День работодателя. Ближайший, к слову, будет проходить завтра. В нем примут участие студенты пятого курса, которые, естественно, еще не определились с выбором места будущей работы, и представители 55 ведомств. Из них 22 работодателя приедут из других регионов, остальные представляют Саратов и область. Хочу подчеркнуть, что обязательным условием



В этом году в День работодателя соберутся представители 55 российских регионов.

для участия в Дне работодателя является наличие конкретных вакансий.

- Насколько серьезно ведется работа по подбору кадров со стороны представителей других регионов? Ведь, согласитесь, за один день вряд ли можно многое узнать о будущем сотруднике.

- А эта работа занимает не один день. Представители некоторых структур задерживаются у нас на неделю, дней на десять, поскольку для многих выпускников процесс трудоустройства обусловлен целым рядом сложных процедур. Они, к примеру, проходят анкетирование, тестирование на профпригодность и психологическое тестирование. А также испытание полиграфом. Так что, должен признать, кадровая работа ведется ответственно и целенаправленно. Но и трудоустраиваются ребята весьма и весьма неплохо.

- Насколько я знаю, академия не оставляет без внимания своих выпускников и после окончания вуза?

- Да, для тех, кто по тем или иным причинам все-таки не смог определиться с местом работы, мы дважды после выпуска проводим анкетирование. Кроме того, на сайте академии есть страничка с вакансиями, список которых еженедельно обновляется. Так что стараемся помочь всем.

- Вы говорили, что многие студенты приезжают учиться в академию из других регионов. А работают они устраиваются в родные места?

- На самом деле бывает по-разному. Со своей стороны мы стараемся предоставить каждому студенту максимум информации о той или иной вакансии, структуре, ее предлагающей. Всю эту информацию, к примеру,

КОМПЕТЕНТНОЕ МНЕНИЕ

Любовь ЗУБОВА, начальник управления по профориентационной работе и содействию трудоустройству выпускников:



- Часть студентов, в частности Института прокуратуры, уже на момент поступления в вуз имеют в перспективе место работы. Ежегодно более четырехсот человек, заканчивая академию, уже имеют постоянное место работы. С остальными студентами ведется планомерная целенаправленная работа не только по трудоустройству, но и по профориентированию. В этом году мы решили начать такую работу уже с первокурсниками.

мы размещаем в брошюрах, которые студенты получают перед проведением Дня работодателя. Внимательно ознакомившись с ее содержанием, каждый из них может выбрать интересующие его регионы, направление деятельности, наметить тренинги, которые хотелось бы пройти, а также ознакомиться с правилами составления резюме и поведения во время собеседования.

- Существует ли какой-либо коэффициент или показатель трудоустройства выпускников академией?

- Безусловно. В последние годы процент трудоустройства наших студентов не опускается ниже отметки в 98,5 процента. И это, надо сказать, очень хороший показатель. Еще в советские времена, когда действовала система распределения, обязательным считалось трудоустроить 90 процентов выпускников. Так что, как видите, мы превысили даже благополучные доперестроечные показатели. Планка, установленная еще в те времена, по-прежнему высока, и снижать ее мы не считаем для себя возможным.

Подготовила Вера ШАРАБАНДОВА.

В ТЕМУ

На сегодняшний день Саратовской государственной юридической академией подписаны соглашения о сотрудничестве со 124 федеральными и региональными ведомствами, в числе которых органы прокуратуры, Следственный комитет, Арбитражный суд, Судебный департамент, адвокатские коллегии и т. д.



Выпускники академии по-прежнему востребованы во всех уголках России.